

PREZYDENT MIASTA
DĄBROWA GÓRNICZEJ
woj. śląskie

WZA.0003.1.2017.MK



Dąbrowa Górnicza, dnia 3 stycznia 2017 r.

S. P. Radny
Pani Renata Solipiwo
Radna Rady Miejskiej
w Dąbrowie Górniczej

W odpowiedzi na interpelację nr BRM.0003.1561.2016 z dnia 28 grudnia 2016 r. uprzejmie informuję, iż szczegółowe warunki wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dąbrowie Górniczej określa Regulamin Wynagradzania stanowiący Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr DKPiO.031.37.2013 Dyrektora MOPS w Dąbrowie Górniczej z dnia 08.11.2013 r.

Fundusz premiowy tworzony jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe do wysokości 20 % środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników. Podkreślić należy, że fundusz premiowy przeznaczony jest na premie uznaniowe dla pracowników, które mogą zostać przyznane w szczególności za wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych, wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków, realizację trudnych i złożonych zadań oraz za inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań. Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Dyrektor MOPS na podstawie wniosku bezpośredniego przełożonego pracownika. Jednocześnie informuję, że na premie kwartalne (za IV kwartał 2016 r.) przeznaczono kwotę 107.645,00 zł, którą rozdysponowano wśród 188 pracowników.

Regulamin wynagradzania dotyczy osób zatrudnionych w MOPS na podstawie umowy o pracę, z wyjątkiem osób zarządzających w rozumieniu art. 128 § 2 pkt 2 Kodeksu Pracy. W związku z cytowanym wyżej zapisem Dyrektorowi MOPS i jego Zastępcom nie jest przyznawana premia.

Z-CA PREZYDENTA MIASTA
Iwona Krupa

Do wiadomości:

1. Wydział Administracyjny Referat Organizacyjny,
2. Przewodnicząca Rady Miejskiej Dąbrowy Górniczej.