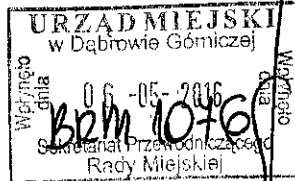


PREZYDENT MIASTA
DĄBROWY GÓRNICZEJ
woj. śląskie

WZA.0003.12.2016.MP



Dąbrowa Górnicza, 6 maja 2016 r.

Pani Renata Solipiwo
Radna Rady Miejskiej
w Dąbrowie Górniczej

Handwritten notes:
Dąbrowa Górnicza
20.05.2016
Pani Renata Solipiwo
Radna Rady Miejskiej
w Dąbrowie Górniczej

dotyczy: odpowiedzi na interpelacje z dnia 12 kwietnia 2016 r.

- nr BRM.0003.977.2016 w sprawie zatrudnienia i płac w ZCO
- nr BRM.0003.978.2016 w sprawie planu naprawczego Zagłębiowskiego Centrum Onkologii Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza

W związku z w/w interpelacjami Pani Radnej, Wydział Zdrowia, Polityki Społecznej i Aktywizacji Zawodowej zwrócił się do p.o. Dyrektora Zagłębiowskiego Centrum Onkologii Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza o udzielenie szczegółowych odpowiedzi na pytania Pani Radnej. W załączeniu przekazuję pismo p.o. Dyrektora.

Załączniki:

- pisma Nr WZA.0003.12.2016.JC i WZA.0003.13.2016.JC z 18.04.2016 r. Naczelnika Wydziału Zdrowia, Polityki Społecznej i Aktywizacji Zawodowej
- pismo L.dz. 4899 4900/16 z 04.05.2016 r. wraz z załącznikami p.o. Dyrektora Zagłębiowskiego Centrum Onkologii Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej

Z-CA PREZYDENTA MIASTA

Handwritten signature: Iwona Krupa

Do wiadomości:

- Przewodnicząca Rady Miejskiej
- Wydział Administracyjny
- Referat Organizacyjny



URZĄD MIEJSKI
W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

Dąbrowa Górnicza, 18 kwietnia 2016 r.

WZA.0003.12.2016.JC

Pan Zbigniew Grzywnowicz
Dyrektor Zagłębiowskiego Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
ul. Szpitalna 13
41-300 Dąbrowa Górnicza

dot. interpelacji Pani Renaty Solipiwo znak: BRM.0003.977.2016.

Wydział Zdrowia, Polityki Społecznej i Aktywizacji Zawodowej przekazuje w załączeniu kopię interpelacji nr BRM.0003.977.2016 z dnia 12 kwietnia 2016 r. Radnej Rady Miejskiej Pani Renaty Solipiwo w sprawie zatrudnienia i płac w ZCO Szpital Specjalistyczny w Dąbrowie Górniczej.

Proszę o przedłożenie do tutejszego Wydziału szczegółowych odpowiedzi na pytania Pani Radnej **w terminie do dnia 29 kwietnia 2016 r.** w formie „papierowej” oraz elektronicznej na e-mail zdrowie@dabrowa-gornicza.pl

Załącznik:

- jak w treści pisma.

NACZELNIK
WYDZIAŁ ZDROWIA, POLITYKI SPOŁECZNEJ
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Joanna Mizera

20. 04. 2016

Wali Sibera



DĄBROWA
GÓRNICZA

TOOLAT

Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej

41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Graniczna 21

e-mail: um@dabrowa-gornicza.pl

www.dabrowa-gornicza.pl

Godziny pracy: pon., czw. 7.30 - 17.00

tel. +48 32 295 67 00

faks +48 32 262 50 32

wt., śr., pt. 7.30 - 15.30



URZĄD MIEJSKI
W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

Dąbrowa Górnicza, 18 kwietnia 2016 r.

WZA.0003.13.2016.JC

Pan Zbigniew Grzywnowicz
Dyrektor Zagłębiowskiego Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
ul. Szpitalna 13
41-300 Dąbrowa Górnicza

dot. interpelacji Pani Renaty Solipiwo znak: BRM.0003.978.2016.

Wydział Zdrowia, Polityki Społecznej i Aktywizacji Zawodowej przekazuje w załączeniu kopię interpelacji nr BRM.0003.978.2016 z dnia 12 kwietnia 2016 r. Radnej Rady Miejskiej Pani Renaty Solipiwo w sprawie planu naprawczego ZCO Szpital Specjalistyczny w Dąbrowie Górniczej.

Proszę o przedłożenie do tutejszego Wydziału szczegółowych odpowiedzi na pytania Pani Radnej **w terminie do dnia 29 kwietnia 2016 r.** w formie „papierowej” oraz elektronicznej na e-mail zdrowie@dabrowa-gornicza.pl

Załącznik:

- jak w treści pisma.

NACZELNIK
WYDZIAŁ ZDROWIA, POLITYKI SPOŁECZNEJ
I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Joanna Mizera

20. 04. 2016

Witli Jurek



DĄBROWA
GÓRNICZA

100 LAT

Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej

41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Graniczna 21

e-mail: um@dabrowa-gornicza.pl

www.dabrowa-gornicza.pl

Godziny pracy: pon., czw. 7.30 - 17.00

tel. +48 32 295 67 00

faks +48 32 262 50 32

wt., śr., pt. 7.30 - 15.30



ZAGŁĘBIOWSKIE CENTRUM ONKOLOGII

Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej

Dyrekcja
32 621 21 00
32 262 59 23 - fax

Oddziały
Wewnętrzny
32 621 20 96, 32 621 20 97

Szpitalny Oddział

Ratunkowy

32 621 21 13

Chirurgii Ogólnej i

Chirurgii Onkologicznej

32 621 21 27

Chirurgii Urazowo -

Ortopedycznej

32 621 21 03

Diabetologii

32 621 21 08

Okulistyki

32 621 21 41

Onkologii Klinicznej

32 621 21 62

Otarynolaryngologii

32 621 21 34

Neurologii/Udarowy

32 621 21 56

Anestezjologii i Intensywnej

Terapii

32 621 21 74

Pediatryczno-

Alergologicznej

32 621 21 72

Psychiatrycznej

32 262 31 39, 32 262 23 23

Radioterapii

32 621 21 62

Rehabilitacji

32 621 21 64

Blok Operacyjny

32 621 21 31, 32 621 21 33

Poradnie Specjalistyczne

32 764 24 84, 32 621 20 23

32 764 24 87, 32 621 20 24

Zakład Diagnostyki

Obrazowej

32 621 20 80

Zakład Medycyny

Nuklearnej

32 621 22 20

Zakład Radioterapii

32 621 22 16

Zakład Rehabilitacji

32 621 21 80

Zakład Opiekuńczo -

Lecznicy

32 262 23 23

Administracja

Apteka Szpitalna

32 621 20 37, 32 621 20 38

Dział Kadr i Płac

32 621 20 44

Dział Kontraktowania

i Statystyki Medycznej

32 621 20 49

Dział Księgowo -

Finansowy

32 621 20 41

Dział Zamówień

Publicznych

i Umów

32 621 20 51

Dział Zarządzania

32 621 20 30

Pełnomocnik Dyrektora ds.

Inwestycji i Eksploatacji

32 621 20 10

32 621 20 11, 32 621 20 12



Szpital Akredytowany



ISO 9001:2008



ISO 14001:2004



PN-N 18001:2004

Dąbrowa Górnicza dn. 04.05.2016 r.

Pani Joanna Mizera
Naczelnik Wydziału Zdrowia,
Polityki Społecznej
i Aktywizacji Zawodowej

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej Renaty Solipiwo, wyjaśniam:

nr BRM.0003.977.2016

Podjęmując decyzje dotyczące zatrudnienia uwzględniane są przede wszystkim aktualne i perspektywiczne potrzeby ZCO. Formy zatrudnienia są zgodne z przepisami tzn. są to umowy o pracę jak i umowy cywilnoprawne. W niektórych, wąskich specjalizacjach wynagrodzenie jest wyższe od przeciętnego wynagrodzenia w ZCO, tym niemniej nie odbiega od wysokości wynagrodzenia funkcjonującego na rynku usług medycznych. Pracodawca ustalając wynagrodzenie zasadnicze pracownika uwzględnia m.in. jego kwalifikacje zawodowe, posiadane szkolenia, kursy, specjalizacje i inne kwalifikacje pod kątem ich przydatności dla funkcjonowania ZCO. Zakres obowiązków uzależniony jest od stanowiska natomiast nie jest prawdą, że w zależności od formy zatrudnienia pracownicy posiadają jakiegokolwiek przywileje. Ponadto informuję, że kontrola Państwowej Inspekcji Pracy obejmująca powyższą tematykę przeprowadzona w ZCO w nie stwierdziła nieprawidłowości, co do zasad wynagrodzenia oraz zasad równego traktowania w zatrudnieniu pracowników. W załączeniu protokół PIP i korespondencja w tym temacie ze związkami zawodowymi.

nr BRM.0003.978.2016

Sytuacja finansowa jest przedstawiona w bilansie jaki zastał sporządzony za rok 2015. Szpital zamknął działalność stratą w wysokości 20,8mln, przy wysokości amortyzacji na poziomie 21,6mln. Generowana strata jest spowodowana przede wszystkim niewystarczającym poziomem finansowania działalności ZCO w tym głównie brakiem kontraktu na diagnostykę i radioterapię. Powodem jest brak kontraktowania i ustawiczne odsuwanie w czasie terminu ogłoszenia konkursów przez NFZ. Szpital w chwili obecnej nie wymaga wdrożenia planu naprawczego ponieważ poprawa jego sytuacji finansowej uzależniona jest od wysokości przyszłych dochodów, a te są uzależnione od wznowienia kontraktowania przez NFZ (ZCO od 2 lat prowadzi działalność m.in. w zakresie diabetologii, diagnostyki i onkologii bez kontraktu). Mając na uwadze perspektywę finansową kolejnych okresów działalności zostały podjęte kroki w celu rozszerzenia oferty do mających nastąpić konkursów kontraktowania świadczeń. W tym zakresie uruchomiono m.in. oddział diabetologii, gastroenterologii, diagnostykę i radioterapię. Pozyskano dodatkowy kontrakt na rehabilitację neurologiczną. Czasowe wyłączenie oddziału chorób wewnętrznych nie było efektem błędnego planu naprawczego, a było efektem błędów w zarządzaniu tym oddziałem jakich dopuścić się poprzedni ordynator. W chwili obecnej przywrócone zostało właściwe funkcjonowanie oddziału chorób wewnętrznych. Także pozyskano nowych pracowników do SOR-u, a w trakcie jest postępowanie przetargowe, w ramach którego uzupełnione zostanie wyposażenie SOR-u (poprzedni sprzęt z powodu zdekapitalizowania został skasowany). Nie są znane mi deklaracje różnych grup zawodowych przy pracach nad długoterminowym planem naprawczym, chociażby z powodu braku trwania prac nad takim programem. Sytuacja wielu specjalności i zakresów świadczeń jest monitorowana od lat, a efektem tychże działań są przekazywane na zewnątrz lub przejmowane ponownie przez ZCO zakresy świadczeń (m.in. ZOL, TK).

p.o. Dyrektor
Zagłębiowskie Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
w Dąbrowie Górniczej

lek. Zbigniew Grzywnowicz



ZAGŁĘBIOWSKIE CENTRUM ONKOLOGII

Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej

ul. Szpitalna 13, 41 - 300 Dąbrowa Górnicza

tel. 32 621 20 00, 32 262 32 75-77 fax. 32 262 59 23

www.szpital-dg.pl e-mail: szpital@szpital-dg.pl

Katowice, dnia 26.11.2015 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04455-5317-K008-Ws01/15

SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. SZ.
STARKIEWICZA W DĄBROWIE GÓRNICZEJ
UL. SZPITALNA 13
41-300 DĄBROWA GÓRNICZA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 13,21,27.10; 13,17.11.2015 r.

wnoszę o:

1. Stosowanie tylko i wyłącznie długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę wynikającego z Kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 36 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

2. Ustalenie w regulaminie wynagradzania warunków przyznawania dodatków za posiadanie lub uzyskanie tytułu magistra lub specjalisty przysługujących zgodnie z zawartymi ze związkami zawodowymi porozumieniami w latach 2009-2015.

Podstawa prawna:

- art. 77² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

3. Dokonanie analizy ustalonych wysokości wynagrodzeń pod kątem prawa pracowników do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

Podstawa prawna:

- art. 18^{3c} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),
- art. 18^{3d} ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

4. Zweryfikowanie i dostosowanie tabeli zaszeregowania wynikającej z załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania do aktualnie obowiązujących stawek osobistego zaszeregowania określonych grup zawodowych.

Podstawa prawna:

- art. 9 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2015r. Dz.U. poz. 1240),

- załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”,

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JM]

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Aneks nr ...
z dnia roku
do Regulaminu Wynagradzania
Zagłębiowskiego Centrum Onkologii Szpitala Specjalistycznego im. Sz. Starkiewicza
z siedzibą w Dąbrowie Górniczej
z dnia.....

§ 1

W obowiązującym Regulaminie Wynagradzania wprowadza się następujące zmiany:

- w § 7 pkt. 2 otrzymuje brzmienie:

2. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki do wynagrodzenia:
 - a) dodatek funkcyjny,
 - b) dodatek stażowy,
 - c) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - d) dodatek za pracę w porze nocnej,
 - e) dodatek za posiadanie stopnia lub tytułu naukowego,
 - f) dodatek za wykonywanie określonych zadań,
 - g) **dodatek okresowy**
 - h) **dodatek za posiadanie/uzyskanie tytułu magistra pielęgniarstwa**
 - i) **dodatek za uzyskanie dyplomu specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa**
- 3) odrębne wynagrodzenie związane z udzielaniem świadczeń zdrowotnych:
 - a) wynagrodzenie za dyżury medyczne,
 - b) wynagrodzenie za gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych,
- 4) nagrody:
 - a) jubileuszowe,
 - b) inne,
- 5) premia uznaniowa,
- 6) inne świadczenia związane z pracą:
 - a) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy,
 - b) odprawy emerytalno-rentowe,
 - c) inne obligatoryjne świadczenia wynikające z przepisów prawa.

- dodaje się § 17a o treści:

Dodatek okresowy.

1. Pracownikowi może być przyznany na podstawie obowiązujących przepisów prawa dodatek okresowy do wynagrodzenia.
2. Dodatek przyznaje Dyrektor zakładu i wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym.
3. W przypadku przebywania pracownika na urlopie bezpłatnym dodatek za dany miesiąc kalendarzowy jest wypłacany w wysokości pomniejszonej proporcjonalnie do okresu przebywania w danym miesiącu na urlopie bezpłatnym;
4. Dodatek okresowy nie będzie stanowił podstawy wymiaru zasiłku chorobowego oraz innych zasiłków wypłacanych z ubezpieczenia społecznego

5. Pracownik zachowuje prawo do dodatku w okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych zasiłków wypłacanych z ubezpieczenia społecznego; dodatek będzie wypłacany pracownikowi w pełnej wysokości.
6. Dodatku nie uwzględnia się do obliczenia podstawy nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej;

- dodaje się § 17b o treści:

Dodatek za posiadanie/uzyskanie tytułu magistra pielęgniarstwa

1. Pielęgniarkom i położnym, które posiadają lub uzyskały tytuł magistra pielęgniarstwa przysługuje dodatek za posiadanie/uzyskanie tytułu magistra pielęgniarstwa do wynagrodzenia w kwocie 100 zł.
2. Dodatek przyznaje Dyrektor zakładu i wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym.

- dodaje się § 17c o treści:

Dodatek za uzyskanie dyplomu specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa

1. Pielęgniarkom i położnym, które po dniu 1 kwietnia 2015 r. uzyskały tytuł specjalisty pielęgniarstwa przysługuje dodatek do wynagrodzenia w kwocie 100 zł.
2. Dodatek przyznaje Dyrektor zakładu i wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym.

- załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączeniu do niniejszego aneksu

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego wywieszenia tj. do dnia

Zagłębiowskie Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
Pracodawca w Dąbrowie Górniczej
.....
lekarz Zbigniew Grzywnowicz

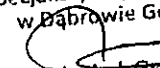
Związki zawodowe

.....
.....
.....

44

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
IV	1.750 - 2.100
V	1.750 - 2.100
VI	1.750 - 2.200
VII	1.750 - 2.200
VIII	1.750 - 2.200
IX	1.750 - 2.400
X	1.750 - 2.400
XI	1.750 - 2.500
XII	1.750 - 2.800
XIII	1.750 - 3.300
XIV	1.850 - 3.400
XV	1.900 - 4.500
XVI	2.000 - 10.500
XVII	2.000 - 12.000
XVIII	2.100 - 13.700
XIX	2.500 - 16.000
XX	2.800 - 16.100
XXI	3.000 - 16.300
XXII	3.500 - 16.500

p.o. Dyrektor
Zagłębiowskie Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
w Dąbrowie Górniczej

lek. Zbigniew Grzywnowicz

ROZDZIELNIK : REGULAMIN WYNAGRADZANIA

I.p.	Komórka organizacyjna	Data	PODPIS
1.	MZZ Pracowników Ochrony Zdrowia w Publicznych i Niepublicznych ZOZ w Dąbrowie Górniczej	1.03.2016	A. Kosztyk
2.	Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy OT Dąbrowa Górnicza	04.03.2016	ef
3.	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych MOZ Dąbrowa Górnicza	1.03.2016r	Halucha
4.	MOZ NSZZ SOLIDARNOŚĆ" Szpital Specjalistyczny w Dąbrowie Górniczej	02.03.2016	KS

KIP / RPP

4000 / 16
2016 -03- 29

Dąbrowa Górnicza dnia 25 marca 2016 r.

28.03.16

Ch

Zbigniew Grzywnowicz
p.o. Dyrektor
Zagłębiowskie Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
w Dąbrowie Górniczej

Związki zawodowe / wszystkie/ działając w trybie art. 77² Kodeksu Pracy oraz przepisów Ustawy o związkach zawodowych informują, iż negatywnie opiniują przedłożony projekt Aneksu do Regulaminu Wynagradzania Zagłębiowskie Centrum Onkologii Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej w następujących kwestiach:

- I) w zakresie § 7 pkt. 2 lit. g oraz § 17 a – negatywnie opiniujemy wprowadzenie dodatku okresowego na zasadach zaproponowanych przez Pracodawcę w § 17a. Ewentualne pozytywne zaopiniowanie przez nasze organizacje wprowadzenia przez Pracodawcę takiego dodatku wymaga uprzedniego jego doprecyzowania – wskazania, na podstawie jakich obowiązujących przepisów prawa dodatek ten miałby być wypłacany, komu, w jakiej wysokości itd. Zaproponowana treść § 17a może budzić wątpliwości w zakresie prawidłowości redagowania przepisów o charakterze powszechnie obowiązującym, a tym samym utrudniać jego wykładnię, ponieważ przez użycie sformułowania „może być przyznany” sugeruje zastrzeżenie dla pracodawcy swobody w podjęciu decyzji o jego zastosowaniu - równoległe zastosowanie obu konstrukcji wydaje się zbędne, bo albo intencją Pracodawcy jest wprowadzenie regulaminowego dodatku, albo swoboda w jego przyznawaniu.

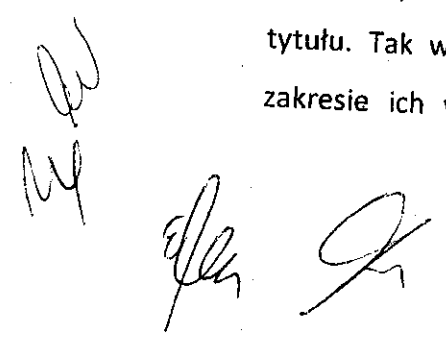
Niewykluczone zatem, iż po uszczegółowieniu propozycji dotyczących wprowadzenia i obowiązywania tegoż dodatku mógłby on zostać zaakceptowany przez związki zawodowe, jednak w obecnym brzmieniu uznajemy go za zbyt ogólny i niecelowy;

WS
MG

ef

- II) w zakresie § 7 pkt. 2 lit. h oraz § 17 b – wnosimy o uzupełnienie zapisu dodatek za posiadanie/uzyskanie tytułu magistra pielęgniarstwa „ Pielęgniarkom i położnym, które posiadają lub uzyskały tytuł magistra pielęgniarstwa przysługuje dodatek za posiadanie/uzyskanie tytułu magistra pielęgniarstwa do wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 100 zł.
- III) w zakresie § 7 pkt. 2 lit. i oraz § 17 c – negatywnie opiniujemy wprowadzenie dodatku do wynagrodzenia w wysokości 100 zł za uzyskanie dyplomu specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa wyłącznie pielęgniarkom, które uzyskały ten tytuł po dniu 1 kwietnia 2015 r. Zgodnie z obowiązującą w zakładzie pracy Wieloszczeblową Tabelą Płac w Grupie Zawodowej Pielęgniarek i Położnych stanowiącą Załącznik nr 1 do porozumienia zawartego w dniu 20.02.2009 r. pomiędzy pracodawcą a wspólną reprezentacją OZZL OT Dąbrowa Górnicza i OZZPiP MOZ Dąbrowa Górnicza, w której wyodrębniono wynagrodzenie zasadnicze specjalistki pielęgniarki/ położnej, wnioskujemy, iż każda pielęgniarka i położna po uzyskaniu tytułu specjalistki automatycznie zmienia kategorię zaszeregowania na kategorię nr XV, w wyniku czego jej wynagrodzenie zasadnicze wzrasta o 100 zł. Zatem wprowadzenie dodatku za specjalizację byłoby zasadne, gdyby objął on wszystkie specjalistki, niezależnie od okresu, w którym uzyskały tytuł specjalistki. Przeciwnie działanie zdaje się nosić znamiona dyskryminacji płacowej części pielęgniarek i położnych (skoro wraz z uzyskaniem dyplomu – niezależnie od terminu jego uzyskania - wszystkie specjalistki zmieniają kategorię zaszeregowania, a więc i wzrostowi ulega ich wynagrodzenie zasadnicze, a tylko te zatrudnione po 1.04.2015 r. miałyby otrzymywać dodatkowo dodatek w wysokości 100 zł), na co jako organizacje reprezentujące pracowników nie wyrażamy zgody.

Ponadto objęcie omawianym dodatkiem wszystkich specjalistek pielęgniarek/ położnych jest o tyle zasadne, że pielęgniarki/ położne oddziałowe i koordynujące już przynależą do XV kategorii zaszeregowania wg ww. Tabeli, zatem uzyskując tytuł specjalistki nie otrzymałyby żadnej gratyfikacji z tego tytułu. Tak więc aby w ramach sprawiedliwego traktowania pracowników w zakresie ich wynagradzania zapewnić im gratyfikację finansową związaną z



uzyskaniem tytułu specjalistki, należałoby wprowadzić ów dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich specjalistek.

W związku z powyższym uważamy, iż w załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania załączonym do omawianego Aneksu zapis: "uzyskanie dyplomu specjalizacji + dodatkowo 100,00 zł brutto od 1.04.2015 r." należałoby zastąpić zapisem: „uzyskanie/ posiadanie dyplomu specjalizacji wiąże się ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 100,00 zł brutto dla każdej pielęgniarki/ położnej posiadającej dyplom specjalizacji”;

- IV) w zakresie Załącznika nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników ZCO Szpitala Specjalistycznego im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej – Tabeli Miesięcznych Stawek Wynagrodzenia Zasadniczego – negatywnie opiniujemy zakresy kwotowe w kategoriach zaszeregowania od XVI do XXII ze względu na powstałe w wyniku ich wprowadzenia rażące dysproporcje wynagrodzeń pracowników Szpitala. Nie mamy nic przeciwko tak wysokim wynagrodzeniom dla części pracowników Szpitala pod warunkiem, że wynagrodzenia pozostałych pracowników (w kategoriach zaszeregowania poniżej kat. XVI) proporcjonalnie wzrosną, niwelując powstałe w związku z powyższym ogromne różnicowanie płac Pracowników Szpitala Specjalistycznego im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej.

Z poważaniem

Elżbieta Łach

WICEPRZEWODNICZĄCA
MOZ OZZPiP
w Dąbrowie Górniczej
41-500 Dąbrowa Górnicza, ul. G. Piłsudskiego 15
tel. 022 776-10 500

Małgorzata Habela
WICEPRZEWODNICZĄCA
MOZ OZZPiP
w Dąbrowie Górniczej
Małgorzata Habela

PRZEWODNICZĄCA
MOZ OZZPiP
w Dąbrowie Górniczej
Józefa...

Józefa...

Elżbieta Łach
OT 022 L
8.11.2015

Dąbrowa Górnicza, dnia 12 kwietnia 2016 r.

Związki Zawodowe
Działające w Zagłębiowskim Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
w Dąbrowie Górniczej

Dotyczy: pisma z dnia 25 marca 2016 r. w sprawie propozycji aneksu do Regulaminu wynagradzania

W związku z przesłanym przez Państwa pismem, nie akceptującym zmian treści Regulaminu Wynagradzania uwzględniając, część Państwa uwag przedkładałem w załączeniu ponowną propozycję zmian w Regulaminie.

- w zakresie § 7 pkt. 2 lit. g oraz § 17 a wprowadzono zmianę miękkiego brzmienia tego zapisu z „może być przyznany” na „przyznaje się”

- w zakresie załącznika nr 1 przedkładałem nowy projekt przewidujący też podwyższenie maksymalnych widełek wynagrodzenia zasadniczego w grupach do XVI

- w zakresie § 7 pkt. 2 lit. h oraz § 17 b wskazuję, iż proponowany przez Państwa zapis jest niemożliwy do przyjęcia, ponieważ wszystkie dodatki przyznawane są do wynagrodzenia jako całość. Dodatek nie ma wpływu na wysokość pochodnych naliczanych od wysokości wynagrodzenia zasadniczego. Nie rozumiem zatem, czy wobec proponowanego brzmienia tego zapisu chcą Państwo podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego tych grup o 100 zł, czy też przyznania dodatku w kwocie 100 zł.

- wobec Państwa uwag do treści § 7 pkt. 2 oraz § 17 c wskazuję, iż celem wprowadzenia przewidzianego tam dodatku jest promowanie podejmowania przez pracowników aktywności związanych z podnoszeniem kwalifikacji, które warunkując w niektórych obszarach uzyskanie kontraktu lub pozwalają na zwiększenie punktacji niezbędnej dla jego uzyskania, podnosząc pozycję rankingową pracodawcy. Jak sami Państwo piszecie, osoby, które posiadają już specjalizację otrzymały 100 zł podwyżkę wynagrodzenia, ponieważ mają automatycznie XV kategorię zaszeregowania. Stąd przewidziany dodatek jest formą zachęty do kształcenia nowych osób, bez żadnej dyskryminacji dla dotychczasowych pracowników. W proponowanym zapisie, nie użyto nigdzie sformułowania, iż ma dotyczyć osób zatrudnionych po 1.04.2015 r., ale jedynie osób bez względu na datę zatrudnienia, które po 1.04.2015 uzyskały tytuł specjalistki. Może się bowiem zdarzyć, iż taka osoba obecnie posiada niższą niż XV kategorię i wówczas uzyskując tytuł specjalistki po 1.04.2015 r. otrzyma tak naprawdę wyrównanie do pozostałych koleżanek w kwocie 100 zł dodatku. Trudno zatem specjalistkom, które już uzyskały gratyfikację w postaci, jak sami Państwo piszecie podwyższenia wynagrodzenia i zmiany kategorii zaszeregowania, ponownie podwyższać wynagrodzenie poprzez przyznanie dodatku.

Proszę o ponowne przeanalizowanie przesłanych dokumentów i pilne zajęcie stanowiska w powyższych kwestiach.


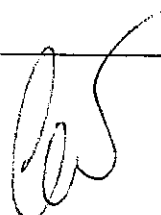
p.n. Dyrektor
Zagłębiowskie Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
w Dąbrowie Górniczej

lek. Zbigniew Grzywnowicz

dr Magdalena
14.04.16. MY
15.04.16x 2

12.04.2016
11.01.2016

ROZDZIELNIK : DO PISMA Z 12.04.2016R.

l.p.	Komórka organizacyjna	Data	PODPIS
1.	MZZ Pracowników Ochrony Zdrowia w Publicznych i Niepublicznych ZOZ w Dąbrowie Górniczej	15.04.16	A. Woska
2.	Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy OT Dąbrowa Górnicza	10.04.2016	
3.	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych MOZ Dąbrowa Górnicza	14.04.16	Stalchy
4.	MOZ NSZZ SOLIDARNOŚĆ" Szpital Specjalistyczny w Dąbrowie Górniczej	21.04.2016	

Aneks nr ...
z dnia roku
do Regulaminu Wynagradzania
Zagłębiowskiego Centrum Onkologii Szpitala Specjalistycznego im. Sz. Starkiewicza
z siedzibą w Dąbrowie Górniczej
z dnia.....

§ 1

W obowiązującym Regulaminie Wynagradzania wprowadza się następujące zmiany:

- w § 7 pkt. 2 otrzymuje brzmienie:

2. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki do wynagrodzenia:
 - a) dodatek funkcyjny,
 - b) dodatek stażowy,
 - c) dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - d) dodatek za pracę w porze nocnej,
 - e) dodatek za posiadanie stopnia lub tytułu naukowego,
 - f) dodatek za wykonywanie określonych zadań,
 - g) **dodatek okresowy**
 - h) **dodatek za posiadanie/uzyskanie tytułu magistra pielęgniarstwa**
 - i) **dodatek za uzyskanie dyplomu specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa**
- 3) odrębne wynagrodzenie związane z udzielaniem świadczeń zdrowotnych:
 - a) wynagrodzenie za dyżury medyczne,
 - b) wynagrodzenie za gotowość do udzielania świadczeń zdrowotnych,
- 4) nagrody:
 - a) jubileuszowe,
 - b) inne,
- 5) premia uznaniowa,
- 6) inne świadczenia związane z pracą:
 - a) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy,
 - b) odprawy emerytalno-rentowe,
 - c) inne obligatoryjne świadczenia wynikające z przepisów prawa.

- dodaje się § 17a o treści:

Dodatek okresowy.

1. Pracownikowi przyznaje się na podstawie obowiązujących przepisów prawa dodatek okresowy do wynagrodzenia.
2. Dodatek przyznaje Dyrektor zakładu i wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym.
3. W przypadku przebywania pracownika na urlopie bezpłatnym dodatek za dany miesiąc kalendarzowy jest wypłacany w wysokości pomniejszonej proporcjonalnie do okresu przebywania w danym miesiącu na urlopie bezpłatnym;
4. Dodatek okresowy nie będzie stanowił podstawy wymiaru zasiłku chorobowego oraz innych zasiłków wypłacanych z ubezpieczenia społecznego

5. Pracownik zachowuje prawo do dodatku w okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz innych zasiłków wypłacanych z ubezpieczenia społecznego; dodatek będzie wypłacany pracownikowi w pełnej wysokości.
6. Dodatku nie uwzględnia się do obliczenia podstawy nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej;

- dodaje się § 17b o treści:

Dodatek za posiadanie/uzyskanie tytułu magistra pielęgniarstwa

1. Pielęgniarkom i położnym, które posiadają lub uzyskały tytuł magistra pielęgniarstwa przysługuje dodatek za posiadanie/uzyskanie tytułu magistra pielęgniarstwa do wynagrodzenia w kwocie 100 zł.
2. Dodatek przyznaje Dyrektor zakładu i wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym.

- dodaje się § 17c o treści:

Dodatek za uzyskanie dyplomu specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa

1. Pielęgniarkom i położnym, które po dniu 1 kwietnia 2015 r. uzyskały tytuł specjalisty pielęgniarstwa przysługuje dodatek do wynagrodzenia w kwocie 100 zł.
2. Dodatek przyznaje Dyrektor zakładu i wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem miesięcznym.

- załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie jak w załączeniu do niniejszego aneksu

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu Wynagradzania nie ulegają zmianie.

§ 3

Niniejszy aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego wywieszenia tj. do dnia

.....
 p.o. Dyrektor
 Zachodniopomorskie Centrum Onkologii
 Pracodawca:
 w Dąbrowie Górniczej

 lek. Zbigniew Grzywnowicz

Związki zawodowe

.....

Załącznik Nr 1
do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników ZCO Szpitala Specjalistycznego
im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
IV	1.750 - 3.100
V	1.750 - 3.200
VI	1.750 - 3.300
VII	1.750 - 3.400
VIII	1.750 - 3.500
IX	1.750 - 3.600
X	1.750 - 4.000
XI	1.750 - 4.200
XII	1.750 - 4.400
XIII	1.750 - 4.500
XIV	1.850 - 5.000
XV	1.900 - 5.500
XVI	2.000 - 10.500
XVII	2.000 - 12.000
XVIII	2.100 - 13.700
XIX	2.500 - 16.000
XX	2.800 - 16.100
XXI	3.000 - 16.300
XXII	3.500 - 16.500

p.o. Dyrektor
Zachodniopomorskie Centrum Onkologii
Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza
w Dąbrowie Górniczej
lek. Zbigniew Ciepłowicz