

PROGRAM SPECJALNY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ
„DĄBROWSKI PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ
50 ROKU ŻYCIA”

CELE PROGRAMU

Celem głównym programu specjalnego jest przywrócenie do aktywności zawodowej 20 osób bezrobotnych długotrwale, niedopuszczenie do dłuższej dezaktywizacji 20 osób bezrobotnych krótkotrwale /do 6 miesięcy i doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia przez minimum 70% uczestników programu specjalnego w horyzoncie czasowym do końca marca 2013 roku.

Cel główny osiągnięty zostanie poprzez realizację następujących celów częściowych:

- wyindukowanie wiary we własne siły, aktywności, motywacji do konstruktywnej zmiany w życiu, pozytywnego nastawienia do stażu, zwiększenie umiejętności skutecznego i aktywnego poszukiwania pracy 20 uczestników modułu „Powrót z długotrwałego bezrobocia do aktywności i zatrudnienia” poprzez objęcie ich intensywnym szkoleniem aktywizacyjnym „Skuteczny powrót na rynek pracy”,

- poprawienie wizerunku zewnętrznego oraz związanego z nim poczucia pewności siebie i własnej wartości poprzez przekazanie 20 uczestnikom modułu „Powrót z długotrwałego bezrobocia do aktywności i zatrudnienia” bonu „na nowy wizerunek”,

- przywrócenie nawyku pracy, systematyczności, umiejętności pracowniczych, podniesienie poziomu samodzielności i niezależności materialnej 20 uczestników modułu „Powrót z długotrwałego bezrobocia do aktywności i zatrudnienia” poprzez organizację dla nich 5,5 miesięcznych staży,

- podniesienie frekwencji na szkoleniu oraz stażu i ograniczenie finansowej bariery niemobilności przestrzennej poprzez zwrot 20 uczestnikom modułu „Powrót z długotrwałego bezrobocia do aktywności i zatrudnienia” kosztów dojazdu na szkolenie i staż,

- zwiększenie szans na zatrudnienie minimum 12 uczestników modułu „Powrót z długotrwałego bezrobocia do aktywności i zatrudnienia” poprzez przyznanie pracodawcom jednorazowej premii w wysokości 1800 zł za zatrudnienie jednej osoby na okres minimum 3 miesięcy,

- zwiększenie umiejętności skutecznego i aktywnego poszukiwania pracy (w tym z wykorzystaniem komputera i internetu) 20 uczestników modułu „Jak najkrócej bez pracy” poprzez objęcie ich szkoleniem „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą”,

- poprawienie wizerunku zewnętrznego oraz związanego z nim poczucia pewności siebie i własnej wartości poprzez przekazanie 20 uczestnikom modułu „Jak najkrócej bez pracy” bonu „na nowy wizerunek”,

- maksymalne skrócenie okresu zawodowej bierności i niedopuszczenie do utraty nawyku pracy 20 uczestników modułu „Jak najkrócej bez pracy” poprzez organizację dla nich 5,5 miesięcznych staży,

- podniesienie frekwencji na szkoleniu oraz stażu i ograniczenie finansowej bariery niemobilności przestrzennej poprzez zwrot 20 uczestnikom modułu „Jak najkrócej bez pracy” kosztów dojazdu na szkolenie i staż,

-zwiększenie szans na zatrudnienie minimum 16 uczestników modułu „Jak najkrócej bez pracy” poprzez przyznanie pracodawcom jednorazowej premii w wysokości 1800 zł za zatrudnienie jednej osoby na okres minimum 3 miesięcy.

Moduł „Powrót z długotrwałego bezrobocia do aktywności i zatrudnienia”					
CELE	UCZESTNICY	DZIAŁANIA	ODPOWIEDZIALNI	OKRES REALIZACJI	MONITORING I EWALUACJA
Wyindukowanie wiary we własne siły, aktywności, motywacji do konstruktywnej zmiany w życiu, pozytywnego nastawienia do stażu, zwiększenie umiejętności skutecznego i aktywnego poszukiwania pracy	20 osób	Szkolenie aktywizacyjne „Skuteczny powrót na rynek pracy”	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. rozwoju zawodowego	maj-czerwiec 2012 r.	Ankiety ewaluacyjne, listy obecności, Sys. Informatyczny Syriusz, Karta ścieżki uczestnictwa w programie specjalnym
Poprawienie wizerunku zewnętrznego oraz związanego z nim poczucia pewności siebie i własnej wartości	20 osób	Bon „na nowy wizerunek”	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. aktywizacji	czerwiec 2012 r.	Umowy z uczestnikami, Karta ścieżki uczestnictwa w programie specjalnym
Przywrócenie nawyku pracy, systematyczności, umiejętności pracowniczych, podniesienie poziomu samodzielności i niezależności materialnej	20 osób	Staże	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. aktywizacji	czerwiec-listopad 2012 r.	Sys. Informatyczny Syriusz, Karta ścieżki uczestnictwa w programie specjalnym, zaświadczenie o odbyciu stażu
Podniesienie frekwencji na szkoleniu oraz stażu i ograniczenie finansowej bariery niemobilności przestrzennej	20 osób	Zwrot kosztów dojazdu na staż i szkolenie	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. aktywizacji, specjaliści ds. rozwoju zawodowego	maj-grudzień 2012 r.	Dokumentacja związana z rozliczeniem kosztów dojazdu, Karta ścieżki uczestnictwa w programie specjalnym
Zwiększenie szans na zatrudnienie minimum 12	Pracodawcy za	Premia za zatrudnienie,	Kierownik Działu Instrumentów	grudzień 2012 r.	Karta ścieżki uczestnictwa

uczestników modułu „Powrót z długotrwałego bezrobocia do aktywności i zatrudnienia”	zatrudnienie jednej osoby na okres minimum 3 miesięcy	pośrednictwo pracy	Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. aktywizacji, Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, pośrednicy pracy	– marzec 2013 r.	w programie specjalnym, Dokumentacja z pośrednictwa pracy
---	---	--------------------	---	------------------	---

Moduł „Jak najkrócej bez pracy”

CELE	UCZESTNICY	DZIAŁANIA	ODPOWIEDZIALNI	OKRES REALIZACJI	MONITORING I EWALUACJA
Zwiększenie umiejętności skutecznego i aktywnego poszukiwania pracy (w tym z wykorzystaniem komputera i internetu)	20 osób	Szkolenie „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą”	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. rozwoju zawodowego	maj-czerwiec 2012 r.	Ankiety ewaluacyjne, listy obecności, Sys. Informatyczny Syriusz, Karta ścieżki uczestnictwa w programie specjalnym
Poprawienie wizerunku zewnętrznego oraz związanego z nim poczucia pewności siebie i własnej wartości	20 osób	Bon „na nowy wizerunek”	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. aktywizacji	czerwiec 2012 r.	Umowy z uczestnikami, Karta ścieżki uczestnictwa w programie specjalnym
Skrócenie okresu zawodowej bierności i niedopuszczenie do utraty nawyku pracy	20 osób	Staże	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. aktywizacji	czerwiec-listopad 2012 r.	Sys. Informatyczny Syriusz, Karta ścieżki uczestnictwa w programie specjalnym, zaświadczenie o odbyciu stażu
Podniesienie frekwencji na szkoleniu oraz stażu i ograniczenie finansowej bariery niemobilności przestrzennej	20 osób	Zwrot kosztów dojazdu na staż i szkolenie	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. aktywizacji,	maj-grudzień 2012 r.	Dokumentacja związana z rozliczeniem kosztów dojazdu, Karta ścieżki

			specjaliści ds. rozwoju zawodowego		uczestnictwa w programie specjalnym
Zwiększenie szans na zatrudnienie minimum 16 uczestników „Jak najkrócej bez pracy”	Pracodawcy za zatrudnienie jednej osoby na okres minimum 3 miesięcy	Premia za zatrudnienie, pośrednictwo pracy	Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń, specjaliści ds. aktywizacji, Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, pośrednicy pracy	grudzień 2012 r. – marzec 2013 r.	Karta ścieżki uczestnictwa w programie specjalnym, Dokumentacja z pośrednictwa pracy