

**Uchwała Nr VI/56/07
Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej**

z dnia 31 stycznia 2007 roku

**w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania w 2007 roku nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), art. 92 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) , art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) – na wniosek Prezydenta Miasta, po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi

Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej

uchwała:

§ 1

Wprowadzić regulamin wynagradzania w 2007 roku nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr LI/990/06 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 25 stycznia 2006 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania w 2006 roku nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza.

§ 3

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Dąbrowie Górniczej

Agnieszka Pasternak

Regulamin
wynagradzania w 2007 roku nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza

§ 1

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłat tych dodatków,
2. szczegółowe warunki wypłat dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość środków przeznaczonych na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, sposób podziału tych środków na Nagrody Prezydenta Miasta i nagrody dyrektorów szkół oraz wysokość tych nagród.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
3. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest miasto Dąbrowa Górnicza,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.

§ 3

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 2 nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych uczniów, w tym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wewnętrznym i zewnętrznym mierzeniem jakości pracy szkoły, wynikami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w tym:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
 - f) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) aktywny udział w pracach organów szkoły, zespołach przedmiotowo - wychowawczych i tematycznych,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z pełnieniem funkcji doradcy metodycznego:
- a) udzielanie indywidualnych konsultacji,
 - b) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych,
 - c) organizowanie innych form doskonalenia wspomagających pracę dydaktyczną - wychowawczą nauczycieli,
 - d) organizacja miejskich konkursów przedmiotowych,
 - e) prowadzenie konferencji szkoleniowych rad pedagogicznych,
 - f) współpraca z Regionalnym Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli, wydawnictwami szkolnymi oraz Urzędem Miejskim,
- 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
- a) prawidłowa organizacja pracy szkoły, w tym zapewnianie optymalnych warunków do realizacji statutowych zadań szkoły,
 - b) diagnozowanie pracy szkoły,
 - c) racjonalna gospodarka przyznanymi szkole środkami finansowymi,
 - d) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno- wychowawczych, liczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - e) wspieranie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - f) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli i uzyskiwanie przez nich kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - g) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie przygotowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
 - h) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
 - i) propagowanie nowatorskich rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania,
 - j) popularyzacja działalności szkoły poprzez nowoczesny marketing, sponsoring,
 - k) wzbogacanie bazy szkolnej.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego, przy założeniu, że w pierwszym roku pracy na tym stanowisku dyrektor otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez organizację związkową działającą na terenie szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta po zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe działające w oświacie na terenie miasta.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, po dokonaniu analizy pracy nauczyciela w poprzednim okresie.

§ 4

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przyznaje się wg następujących zasad:
 - 1) dla dyrektora przedszkola liczącego 2 oddziały – 300,00zł,
 - 2) dla dyrektora przedszkola liczącego 3-5 oddziałów – 300,00 zł, zwiększając jego wysokość o 25,00 zł za każdy oddział powyżej 2,
 - 3) dla dyrektora przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów – 250,00 zł, zwiększając jego wysokość o 25,00 zł za każdy oddział powyżej 2,
 - 4) dla dyrektora szkoły liczącej 6 oddziałów – 500,00 zł,
 - 5) dla dyrektora szkoły liczącej 7-11 oddziałów – 500,00 zł, zwiększając jego wysokość o 25,00 zł za każdy oddział powyżej 6 .
 - 6) dla dyrektora szkoły liczącej 12-40 oddziałów – 400,00 zł, zwiększając jego wysokość o 25,00 zł za każdy oddział powyżej 6 .
 - 7) dla dyrektora szkoły liczącej powyżej 40 oddziałów – 1 500,00 zł,
 - 8) dla dyrektora Poradni Psychologicznej – Pedagogicznej oraz Młodzieżowego Ośrodka Pracy Twórczej - 500,00 zł.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 75 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły lub placówki, wynosi 50 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy kierownika warsztatu szkolnego wynosi 25% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy w:
 - a) szkole - w wysokości 60,00 zł,
 - b) gimnazjum dla dorosłych, oddziałach integracyjnych w szkołach – w wysokości 90,00 zł,
 - 2) sprawowania funkcji doradcy metodycznego – w zależności od ilości nauczycieli objętych doradztwem w wysokości:
 - a) do 100 nauczycieli - 200,00 zł,
 - b) od 101 - 200 nauczycieli - 250,00 zł,
 - c) od 201 - 300 nauczycieli – 300,00 zł,
 - d) od 301 – 400 nauczycieli – 350,00 zł,
 - e) powyżej 400 nauczycieli – 400,00 zł.
 - 3) powierzenia funkcji opiekuna stażu - w wysokości 35,00 zł.
8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 3, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
 - 1) w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami.
 - 2) w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkole przysposabiającej do pracy,
 - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze w specjalnych oddziałach przedszkolnych, szkołach specjalnych oraz nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - e) nauczycielom zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 3) w wysokości 30 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym (w tym w internacie).
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom wymienionym w ust. 2 pkt 2 i 3 i spełniającym wymogi § 9 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w ww. warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły lub placówki nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

§ 8

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze stanowi 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - 1) 30% przeznacza się na Nagrody Prezydenta Miasta,
 - 2) 70% przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.
2. Wysokość Nagrody Prezydenta Miasta wynosi 3 000,00 zł.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi od 900,00 zł do 2 000,00 zł.
4. Nagrody, o których mowa w ust.1, przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.