

**Uchwała Nr LIII/1015/06
Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej
z dnia 22 lutego 2006 roku**

w sprawie: zatwierdzenia projektu Powiatowego Urzędu Pracy
w Dąbrowie Górniczej pod nazwą „Metamorfozy” w ramach
Działania 1.3 SPORZL

Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz.1001 z późniejszymi zmianami) - na wniosek Prezydenta Miasta

u c h w a l a:

§ 1

Zatwierdzić projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej pod nazwą „Metamorfozy” w ramach Działania 1.3 SPO RZL przewidywany do realizacji w okresie od 01.04.2006 r. do 30.06.2007 r. o wartości całkowitej 2 004 917,79 zł. w tym:

	2006 rok	2007 rok
Ogółem	1 355 561,19	649 356,60
EFS – wnioskowana kwota dofinansowania	992 324,69	473 393,40
Wkład własny – środki FP w dyspozycji powiatu	363 236,50	175 963,20

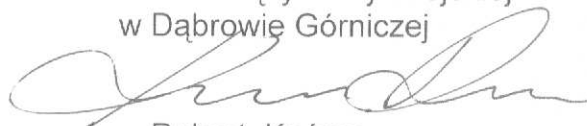
§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

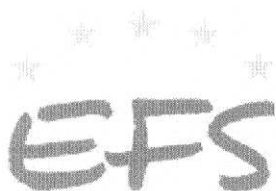
§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Dąbrowie Górniczej


Robert Koćma

MINISTERSTWO GOSPODARKI I PRACY



Data wpłyńnięcia: ____/____/200__

Numer kancelaryjny: _____

Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek

Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach SPO RZL 2004 - 2006

Numer konkursu SPO RZL/1.3a/2006

(w przypadku, gdy wniosek jest odpowiedzią na ogłoszony konkurs)

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1 Nazwa ProgramuSektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006**1.2 Numer i nazwa Priorytetu**Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej1**1.3 Numer i nazwa Działania**Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia1.3**1.4 Schemat**Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych**1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony**Wojewódzki Urząd PracyWojewództwo: WOJ. śląskie**1.6 Informacja o projekcie**

1.6.1 Numer projektu (nadawany przez system informatyczny)

1.6.2 Tytuł projektu

"Metamorfozy"

1.6.3 Okres wdrażania projektu

od 2006.04.01do 2007.06.30

1.6.4 Rodzaj projektu

- inwestycyjny (roboty)☐- usługi i/lub dostawy☒

1.6.5 Typ projektu

- dochodowy/komercyjny☐- niedochodowy☒

1.6.6 Obszar, na którym projekt będzie wdrażany

Cały kraj ☐

Lp.	Województwo	Powiat	Gmina	Miejscowość
1	WOJ. śląskie	Powiat m. Dąbrowa Górnicza	M. Dąbrowa Górnicza	Dąbrowa Górnicza

1.6.7 Charakterystyka obszaru, na którym wdrażany będzie projekt

- obszar miejski	<input checked="" type="checkbox"/>
- obszar wiejski	<input type="checkbox"/>
- projekt z założenia nie skupia się na jednym z powyższych obszarów	<input type="checkbox"/>

1.7 Informacja o wnioskodawcy

1.7.1 Nazwa wnioskodawcy

Powiatowy Urząd Pracy

1.7.2 Kod wnioskodawcy (nadawany przez system)

1.7.3 Status prawny

- przedsiębiorca	<input type="checkbox"/>
- jednostka sektora finansów publicznych	<input checked="" type="checkbox"/>
- osoba prawna nie działająca dla zysku	<input type="checkbox"/>
- podmiot prowadzący szkołę lub inną placówkę działającą w systemie oświaty	<input type="checkbox"/>
- szkoła wyższa	<input type="checkbox"/>
- samorząd gospodarczy i zawodowy	<input type="checkbox"/>

1.7.4 NIP

6291522805

1.7.5 Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innym właściwym rejestrze

Nie dotyczy

1.7.6 Regon

276754676

1.7.7 Adres siedziby

województwo	WOJ. śląskie
miejscowość	Dąbrowa Górnicza
ulica	Sobieskiego
nr domu	12
nr lokalu	
kod pocztowy	41-300

1.7.8 Lokalizacja biura projektu, o ile jest inna niż podana w pkt. 1.7.7.

Nie dotyczy

1.7.9 Osoba uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy

imię	Małgorzata
nazwisko	Zawadzka

1.7.10 Osoba do kontaktów roboczych z instytucją wdrażającą

imię	Katarzyna
nazwisko	Czekaj

1.7.11 Numer telefonu

2623739

1.7.12 Adres poczty elektronicznej

kada@praca.gov.pl

1.7.13 Numer faksu

2626951

1.8 Czy przewiduje się udział wykonawców w realizacji projektu

Nie	<input type="checkbox"/>	Tak	<input checked="" type="checkbox"/>
Tak, ale w chwili obecnej szczegóły na temat wykonawcy nie są znane			<input type="checkbox"/>

Wykonawca: 1

1.8.1 Nazwa wykonawcy

Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "CENTRUM- TWOJA PORADNIA" Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej

1.8.2 Status prawny

PRZEDSIĘBIORCA

1.8.3 NIP

6292175004

1.8.4 Numer telefonu

(032)2622421

1.8.5 Numer faksu

(032)2622421

1.8.6 Adres poczty elektronicznej

1.9 Dane rachunku bankowego wnioskodawcy, na który zostaną przekazane środki.

Dopuszcza się uzupełnienie tych informacji po uzyskaniu decyzji o rozpoczęciu realizacji projektu

1.9.1 Numer rachunku (powinno być wyodrębnione subkonto do obsługi środków na realizację projektu)

1.9.2 Właściciel rachunku

1.9.3 Nazwa banku

1.9.4 Adres banku

1.10 Inne instytucje zaangażowane w realizację projektu (partnerzy)

Nie występują	<input checked="" type="checkbox"/>	Występują	<input type="checkbox"/>
---------------	-------------------------------------	-----------	--------------------------



1.11 Skrócony opis projektu (maksymalnie 1200 znaków)

Adresatem projektu jest 400 osób bezrobotnych powyżej 25 r.ż, w tym 240 długotrwale bezrobotnych (z wyłączeniem absolwentów wszystkich typów szkół). Głównym celem projektu jest ograniczenie zjawiska bezrobocia poprzez wsparcie uczestników projektu w zakresie ich reintegracji zawodowej. Cel główny osiągnięty zostanie poprzez realizację następujących celów częściowych:

- zdobycie kwalifikacji zawodowych-dzięki uczestnictwu w szkoleniach zawodowych (150 osób),
- rozwój umiejętności językowych- poprzez udział w kursie j. angielskiego (20 osób),
- możliwość powrotu na rynek pracy-dzięki odbywaniu przygotowania zawodowego (150 osób),
- zdobycie niezbędnej wiedzy do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz otrzymanie finansowego wsparcia w postaci dotacji-doradztwo, szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” dla 80 osób oraz udzielenie 80 dotacji. Tym samym projekt kwalifikuje się do następujących typów:
- doradztwo i szkolenia oraz udzielenie jednorazowych środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia zawodowe mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji lub ich zmianę.

1.12 Czy występują powiązania projektu z innymi projektami finansowanymi przez wnioskodawcę ze środków publicznych, w szczególności z EFS.

Jeśli występują, to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie	<input checked="" type="checkbox"/>	Tak	<input type="checkbox"/>
-----	-------------------------------------	-----	--------------------------

1.13 Czy wnioskodawca realizuje inne projekty finansowane z funduszy strukturalnych.

Jeśli tak, to należy podać tytuł projektu, wartość oraz okres trwania projektu

Nie	<input type="checkbox"/>	Tak	<input checked="" type="checkbox"/>
-----	--------------------------	-----	-------------------------------------

Realizowane są dwa projekty współfinansowane z EFS:

1. Projekt "Teraz Twój Krok" w ramach Działania 1.2 A SPO RZL Europejskiego Funduszu Społecznego o wartości 1 649 557,07 zł, w okresie od 01.06.2005 do 30.06.2006 r.
2. Projekt "Przebudzenie" w ramach Działania 1.3 A SPO RZL Europejskiego Funduszu Społecznego o wartości 1 883 797,81 zł, w okresie 01.06.2005 do 30.06.2006 r.

1.14 Zgodność projektu z prawodawstwem w zakresie zamówień publicznych

Jeśli będzie realizowane zamówienie zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. - Prawo zamówień publicznych (Dz. U. Nr 19, poz. 177; Nr 96, poz. 959; Nr 116, poz. 1207; Nr 145, poz. 1537), to należy wskazać tryb udzielenia zamówień. Jeśli postępowanie już się rozpoczęło to należy podać datę. Ewentualnie proszę podać nr i datę ogłoszenia.

Nie będzie realizowane postępowanie o udzielenie zamówienia	<input type="checkbox"/>
Będzie realizowane postępowanie o udzielenie zamówienia	<input checked="" type="checkbox"/>

Tryb udzielenia zamówień	
1.14.1 Negocjacje z ogłoszeniem	<input type="checkbox"/>
1.14.2 Negocjacje bez ogłoszenia	<input type="checkbox"/>
1.14.3 Aukcja elektroniczna	<input type="checkbox"/>
1.14.4 Przetarg ograniczony	<input type="checkbox"/>
1.14.5 Zapytanie o cenę	<input type="checkbox"/>
1.14.6 Zamówienie z wolnej ręki	<input checked="" type="checkbox"/>
Na potrzeby realizacji projektu w trybie zamówienia z wolnej ręki dokonany zostanie wybór jednostek	

realizujących szkolenia zawodowe. Planuje się realizację następujących kierunków szkoleń (pozycja 5.1.1.3 Usługa szkoleniowa):

- język angielski (szacowana cena jednostkowa: 1190 zł),
- obrabiarki CNC (szacowana cena jednostkowa 1300 zł),
- operator wózka widłowego (szacowana cena jednostkowa: 602 zł),
- pracownik hali magazynowej (szacowana cena jednostkowa: 1500),
- obsługa kasy fiskalnej i programu SUBIEKT oraz GMP GHP (szacowana cena jednostkowa: 690 zł),
- nowoczesny sprzedawca (szacowana cena jednostkowa: 1370),
- profesjonalna obsługa firmy (szacowana cena jednostkowa 1100 zł),
- prawo jazdy kat. C (szacowana cena jednostkowa 2122 zł),
- ABC Przedsiębiorczości (szacowana cena jednostkowa 750 zł).

W trybie zamówienia z wolnej ręki na podstawie art. 66 w związku z art. 5 ust.1 pkt 10 ustawy Prawo zamówień publicznych wybrany został również wykonawca usługi badań lekarskich dla uczestników przygotowania zawodowego tj. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej "CENTRUM-TWOJA PORADNIA" Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej (pozycja 5.1.1.2 Koszt badań lekarskich dla osób kierowanych na przygotowanie zawodowe).

1.14.7 Przetarg nieograniczony



W trybie przetargu nieograniczonego wyłoniony zostanie wykonawca usługi audytorskiej, której wartość szacuje się na kwotę 23770 zł bez podatku VAT (pozycja 5.1.1.3 - Koszt audytu netto).

1.15 Opis sposobu informowania społeczeństwa oraz odbiorców wsparcia w ramach projektu o współfinansowaniu z EFS

Kampania informacyjna prowadzona będzie w formie plakatów, ulotek i informacji bezpośredniej przekazywanej przez pracowników Urzędu a także na jego stronach internetowych. Materiały informacyjne opatrzone będą logo EFS oraz emblematem Wspólnoty, jak również informacją o współfinansowaniu projektu ze środków Unii Europejskiej oraz nazwą funduszu zgodnie z Rozporządzeniem 1159/2000/WE.

2. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU - OCENA

2.1 Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu

Maksymalna liczba punktów: 20			Otrzymana liczba punktów
a	należy uzasadnić potrzebę realizacji projektu	<p>Według stanu na dzień 31.12.2005 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zostało zarejestrowanych 10846 osób bezrobotnych. Poziom bezrobocie uległ obniżeniu w stosunku do roku ubiegłego, niestety zadowalające wskaźniki ogólne nie mają odzwierciedlenia w rozbiciu na poszczególne kategorie osób bezrobotnych. Pomimo realizacji projektu "Przebudzenie" w ramach Działania 1.3 SPO RZL struktura bezrobocia w obszarze osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia (pozostający w ewidencji nie dłużej niż 24 miesiące z wyłączeniem absolwentów wszystkich typów szkół) spadła tylko o 6 punktów procentowych w stosunku do stanu z dnia 31.12.2004 r. Jest to zjawisko dość niepokojące zważywszy że odsetek tych osób stanowi aż 48% (5225 osób) ogółu osób bezrobotnych dąbrowskiego Urzędu Pracy.</p> <p>Poważną determinantą bezrobocia w Dąbrowie Górniczej jest niedopasowanie kwalifikacyjno-zawodowe osób bezrobotnych do zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców. Aktywizacja zawodowa długotrwale</p>	

	<p>bezrobotnych jest szczególnie trudna, ponieważ wraz z wydłużającym się okresem przebywania bez pracy, spada ich mobilność a umiejętności i doświadczenia zawodowe z upływem czasu ulegają stopniowej dezaktualizacji. Długotrwałe bezrobocie powoduje utratę stabilności warunków życia oraz może prowadzić do marginalizacji społeczno-ekonomicznej. Osoby, do których skierowano projekt mają nikłe szanse na znalezienie zatrudnienia na otwartym, konkurencyjnym rynku, jeżeli nie zapewni się im możliwości równoczesnego nabycia lub podniesienia kwalifikacji oraz zdobycia doświadczeń zawodowych.</p> <p>Wśród działań na rzecz minimalizacji negatywnych skutków bezrobocia w projekcie przewidziano realizację następujących form wsparcia: szkolenia zawodowe i językowe, przygotowanie zawodowe oraz doradztwo, kurs "ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jak pokazały doświadczenia z realizacji poprzedniego projektu w ramach Działania 1.3 duża część bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy powróciła na rynek pracy poprzez samozatrudnienie. Klienci Powiatowego Urzędu Pracy chętnie korzystają ze wsparcia w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Niniejszy projekt zakłada, zatem przeprowadzenie kompleksowego przygotowania do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej poprzez kurs „ABC Przedsiębiorczości”, konsultacje z trenerem kursu w ramach poradnictwa zawodowego oraz przyznanie 80 jednorazowych dotacji na jej podjęcie. Realizacja tych działań pozwoli na wyrównanie szans rozwoju zawodowego i poprawę sytuacji materialnej osób długotrwałe pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Ogólne cele polityki zatrudnienia uwzględniane są zarówno w dokumentach kierunkowych dotyczących rozwoju określonych sektorów gospodarki, jak również w dokumentach poświęconych odrębnie problemowi przeciwdziałania bezrobociu i zwiększania zatrudnienia. Wzrost udziału osób aktywnych zawodowo, pełne zatrudnienie oraz poprawa produktywności pracy jest jednym z głównych celów Europejskiej Strategii Zatrudnienia w latach 2004-2010. Realizacja tych działań została wykazana jako priorytetowa w takich dokumentach programowych jak Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich wraz z Uzupełnieniem SPO RZL 2004-2006 czy Narodowy Plan Rozwoju na lata 2004-2006. Niniejszy projekt poprzez założone formy wsparcia wpisuje się także w cele wyznaczone w dokumentach planistycznych regionu śląsko-dąbrowskiego tj. „Ogólna Strategia Rozwoju Dąbrowy Górniczej do 2006 roku” czy Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000-2020, które wskazują potrzebę podejmowania działań zwiększających szanse mieszkańców miasta i regionu na zatrudnienie.</p>	
b	<p>Główną barierą, na jaką napotykają osoby długotrwałe bezrobotne pragnące powrócić na rynek pracy jest brak kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Na taki stan ma wpływ wiele czynników tj. posiadane przez nich</p>	

	<p>należy wskazać bariery, na które napotykają ostateczni beneficjenci oraz w jaki sposób realizacja projektu przyczyni się do ich eliminacji</p>	<p><i>umiejętności i zawody nie są przydatne na współczesnym rynku pracy, brak lub niski stopień znajomości języków obcych jest powodem odrzucenia ich kandydatury przez pracodawców, a także brak środków finansowych uniemożliwia im podjęcie własnej działalności gospodarczej. Utrzymujące się niedopasowanie kwalifikacji zawodowych oraz faktyczna bierność dużej części osób zagrożonych lub dotkniętych bezrobociem wpływa na spadek ich aktywności zawodowej do poszukiwania pracy, obniżenie samooceny, a w konsekwencji prowadzi do wykluczenia społecznego. Istotną i trudną do przezwyciężenia przeszkodą dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej jest nie tylko brak środków finansowych, ale także wiedzy niezbędnej do założenia i prowadzenia własnej firmy.</i></p> <p><i>Eliminacja negatywnego nastawienia, strachu przed nieznanym i zniechęcenia wymaga zastosowania wielu czynników motywujących. Realizacja projektu poprzez założone formy wsparcia tj. szkolenia zawodowe, kursy językowe, przygotowanie zawodowe oraz kurs „ABC Przedsiębiorczości”, doradztwo i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyczyni się do poprawy sytuacji beneficjentów ostatecznych na rynku pracy, ułatwi im dostosowanie się do wymagań i zasad panujących na nim i zwiększy szanse na znalezienie zatrudnienia bądź samozatrudnienia. Istotnym narzędziem walki przeciwko długotrwałemu bezrobociu, którego zadaniem jest m.in. zmiana postawy bezrobotnego oraz nakierowanie go na odpowiednią ścieżkę aktywizacji zawodowej jest poradnictwo zawodowe. Tą formą zostaną objęci we wstępnej fazie rekrutacji wszyscy beneficjenci zainteresowani uczestnictwem w projekcie.</i></p> <p><i>Podjęcie wszystkich działań przyczyni się do zmotywowania beneficjentów projektu do poszukiwania pracy, wyeliminowania z ich świadomości utraconej pozycji społecznej i poczucia odrzucenia, a w efekcie będzie prowadzić do uzyskania bądź utrzymania przez nich zatrudnienia. Opisane wyżej bariery poprzez założone formy wsparcia zostaną usunięte w sposób najbardziej adekwatny do problemu i sytuacji, w jakiej znajdują się beneficjenci ostateczni.</i></p>
c	<p>należy uzasadnić wybór rodzaju oraz charakteru realizowanego wsparcia</p>	<p><i>Realizacja projektu skierowanego do tak specyficznej grupy beneficjentów, jakim są osoby długotrwale bezrobotne wymaga zastosowania odpowiednich i zintegrowanych działań. Proponowane w ramach projektu formy wsparcia mają charakter kompleksowy co wpływa na ich wysoką jakość. Beneficjenci ostateczni w zależności od własnych predyspozycji i preferencji będą mieli możliwość wyboru takiej formy wsparcia, którą uznają za najbardziej pożądaną i poszukiwaną. Wpłynie to skutecznie na poziom mobilizacji i motywacji bezrobotnego, do uczestnictwa w projekcie do końca zaplanowanej ścieżki wsparcia. Forma ta została wprowadzona w poprzednim projekcie w ramach</i></p>

	<p><i>Działania 1.3 SPO RZL i pozytywnie zaopiniowana przez jego odbiorców. Dlatego mając na względzie powyższe, oraz kierując się zasadą „dobrych praktyk” ponownie zastosowano to rozwiązanie.</i></p> <p><i>Aktywizacja zawodowa 150 osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych bądź zagrożonych długotrwałym bezrobociem ma się dokonywać poprzez uczestnictwo w szkoleniach zawodowych. Pozwolą one uzupełnić, zaktualizować lub całkowicie zmienić dotychczasowe kwalifikacje zawodowe, zgodnie z zapotrzebowaniem na lokalnym rynku pracy. W projekcie przewidziano realizację następujących typów szkoleń zawodowych:</i></p> <p><i>język angielski, operator wózka widłowego, pracownik hali magazynowej, obsługa kasy fiskalnej i programu SUBIEKT oraz GMP GHP, nowoczesny sprzedawca, profesjonalna obsługa firmy, prawo jazdy kat. C, oraz kurs „ABC Przedsiębiorczości”.</i></p> <p><i>Tak szeroki wybór kierunków szkoleń jest podyktowany potrzebami osób bezrobotnych i tendencjami panującymi na dąbrowskim rynku pracy. Kurs języka angielskiego wyposaży grupę 20 beneficjentów w umiejętności językowe, co podniesie ich atrakcyjność na krajowym rynku pracy. Skorzystanie z możliwości odbycia przygotowania zawodowego przez 150 uczestników projektu zaowocuje zdobyciem nowych doświadczeń zawodowych, pogłębieniem dotychczasowych oraz odbudowaniem nawyku pracy. Kurs „ABC Przedsiębiorczości” dla 80 osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej realizowany będzie z użyciem nowoczesnych technik audiowizualnych i wyposaży tę grupę beneficjentów ostatecznych w praktyczną i kompleksową wiedzę w powyższej dziedzinie, a przyznanie mi dotacji znacznie ułatwi udźwignięcie ciężarów finansowych towarzyszących zakładaniu i prowadzeniu własnej firmy. Dodatkowo uczestnicy kursu „ABC Przedsiębiorczości” w miarę potrzeb objęci zostaną usługą poradnictwa zawodowego oraz otrzymają możliwość odbycia indywidualnych konsultacji z trenerem szkolenia. Dla osób które zakończyły uczestnictwo w wybranej formie wsparcia i mają trudności w znalezieniu zatrudnienia przewidziano spotkania z pośrednikiem pracy.</i></p> <p><i>Jest to wsparcie innowacyjne dla tej grupy odbiorców, ponieważ dotychczas nie miała ona możliwości przekwalifikowania i rozwoju zawodowego, nie miała ona także szans na stworzenie dla siebie miejsca pracy. Jak wynika z codziennych doświadczeń Urzędu jest to również wsparcie adekwatne do potrzeb i specyfiki tej kategorii bezrobotnych. Zamówienia publiczne na usługi szkoleniowe realizowane będą zgodne z ustawą Prawo zamówień publicznych.</i></p>
--	--

2.2 Do kogo adresowane jest wsparcie i jak zostanie zapewniony udział beneficjentów ostatecznych w projekcie / Metodologia projektu badawczego

Maksymalna liczba punktów: 15			Otrzymana liczba punktów
a	kim są potencjalni ostateczni beneficjenci / uzasadnienie zastosowanych technik badawczych	<p><i>Potencjalnymi beneficjentami ostatecznymi projektu są osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia (zarejestrowane nie dłużej niż 24 miesiące z wyłączeniem absolwentów wszystkich typów szkół), w tym osoby długotrwale pozostające bez pracy, zamieszkałe na terenie miasta Dąbrowa Górnicza.</i></p> <p><i>Ta kategoria osób bezrobotnych zgodnie z Sektorowym Programem Operacyjnym Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz Uzupełnieniem programu kwalifikuje się do objęcia wsparciem w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.</i></p> <p><i>Przewiduje się, że w obrębie tej grupy docelowej dominować będą osoby, które pragną powrócić na rynek pracy po dłuższej nieobecności, odbudować nawyk pracy bądź zdobyć nowe doświadczenia zawodowe. Dla tej podgrupy beneficjentów projektu zaplanowano przeprowadzenie 150 przygotowań zawodowych. Drugą podgrupę stanowią osoby, których kwalifikacje zawodowe uległy dezaktualizacji. Podniesienie swojej atrakcyjności na rynku pracy wiązać one ze zdobyciem nowych kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe) lub podniesieniem umiejętności językowych (kurs języka angielskiego).</i></p> <p><i>Osoby przedsiębiorcze, które spełniają warunki ubiegania się o dotacje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, zgłaszające chęć udziału w szkoleniu nakierowanym na poznanie zasad prowadzenia działalności gospodarczej, oraz wykazujące chęć jej prowadzenia będą mogły skorzystać ze szkolenia „ABC Przedsiębiorczości”, doradztwa oraz dotacji.</i></p> <p><i>Równość szans przyszłych beneficjentów ostatecznych wyrażać się będzie w równym dostępie do udziału w projekcie oraz poszczególnych formach wsparcia bez względu na płeć, wykształcenie oraz sytuację społeczną. Przy doborze kierunków szkoleń zawodowych oraz stanowisk pracy w przygotowaniu zawodowym w miarę możliwości stworzona zostanie oferta dla ogółu osób bezrobotnych kwalifikujących się do wsparcia w ramach Działania 1.3. Struktura grup uczestników pod względem kategorii społeczno-demograficznej (płeć, miejsce zamieszkania) odzwierciedlać będzie strukturę bezrobocia w mieście.</i></p>	
b	należy udowodnić, że zakładana liczba ostatecznych beneficjentów, którzy otrzymają wsparcie w ramach projektu jest realna do osiągnięcia / narzędzia badawcze oraz techniczne kwestie związane z realizacją badania w terenie	<p><i>Z analizy danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej wynika, że grupą docelową (według stanu z dnia 31.12.2005 r.) stanowią 5225 osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia (zarejestrowane nie dłużej niż 24 miesiące z wyłączeniem absolwentów wszystkich typów szkół) w tym 1318 osób pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy. Z przeprowadzonego wstępnie wśród grupy docelowej rozeznania wynika, że bezrobotni należący do tej grupy mają dużą potrzebę</i></p>	

		przekwalifikowania się, zdobycia dodatkowych doświadczeń zawodowych, umiejętności językowych a niektórzy samozatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy poprzez realizowane formy wsparcia wspomaga swoich klientów w walce przeciwko długotrwałemu bezrobociu. W roku ubiegłym 108 osób otrzymało środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach dotacji. Bezrobotni docenili również rolę przygotowania zawodowego jako tej formy wsparcia, która pomogła im powrócić na rynek pracy, skorzystało z niego w 2005 roku aż 559 osób. Dlatego w oparciu o powyższy stan faktyczny można stwierdzić, iż zakładana liczba beneficjentów, którzy otrzymają wsparcie w ramach projektu jest realna do osiągnięcia.	
c	w przypadku gdy projekt adresowany jest do osób, przedsiębiorstw lub instytucji należy opisać w jaki sposób przeprowadzona zostanie rekrutacja beneficjentów ostatecznych / sposób analizy danych	<p>Działania rekrutacyjne zostaną przeprowadzone w oparciu o kompleksową i skuteczną metodę rekrutacji przyjętą w poprzednim projekcie „Przebudzenie” w ramach Działania 1.3.</p> <p>Ze względu na znaczną liczbę ostatecznych beneficjentów projektu celem zachowania porządku i przejrzystości podejmowanych w trakcie wdrażania projektu działań, dla każdej proponowanej podstawowej formy wsparcia (tj. szkolenie zawodowe, kurs językowy, przygotowanie zawodowe oraz szkolenie przygotowujące do samozatrudnienia i dotacja) przeprowadzona zostanie oddzielna rekrutacja zgodnie z harmonogramem wdrażania projektu. Niezależnie od formy wsparcia, w pierwszym etapie będzie miała ona charakter otwarty - zainteresowane uczestnictwem w projekcie osoby wypełnią "Ankiętę-zgłoszenie" oraz zostaną poinformowane w krótkiej rozmowie z doradcą zawodowym lub pośrednikiem pracy o podstawowych założeniach projektu i zasadach uczestnictwa. W drugim etapie, po zweryfikowaniu danych zawartych w "Ankietach-zgłoszeniach", osoby które spełnią kryteria formalne zakwalifikowania do otrzymania wsparcia w ramach Działania 1.3 zaproszone zostaną na rozmowę z doradcą zawodowym, w trakcie której dokona on analizy potrzeb klienta z wykorzystaniem Karty aktywnego planowania kariery oraz Kwestionariusza Motywacji i testu samoakceptacji. W jej wyniku kandydaci najbardziej zmotywowani do uczestnictwa w projekcie oraz aktywnie zainteresowani konkretną formą wsparcia, która zdaniem doradcy istotnie zwiększy ich szanse na znalezienie zatrudnienia po zakończeniu projektu, podpiszą "Deklarację uczestnictwa". Taki sposób rekrutacji jest właściwy dla założonej w projekcie grupy beneficjentów ostatecznych, gdyż daje im możliwość dokonania samodzielnego wyboru konkretnej formy wsparcia, co powinno przełożyć się na wysoki poziom zmotywowania przez cały okres uczestnictwa w projekcie. Jeśli w trakcie wdrażania projektu pojawi się konieczność przeprowadzenia rekrutacji uzupełniającej, to realizowana ona będzie bądź w oparciu o listę rezerwową, która stworzona zostanie w sytuacji znacznego zainteresowania projektem przekraczającego</p>	

	liczbę oferowanych miejsc, bądź na zasadzie rekrutacji otwartej spośród ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie.	
--	---	--

2.3 Zakładane rezultaty projektu

Maksymalna liczba punktów: 15			Otrzymana liczba punktów
a	jakie są zakładane rezultaty	<p>Rezultatami "twardymi" dla beneficjentów ostatecznych projektu będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych – 150 wydanych certyfikatów lub zaświadczeń o zakończeniu szkolenia zawodowego, - podniesienie umiejętności językowych (język angielski) – 20 zaświadczeń, certyfikatów o ukończeniu kursu językowego, - zdobycie nowych i pogłębienie dotychczasowych doświadczeń zawodowych – 150 zaświadczeń o odbyciu przygotowania zawodowego u pracodawcy, - uzyskanie praktycznej i kompleksowej wiedzy na temat otwierania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz środków finansowych w postaci jednorazowych dotacji na ten cel- - 80 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia "ABC Przedsiębiorczości", przyznanie 80 dotacji, - podjęcie zatrudnienia przez 60 uczestników szkoleń i przygotowania zawodowego, - rozpoczęcie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej przez 80 uczestników kursu "ABC Przedsiębiorczości". Zakłada się, że efektywność projektu wyniesie 35%. <p>Rezultatami "miękkimi" będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabycie umiejętności rozwiązywania problemów powstających w miejscu pracy, w kontakcie z pracodawcą i współpracownikami, - nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy (wzrost wiedzy na temat lokalnego rynku pracy) <p>-odbudowanie nawyku pracy, -podniesienie zdolności interpersonalnych i organizacyjnych, poprawa wizerunku i autoprezentacji -obudzenie postaw przedsiębiorczych, aktywności i samodzielności, zwiększenie motywacji i zaangażowania w wykonywane zadania.</p> <p>Efekty te nie zostałyby osiągnięte bez wsparcia ze strony EFS, dodatkowo zostaną one osiągnięte przy wykorzystaniu jak najmniejszych środków finansowych, zgodnie z zasadą racjonalności, co stanowić będzie wartość dodaną projektu. Stanowią ją również będzie osiągnięcie wyższych kwalifikacji, potwierdzonych stosownym świadectwem lub dyplomem, utworzenie dodatkowej liczby nowych miejsc pracy, czy wsparcie merytoryczne i finansowe dla przyszłych przedsiębiorców. Ponadto niniejszy projekt przyczyni się do podwyższenia ogólnego poziomu edukacji społeczeństwa zarówno wśród jego beneficjentów ostatecznych poprzez uczestnictwo w konkretnych formach wsparcia, jak</p>	

		<p><i>i w całej społeczności lokalnej poprzez uświadomienie problemu zagrożenia długotrwałym bezrobociem i promowanie działań przeciwdziałających temu zjawisku. Dodatkowo podniesie się poziom wiedzy obywatelskiej i świadomości europejskiej poprzez promowanie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym w Polsce. Reasumując można stwierdzić, iż projekt ten nawiązuje do koncepcji społeczeństwa informacyjnego.</i></p>	
b	<p><i>jak zostanie zagwarantowane osiągnięcie zakładanych rezultatów</i></p>	<p><i>Założone rezultaty są przejrzyste, realne i specyficzne dla danego projektu, projekt odpowiada na zidentyfikowane i faktyczne potrzeby, wskazuje ściśle określoną grupę odbiorców – są to podstawowe, wyjściowe warunki do tego, by zakładane rezultaty zostały osiągnięte. Jednakże jak wynika z dotychczasowych doświadczeń w przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych zawsze należy liczyć się z licznymi przeszkodami na jakie napotka realizacja projektu. Podstawowym warunkiem osiągnięcia zakładanych rezultatów będzie wczesne i trafne identyfikowanie ewentualnych trudności i problemów, przede wszystkim tych dotyczących beneficjentów ostatecznych, celem ich szybkiego rozwiązywania lub niwelowania.</i></p> <p><i>Barier w realizacji niniejszego projektu stanowić mogą: problemy w dostosowaniu się uczestników do nowego rytmu dnia, które zostaną wyeliminowane poprzez wsparcie psychologiczne udzielane przez doradcę zawodowego, trudności w przyswajaniu wiedzy w trakcie szkoleń zawodowych i kursów językowych, które zostaną pokonane poprzez dostosowanie, w miarę możliwości techniczno-organizacyjnych, toku szkolenia oraz poziomowi kursów językowych do różnych potrzeb i umiejętności kursantów oraz poprzez liczne zajęcia warsztatowe i praktyczne wspomagające proces edukacji, brak pewności siebie w poruszaniu się po rynku pracy, który zostanie złagodzony przez indywidualną pomoc pośrednika pracy lub doradcy zawodowego. Ponadto wśród beneficjentów kierowanych na przygotowanie zawodowe mogą wystąpić problemy związane z aklimatyzacją w nowym miejscu pracy, które rozwiązywane będą poprzez opiekę i pomoc ze strony osób odpowiedzialnych za nadzór nad uczestnikami projektu w miejscu odbywania przygotowania, a także w miarę potrzeby pomoc i wsparcie ze strony doradcy zawodowego w urzędzie pracy. Bariera geograficzna związana z lokalizacją miejsca odbywania przygotowania poza Miastem Dąbrowa Górnicza i związana z nią bariera materialna polegająca na konieczności poniesienia dodatkowych kosztów dojazdu zostanie zniwelowana poprzez zapewnienie uczestnikom projektu wsparcia towarzyszącego w postaci refundacji kosztów dojazdu. Dodatkowo u osób przygotowywanych do podjęcia działalności gospodarczej po zakończeniu kursu mogą zrodzić się obawy dotyczące ryzyka i trudności związanych z prowadzeniem własnej firmy. Dlatego też</i></p>	



		<p>osoby te będą mogły liczyć na pomoc i konsultacje w ramach poradnictwa zawodowego ze strony trenera prowadzącego szkolenie "ABC Przedsiębiorczości".</p> <p>W niniejszym projekcie stworzono potencjalnym beneficjentom ostatecznym możliwość dokonania samodzielnego wyboru jednej, najbardziej pożądanej przez nich zasadniczej formy wsparcia - tak by nie czuli się przymuszeni do uczestnictwa w projekcie, co jak pokazały doświadczenia z realizacji poprzedniego projektu w ramach Działania 1.3 pozwoliło w zauważalnym stopniu podnieść poziom ich motywacji w całym procesie wsparcia.</p>	
c	co będzie stanowić o sukcesie, powodzeniu projektu, jak sukces będzie mierzony	<p>Rezultaty „twarde” projektu będą mierzone poprzez prowadzenie przez członków zespołu odpowiedzialnych za wdrażanie poszczególnych form wsparcia bieżącego monitoringu efektywności oraz monitoringu okresowego po zakończeniu projektu. Rezultaty „miękkie” projektu badane będą dwukrotnie – na początku ścieżki wsparcia w procesie rekrutacji celem zidentyfikowania ich w „punkcie wyjścia” oraz po zakończeniu uczestnictwa w projekcie w „punkcie dojścia”, tak aby możliwe było porównanie w jakim stopniu uczestnictwo w projekcie przyczyniło się do ich osiągnięcia. Dodatkowo beneficjenci projektu po zakończeniu uczestnictwa w konkretnej formie wsparcia wypełniać będą ankietę ewaluacyjną oceniającą poziom zadowolenia i jakość świadczonych w jej ramach usług, a także projekt jako całość.</p> <p>O sukcesie projektu stanowić będzie przede wszystkim zrealizowanie założonych we wniosku wartości liczbowych w jak największym stopniu, przy osiągnięciu wynikającego z Uzupełnienia SPO RZL minimalnego progu efektywności oraz jak największy udział osób pozytywnie oceniających projekt i poszczególne formy wsparcia w ogólnej liczbie osób, które wypełnią ankietę ewaluacyjną. Dodatkowym sukcesem projektu będzie pozytywny wynik badania rezultatów „miękkich”.</p>	
d	czy istnieje możliwość upowszechnienia projektu	<p>Ze względu na otwarty charakter projektu oraz szeroki krąg potencjalnych beneficjentów możliwe jest upowszechnienie jego założeń oraz rezultatów zarówno w trakcie wdrażania poszczególnych form wsparcia jak również po jego zakończeniu. Upowszechniając i promując projekt już w fazie jego realizacji osiągnięty zostanie efekt zainteresowania szerszych kręgów społecznych problemem długotrwałego bezrobocia. Informacje dotyczące osiągniętych rezultatów dostępne będą za pośrednictwem stron internetowych Powiatowego Urzędu Pracy, oraz w bieżących sprawozdaniach z działalności Urzędu. Duże zainteresowanie dotychczasowymi projektami wśród tej kategorii osób bezrobotnych a także lokalnych przedsiębiorców biorących udział w realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy programach sprzyja propagowaniu podobnych działań i wskazuje konieczność realizacji kolejnych edycji projektu a doświadczenia wyniesione z wdrażania projektu ułatwią w przyszłości</p>	

		<i>prowadzenie podobnych przedsięwzięć.</i>	
e	jak zapewnione zostanie funkcjonowanie i finansowanie projektu lub jego osiągniętych rezultatów po zakończeniu finansowania z EFS	<i>Wprowadzie niniejszy projekt nie przewiduje utworzenia trwałych struktur, które wymagałyby dalszego finansowania po zakończeniu jego realizacji, tym niemniej jednak należy wskazać, iż doświadczenia zdobyte przez Powiatowy Urząd Pracy w zakresie wdrażania tak dużego projektu adresowanego do długotrwale bezrobotnych w znacznym stopniu ułatwią opracowywanie i realizację kolejnych projektów skierowanych do tej kategorii osób, w tym przede wszystkich projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”.</i>	

2.3.1 Jaki będzie status beneficjentów ostatecznych na rynku pracy sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Rodzaj aktywności zawodowej	Opis	Liczba osób
2.3.1.1 Podjęcie zatrudnienia		60
- w tym zatrudnienie subsydiowane		0
2.3.1.2 Podjęcie samozatrudnienia		80
2.3.1.3 Podjęcie wolontariatu		0
2.3.1.4 Zmiana zatrudnienia		0
2.3.1.5 Utrzymanie zatrudnienia przez osobę zagrożoną utratą pracy		0
2.3.1.6 Kontynuacja zatrudnienia		0
2.3.1.7 Podjęcie lub kontynuacja edukacji i szkoleń		0
2.3.1.8 Pozostawanie bez pracy		260
2.3.1.9 Inny		0
2.3.1.10 Ogółem		400

2.3.2 Planowane rezultaty wsparcia na rzecz systemów i struktur działających w obszarze rynku pracy oraz transferu wiedzy i innowacji

Rodzaj wsparcia	Opis	Liczba
2.3.2.1 Liczba nowo opracowanych krajowych standardów kwalifikacji zawodowych		0
2.3.2.2 Liczba nowo opracowanych lub zmodyfikowanych modułów programów szkoleń dla określonych zawodów lub specjalności		0
2.3.2.3 Liczba przeprowadzonych inicjatyw lokalnych (należy podać cel inicjatywy)		0
2.3.2.4 Liczba utworzonych Centrów Integracji Społecznej		0
2.3.2.5 Liczba innowacyjnych programów kształcenia zawodowego dla szkół ponadgimnazjalnych		0
2.3.2.6 Liczba kierunków studiów, w ramach których wprowadzono kształcenie na odległość		0
2.3.2.7 Liczba opracowanych materiałów dydaktycznych na potrzeby kształcenia na odległość		0
2.3.2.8 Liczba placówek, które otrzymały akredytację w zakresie kształcenia ustawicznego (przy MENIS)		0
2.3.2.9 Liczba placówek, które wprowadziły formę kształcenia na odległość		0
2.3.2.10 Liczba nowo opracowanych programów szkoleniowych dla Publicznych Służb Zatrudnienia		0
2.3.2.11 Liczba szkół objętych dotacjami na programy rozwojowe		0
2.3.2.12 Liczba powstałych Centrów Kształcenia na odległość na wsiach		0
2.3.2.13 Liczba utworzonych Ośrodków Alternatywnej Edukacji Przedszkolnej		0
2.3.2.14 Badania, analizy, ekspertyzy		0
2.3.2.15 Liczba podejmowanych inicjatyw na rzecz współpracy świata nauki i biznesu w zakresie Regionalnych Strategii Innowacyjnych		0
2.3.2.16 Inne (należy podać jakie)		0

2.3.3 Należy oszacować liczbę szkół i placówek oświatowych, które zmodyfikują swoją bazę technodydaktyczną i komputerową

Rodzaj wsparcia	Opis	Liczba instytucji
2.3.3.1 Pracownie komputerowe		0
2.3.3.2 Pracownie komputerowe dla uczniów niepełnosprawnych		0
2.3.3.3 Sprzęt komputerowy (inny niż kompleksowe wyposażenie pracowni komputerowych)		0
2.3.3.4 Specjalistyczne oprogramowanie		0
2.3.3.5 Środki dydaktyczne		0
2.3.3.6 Stanowiska do przeprowadzania zewnętrznych egzaminów zawodowych		0
2.3.3.7 Sprzęt specjalistyczny do kształcenia uczniów niepełnosprawnych		0
2.3.3.8 Inne (należy podać jakie)		0

2.4 Sposób zarządzania projektem

Maksymalna liczba punktów: 20			Otrzymana liczba punktów
a	należy wskazać, jak wygląda struktura zarządzania projektem	<p><i>Za kompleksową realizację projektu odpowiedzialny będzie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, natomiast poszczególne działania realizowane będą przez członków Zespołu Wdrażającego powołanego przez Dyrektora. W skład Zespołu Wdrażającego wejdą: koordynator projektu, dwóch doradców zawodowych, dwóch pośredników pracy, dwóch referentów ds. instrumentów rynku pracy oraz dwóch specjalistów ds. szkoleń. Obsługa finansowa projektu prowadzona będzie przez Dział Finansowo-Księgowy (zgodnie z zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w sprawie wprowadzenia polityki rachunkowości), zaś obsługa prawna przez radcę prawnego.</i></p> <p><i>Szczegółowy zakres zadań:</i></p> <p><i>1. Koordynator projektu:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>-sprawowanie nadzoru nad pracami zespołu, rozdzielanie bieżących zadań pomiędzy członków zespołu,</i> <i>-koordynowanie akcji promocyjno-informacyjnej oraz rekrutacyjnej,</i> <i>-przygotowywanie wspólnie z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy wymaganych sprawozdań z realizacji projektu,</i> <i>-konsultowanie kwestii kluczowych związanych z realizacją projektu z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach,</i> <i>-konsultowanie kwestii finansowych związanych z realizacją projektu z Działem Finansowo-Księgowym Urzędu.</i> <p><i>2. Doradcy zawodowi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>-udzielanie bieżących informacji o projekcie i stanie jego realizacji zainteresowanym osobom,</i> <i>-zastosowanie narzędzi doradczych w procesie rekrutacji,</i> <i>-badanie rezultatów „miękkich” na początku i na końcu zaplanowanej ścieżki wsparcia,</i> <i>-przygotowywanie wspólnie z koordynatorem projektu oraz pośrednikami pracy wymaganych sprawozdań z realizacji projektu,</i> <i>-fakultatywne wsparcie doradców zawodowych dla uczestników projektu.</i> <p><i>3. Pośrednicy pracy:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>-przeprowadzenie akcji informacyjno-promocyjnej oraz bezpośredniej rekrutacji na przygotowanie zawodowe,</i> <i>-wydawanie skierowań na badania lekarskie, oraz na przygotowanie zawodowe,</i> <i>-prowadzenie bieżącego monitoringu przygotowań zawodowych.</i> <i>-bieżąca obsługa realizowanej formy wsparcia.</i> <p><i>4. Referenci ds. instrumentów rynku pracy:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>-rekrutacja beneficjentów dotacji,</i> <i>-załatwianie kwestii związanych z organizacją przygotowań zawodowych oraz dotacji wraz ze szkoleniem „ABC Przedsiębiorczości”,</i> 	

		<p>-podpisywanie umów z pracodawcami, u których organizowane będą przygotowania zawodowe w ramach projektu,</p> <p>-bieżący monitoring beneficjentów dotacji oraz podjęć działalności gospodarczej.</p> <p>5.Specjaliści ds. szkoleń:</p> <p>-załatwianie kwestii związanych z organizacją szkoleń z ośrodkami szkoleniowymi,</p> <p>-wydawanie skierowań na szkolenia,</p> <p>-monitorowanie frekwencji na podstawie list obecności,</p> <p>-wypełnianie kart monitoringu okresowego, monitoring rezygnacji z uczestnictwa w projekcie oraz podjęć pracy,</p> <p>-bieżąca obsługa przedmiotowej formy wsparcia.</p> <p>Projekt realizowany będzie z udziałem zewnętrznych wykonawców (usługa szkoleniowa). Zamówienia publiczne na usługi szkoleniowe realizowane będą zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych.</p>	
b	jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu	<p>Urząd dysponuje zapleczem technicznym wyposażonym w odpowiedni sprzęt do realizacji projektu. Osoby wchodzące w skład zespołu wdrażającego projekt wykazują się odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym w zakresie wyznaczonego im obszaru działania, zdobytym między innymi w trakcie przygotowywania i wdrażania projektów współfinansowanych z EFS w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL, projektu współfinansowanego ze środków PHARE w ramach Krajowego Programu SSG RZL "Promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży", a także w bieżącym wykonywaniu ustawowych działań w zakresie przeciwdziałania i zwalczania długotrwałego bezrobocia.</p>	
c	jakie jest doświadczenie wnioskodawcy przy realizacji projektów o podobnej tematyce	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej ma już doświadczenie w realizacji projektów skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem, finansowanych zarówno ze źródeł krajowych jak i europejskich. Pierwszym projektem wdrażanym przy wykorzystaniu środków EFS w ramach Działania 1.3 SPO RZL był projekt „Wykorzystaj Szansę”. Celem była reintegracja zawodowa 205 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, w tym długotrwale pozostających bez pracy. Projekt był wdrażany w okresie od 01.01.2004 do 31.05.2005 r., a jego całkowita wartość wynosiła 584 825 zł.</p> <p>Celem drugiego - programu "Praca na próbę" współfinansowanego ze środków budżetu Miasta- było zwiększenie szans na zatrudnienie 115 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz ułatwienie im ponownego zatrudnienia poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego. Projekt był wdrażany w okresie 04.05-10.05, a jego wartość wynosiła 500 000 zł. Kolejnym przedsięwzięciem realizowanym przy udziale środków EFS jest projekt „Przebudzenie” w ramach Działania 1.3 SPO RZL, skierowany do 555 osób bezrobotnych powyżej 25 r.ż, w tym 195 długotrwale pozostających bez zatrudnienia (z</p>	

		<p>wylęczeniem absolwentów wszystkich typów szkół). Okres wdrażania projektu obejmuje termin od 01.06.2005 do 30.06.2006r. Budżet projektu opiewa na kwotę 1 883 797,81 zł. W projekcie przewidziano realizację następujących form wsparcia: szkolenia zawodowe w tym kurs języka angielskiego, przygotowanie zawodowe, doradztwo, szkolenie "ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej.</p> <p>Projekty te nie naruszają zasady równości szans kobiet i mężczyzn.</p>	
d	opis metody monitorowania ostatecznych beneficjentów i oceny ich potrzeb	<p>Najważniejsze znaczenie dla sprawnej i efektywnej realizacji projektu będzie miała właściwa identyfikacja potrzeb beneficjentów na samym początku projektu, przy wyborze konkretnej formy wsparcia. Przyjęto tutaj zasadę, iż pierwszego wyboru dokonuje bezpośrednio potencjalny beneficjent projektu, a doradca zawodowy weryfikuje ten wybór, tak by w jak największym stopniu przyczynił się on do zwiększenia szans bezrobotnego na znalezienie zatrudnienia po zakończeniu uczestnictwa w projekcie.</p> <p>Bieżący monitoring potrzeb zapewniony zostanie poprzez stworzenie możliwości odbywania przez beneficjentów ostatecznych indywidualnych konsultacji z doradcą zawodowym, w celu łagodzenia i rozwiązywania problemów wynikających z uczestnictwa w projekcie.</p> <p>Dodatkowo dla każdego beneficjenta ostatecznego założona zostanie karta monitoringu okresowego w której zapisywane będą na bieżąco wszystkie wydarzenia związane z uczestnictwem tej osoby w projekcie co pozwoli na ciągły i skuteczny monitoring całej ścieżki wsparcia.</p> <p>W miarę możliwości techniczno-organizacyjnych oraz w zależności od zidentyfikowanych problemów beneficjentów ostatecznych, sposób realizacji poszczególnych form wsparcia dostosowany zostanie do potrzeb i sytuacji uczestników projektu.</p>	
e	opis zakresu odpowiedzialności i stopnia zaangażowania partnerów	Projekt realizowany będzie samodzielnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej bez zawiązywania partnerstwa z zewnętrznymi podmiotami.	
f	zasięg projektu	<p>Projekt realizowany będzie na terenie miasta Dąbrowa Górnicza, taki też będzie bezpośredni zasięg akcji informacyjno-promocyjnej. Grupą docelową akcji promocyjnej będą osoby bezrobotne powyżej 25 roku życia, pozostające w ewidencji Urzędu nie dłużej niż 24 miesiące, z wylęczeniem bezrobotnych absolwentów.</p> <p>Akcja informacyjna skierowana będzie również do pracodawców - potencjalnych organizatorów miejsc pracy w ramach przygotowania zawodowego. Pośrednim adresatem promocji projektu będzie cała społeczność lokalna. Głównym założeniem akcji reklamowej będzie przekaz słowno-graficzny na stronach internetowych w formie ogłoszenia zachęającego potencjalnych beneficjentów oraz pracodawców do uczestnictwa w projekcie, a także plakatów na terenie Powiatowego Urzędu Pracy adresowanych bezpośrednio do osób</p>	

	<p>bezrobotnych. Dodatkowo przygotowane zostaną ulotki informujące o projekcie, proponowanych w nim formach wsparcia oraz zasadach uczestnictwa. Bieżąca informacja o projekcie i stanie jego realizacji udzielana będzie zainteresowanym osobom i instytucjom bezpośrednio przez pracowników Urzędu przez cały okres jego wdrażania. Pomieszczenia, w których realizowany będzie projekt opatrzone zostaną informacją o współfinansowaniu przedsięwzięcia ze środków EFS oraz emblematem EFS w Polsce i Unii Europejskiej.</p>	
--	---	--

2.5 Wydatki projektu

Maksymalna liczba punktów: 30			Otrzymana liczba punktów
a	jakie są wydatki projektu	2004917,79	
b	wydatki związane z uczestnictwem w projekcie jednej osoby w przeliczeniu na jedną godzinę	10,58	
c	uzasadnienie konieczności poniesienia określonych nakładów w kontekście konkurencyjności projektu wobec podobnych działań realizowanych na rynku pracy	<p>W budżecie projektu zaplanowane zostały wydatki kwalifikowalne niezbędne do realizacji projektu. Spełniają one wymogi efektywnego zarządzania finansami, oparte są na analizie rynkowej zarówno pod kątem konkurencyjności cenowej jak i jakości oferowanych usług. W przypadku kategorii budżetowej 5.1.1.1 - wydatki związane z personelem- przy ustaleniu wartości kategorii - wynagrodzenie koordynatora projektu przyjęto założenie, iż będzie on zaangażowany w realizację niniejszego projektu w 60% całkowitego czasu pracy, zaś w pozostałych 40% w realizację projektu w ramach Działania 1.2. Ustalając powyższe proporcje kierowano się przede wszystkim wielkością niniejszych projektów mierzoną ogólną liczbą beneficjentów ostatecznych oraz całkowitymi wartościami budżetów. Wynagrodzenie koordynatora ustalono na poziomie odpowiadającym obowiązującym w Urzędzie stawkom wynagrodzenia. W przypadku kategorii budżetowej 5.1.1.2. Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych ustalając wysokość takich kategorii jak: stypendia z tytułu odbywania przygotowania zawodowego, dodatki szkoleniowe oraz jednorazowe środki na prowadzenie działalności gospodarczej kierowano się konkretnymi zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Za bazę do wyliczenia stypendiów przyjęto aktualną wysokość zasiłku dla bezrobotnych tj. 521,90 zł powiększoną o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2005 r. w stosunku do 2004 r., tj. 2,1% (na podst. komunikatu Prezesa GUS z dnia 16 stycznia 2006 r.). Szacując jednostkową wartość dotacji przyjęto za podstawę 500% przeciętnego wynagrodzenia w IV kwartale 2005 r. tj. 2528,62 zł x 5 = 12 643,1 zł i zaokrąglono w dół do 12 tys. zł. Przy określeniu wartości kategorii - koszty dojazdu na przygotowanie zawodowe, przyjęto koszt</p>	



	<p>biletu miesięcznego sieciowego zgodnie z aktualnym cennikiem KZK GOP za każdy pełny miesiąc odbytego przygotowania zawodowego. Określając wysokość kategorii - koszt badań lekarskich dla osób kierowanych na przygotowanie zawodowe dokonano analizy dotychczas ponoszonych wydatków na ten cel oraz nowo pozyskanych informacji z lokalnego rynku usług medycznych. Mając na względzie fakt, iż średnia wartość tzw. badań podstawowych wyliczona została na poziomie 82,5 zł (za jedno badanie) dla wszystkich 150 osób kierowanych na przygotowanie zawodowe oraz fakt, iż dla 30 uczestników przewidziano w projekcie dodatkowe badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych, których koszt wynosi 105 zł, ostatecznie ustalono średni koszt badań na jednego uczestnika projektu na poziomie 103,5 zł. W kategorii 5.1.1.3 kategorię usług szkoleniowa rozumie się jako koszt szkolenia + koszt ubezpieczenia + koszt badań lekarskich + koszt transportu. Realizowanych będzie 9 kierunków szkoleń, których ceny ustalono w oparciu o analizę dotychczas obowiązujących stawek oraz ofertowe rozeznanie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku usług szkoleniowych. Przy doborze i planowaniu kosztów poszczególnych kierunków szkoleń kierowano się filozofią zapewnienia odpowiedniego poziomu i jakości świadczonych usług szkoleniowych przy konkurencyjnej rynkowej cenie. Wykaz poszczególnych kierunków szkoleń (wraz z ich jednostkowym kosztem, okresem trwania w miesiącach oraz wartością wsparcia towarzyszącego) zawiera dodatkowy załącznik uszczegóławiający budżet wniosku. W kategorii 5.1.1.3 Działania promocyjne i informacyjne zaplanowano 4 wydatki: druk plakatów, druk ulotek i materiałów informacyjnych, identyfikatory oraz folia do laminacji (uszczegółowienie tej kategorii budżetowej w załączniku dodatkowym). Przy ustalaniu ich wysokości (koszt jednostkowy) posłużono się doświadczeniami zdobytymi w dotychczas realizowanych akcjach promocyjnych oraz analizą aktualnej oferty lokalnych zakładów poligraficznych i katalogów branżowych przyjmując ostatecznie wartości uśrednione. Wartość kategorii Koszt audytu wyliczono przyjmując założenie, iż będzie on oscylował na poziomie 1,4-1,5% całkowitej wartości budżetu.</p>	
--	---	--



3.OSTATECZNI BENEFICJENCI**3.1 Przewidywana liczba osób objętych wsparciem EFS w ramach projektu**

Status osoby na rynku pracy	Opis statusu	Liczba osób
3.1.1 Bezrobotni		400
- w tym osoby długotrwale bezrobotne		240
- w tym młodzież do 25 roku życia		0
- w tym absolwenci		0
3.1.2 Osoby zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu		0
3.1.3 Zatrudnieni		0
- w tym zatrudnieni zagrożeni utratą pracy		0
- w tym pracownicy w gorszym położeniu		0
3.1.4 Samozatrudnieni		0
- w tym rolnicy zagrożeni utratą pracy		0
3.1.5 Studenci, doktoranci i uczący się		0
3.1.6 Inni (należy określić kategorię)		0
3.1.7 Ogółem		400
- w tym osoby niepełnosprawne		0

3.2 Określenie przynależności ostatecznych beneficjentów do kategorii społecznych wymagających wsparcia

Kategoria społeczna	Opis kategorii społecznej	Liczba osób
3.2.1 Osoby, które opuściły zakłady karne		0
3.2.2 Bezdomni		0
3.2.3 Uzależnieni od alkoholu i/lub narkotyków poddający się leczeniu		0
3.2.4 Osoby samotnie wychowujące dziecko		0
3.2.5 Uchodźcy z problemami z integracją		0
3.2.6 Młodzież (15 - 24 lata)		0
3.2.7 Korzystający ze świadczeń systemu pomocy społecznej		0
3.2.8 Inne (należy określić kategorię)		0

3.3 Należy oszacować liczbę ostatecznych beneficjentów ze względu na ich miejsce zatrudnienia w momencie rozpoczęcia projektu

Rodzaj miejsca zatrudnienia	Liczba osób
3.3.1 Mikroprzedsiębiorstwa	0
3.3.2 Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
3.3.3 Przedsiębiorstwa duże	0
3.3.4 Ogółem	0

* Małe i średnie przedsiębiorstwa definiuje się jako przedsiębiorstwa, które: zatrudniają mniej niż 250 pracowników, oraz spełniają jeden z następujących warunków: ich roczne obroty nie przekraczają 40 milionów euro lub ich roczna suma bilansowa nie przekracza 27 milionów euro, a także odpowiadają kryterium niezależności w świetle rozporządzenia 68/2001/WE z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. U. WE L 10, z dnia 13.01.2001 r.)

3.4 Planowana liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba przedsiębiorstw
3.4.1 Mikroprzedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.2 Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.3 Duże przedsiębiorstwa	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0
3.4.4 Ogółem	0
- do 6 miesięcy	0
- powyżej 6 miesięcy	0

3.5 Planowana liczba instytucji oraz ich pracowników objętych wsparciem

Nazwa instytucji	Opis	Liczba instytucji	Liczba pracowników
3.5.1 Jednostki publicznych służb zatrudnienia (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.2 Niepubliczne instytucje rynku pracy (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.3 Szkoły i publiczne placówki kształcenia ustawicznego (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.4 Niepubliczne instytucje szkolące (należy podać rodzaj instytucji)		0	0
3.5.5 Instytucje pomocy społecznej		0	0
3.5.6 Instytucje - promocji innowacji technologii		0	0
3.5.7 Inne (należy podać jakie)		0	0

3.6 Liczba godzin wsparcia uzyskanego przez beneficjentów ostatecznych w trakcie realizacji projektu

Rodzaj oszacowania	Liczba osobogodzin
Średnia liczba godzin na jednego beneficjenta ostatecznego (osobogodziny)	473,81



4. CHARAKTERYSTYKA REALIZOWANEGO WSPARCIA**4.1 Rodzaj realizowanego wsparcia dla osób**

Rodzaj wsparcia	Opis wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia
4.1.1 Pomoc w poszukiwaniu pracy		400
- w tym poradnictwo zawodowe		400
- w tym pośrednictwo pracy		275
4.1.2 Szkolenia		170
4.1.3 Szkolenia dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw		0
- w tym specjalistyczne		0
- w tym ogólne		0
4.1.4 Programy specjalne		0
4.1.5 Studia podyplomowe		0
4.1.6 Doradztwo dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej i rozpoczynających działalność gospodarczą		80
4.1.7 Dotacje / jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		80
4.1.8 Subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy		0
- w tym tworzenie nowych miejsc pracy		0
- w tym rekrutacja pracowników		0
4.1.9 Subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u pracodawcy nie będącego przedsiębiorcą		0
4.1.10 Stypendia dla uczestników studiów doktoranckich		0
4.1.11 Elastyczne lub alternatywne formy zatrudnienia		0
4.1.12 Staże		0
4.1.13 Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy		150
4.1.14 Opiekun w trakcie aktywizacji zawodowej i dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej		0
4.1.15 Stypendium na wyrównanie szans edukacyjnych		0
4.1.16 Praktyki zawodowe		0
4.1.17 Inne (należy podać jakie)		0

4.2 Rodzaj realizowanego wsparcia towarzyszącego

Rodzaj wsparcia	Opis wsparcia	Liczba osób korzystających ze wsparcia
4.2.1 Opieka nad osobami zależnymi		0
4.2.2 Pomoc opiekuna w trakcie szkolenia		0
4.2.3 Stypendia		150
4.2.4 Dodatki szkoleniowe		250
4.2.5 Dodatki dla rozpoczynającego prowadzenie działalności gospodarczej		0
4.2.6 Wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce szkolenia		0
4.2.7 Pokrycie wydatków związanych z zaopatrzeniem osób niepełnosprawnych w niezbędne indywidualne pomoce techniczne		0
4.2.8 Zapewnienie technicznych i funkcjonalnych udogodnień		0
4.2.9 Poradnictwo (inne niż zawodowe, należy podać jakie)		0
4.2.10 Doradztwo dla przedsiębiorstwa		0
4.2.11 Inne (należy podać jakie)		240
Wydatki związane z transportem beneficjentów ostatecznych na miejsce odbywania przygotowania zawodowego		90
Koszt badań lekarskich osób kierowanych na przygotowanie zawodowe		150

* Osoby zależne rozumiane zgodnie z przepisami zawartymi w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przyjętym rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006 (Dz. U. Nr 197 poz 2024).

5. PLANOWANE WYDATKI**5.1 Wydatki projektu**

Kategoria wydatków	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.1.1 Wydatki kwalifikowalne ogółem	0,00	0,00	1 355 561,19	649 356,60	0,00	2 004 917,79
5.1.1.1 Wydatki związane z personelem (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	9 853,72	7 380,20	0,00	17 233,92
Wynagrodzenie koordynatora projektu wraz z pochodnymi (dla obliczenia wynagrodzenia przyjęto 60% wynagrodzenia w wysokości /1600 zł+17,23% składki na ubezpieczenia społeczne+FP oraz pochodne od dodatku/ x 9 m-cy w 2006 r i 6 m-cy w 2007 r)	0,00	0,00	9 853,72	7 380,20	0,00	17 233,92
5.1.1.2 Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	1 115 976,00	597 977,00	0,00	1 713 953,00
Stypendia z tytułu odbywania przygotowania zawodowego (do obliczenia wartości stypendium przyjęto zasiłek w wysokości 532,90 zł, który będzie obowiązywał od 01.06.2006 r.), tj. 150 osób x (532,90 zł+33,49% składki na ubezpie.spół.)x 6 miesięcy	0,00	0,00	319 520,00	320 713,00	0,00	640 233,00
Koszty dojazdu na przygotowanie zawodowe, tj. 90 osób x 100 zł x 6 miesięcy	0,00	0,00	21 000,00	33 000,00	0,00	54 000,00
Dodatki szkoleniowe (jako podstawę obliczenia dodatku szkoleniowego przyjęto zasiłek w wysokości 532,90 zł, który będzie obowiązywał od 01.06.2006r.), tj. 250 osób x 106,60zł x liczba miesięcy trwania danego szkolenia	0,00	0,00	39 931,00	4 264,00	0,00	44 195,00
Koszt badań lekarskich dla osób kierowanych na przygotowanie zawodowe, tj. 150 osób x 103,5 zł (dla obliczenia tej pozycji przyjęto średni koszt badań lekarskich realizowanych dla PUP w Dąbrowie Górniczej)	0,00	0,00	15 525,00	0,00	0,00	15 525,00
Jednorazowe środki na prowadzenie działalności gospodarczej (średnią wysokość dotacji przyjęto na poziomie 12 000 zł), tj. 80 osób x 12 000 zł	0,00	0,00	720 000,00	240 000,00	0,00	960 000,00
5.1.1.3 Inne wydatki (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	229 731,47	43 999,40	0,00	273 730,87
Usługa szkoleniowa tj. koszt szkolenia + koszt ubezpieczenia + koszt badań lekarskich + koszt transportu	0,00	0,00	228 640,00	15 000,00	0,00	243 640,00
Działania promocyjne i	0,00	0,00	894,65	0,00	0,00	894,65

informacyjne netto						
VAT na działania promocyjne i informacyjne	0,00	0,00	196,82	0,00	0,00	196,82
Koszt audytu netto	0,00	0,00	0,00	23 770,00	0,00	23 770,00
VAT za audyt	0,00	0,00	0,00	5 229,40	0,00	5 229,40
5.1.2 Przychód projektu (należy wymienić kategorie)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3 Całkowite wydatki projektu (5.1.1-5.1.2)	0,00	0,00	1 355 561,19	649 356,60	0,00	2 004 917,79
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.1 Wnioskowana kwota dofinansowania	0,00	0,00	992 324,69	473 393,40	0,00	1 465 718,09
5.1.3.2 Wkład własny (wydatki kwalifikowalne)	0,00	0,00	363 236,50	175 963,20	0,00	539 199,70
5.1.3.2.1 Budżet jednostek samorządu terytorialnego	0,00	0,00	9 853,72	7 380,20	0,00	17 233,92
5.1.3.2.2 Prywatne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1.3.2.3 Inne	0,00	0,00	353 382,78	168 583,00	0,00	521 965,78
Środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji powiatu	0,00	0,00	353 382,78	168 583,00	0,00	521 965,78
5.1.4 Wkład własny (wydatki niekwalifikowane)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5.2 Źródła finansowania projektu

Źródło finansowania	Wydatek w PLN	Wydatek w %
5.2.1 Publiczne	2004917,79	100,00
5.2.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	1478426,38	73,74
5.2.1.2 Krajowy wkład publiczny	526491,41	26,26
5.2.1.2.1 Budżet państwa	0,00	0,00
5.2.1.2.2 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla regionalnego	0,00	0,00
5.2.1.2.3 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla lokalnego	4525,63	0,86
5.2.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	521965,78	99,14
5.2.1.2.4.1 Fundusz Pracy	521965,78	100,00
5.2.1.2.4.2 PFRON	0,00	0,00
5.2.2 Prywatne	0,00	0,00
5.2.3 Inne	0,00	0,00
5.2.4 Ogółem (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.3)	2004917,79	100,00
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00

5.3 Harmonogram wydatków projektu (PLN)

Źródło	2004	2005	2006	2007	2008	Ogółem
5.3.1 Publiczne	0,00	0,00	1 355 561,19	649 356,60	0,00	2 004 917,79
5.3.1.1 Wkład wspólnotowy (Europejski Fundusz Społeczny)	0,00	0,00	999 590,82	478 835,56	0,00	1 478 426,38
5.3.1.2 Krajowy wkład publiczny	0,00	0,00	355 970,37	170 521,04	0,00	526 491,41
5.3.1.2.1 Budżet państwa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.1.2.2 Budżet jednostek samorządu terytorialnego szczebla regionalnego	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.1.2.3 Budżet jednostek	0,00	0,00	2 587,59	1 938,04	0,00	4 525,63

samorządu terytorialnego szczebla lokalnego						
5.3.1.2.4 Inne krajowe fundusze publiczne	0,00	0,00	353 382,78	168 583,00	0,00	521 965,78
5.3.1.2.4.1 Fundusz Pracy	0,00	0,00	353 382,78	168 583,00	0,00	521 965,78
5.3.1.2.4.2 PFRON	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.2 Prywatne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.3 Inne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3.4 Ogółem (5.3.1 + 5.3.2 + 5.3.3)	0,00	0,00	1 355 561,19	649 356,60	0,00	2 004 917,79
- w tym EBI (pożyczka Europejskiego Banku Inwestycyjnego)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

5.4 Preferowany system rozliczania wydatków / płatności w ramach projektu

1. Raz na miesiąc	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Co trzy miesiące	<input type="checkbox"/>
3. Co sześć miesięcy	<input type="checkbox"/>

5.5 Kwota wydatku związanego ze wsparciem w ramach projektu na osobę

5 012,29

6. Załączniki

6.1 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia statutu ubiegającego się o dofinansowanie lub innego dokumentu potwierdzającego zgodność działalności prowadzonej przez beneficjenta z typem realizowanego projektu	<input type="checkbox"/>
6.2 Aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku lub inny dokument potwierdzający osobowość prawną wraz z danymi osoby upoważnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu ubiegającego się o dofinansowanie, z okresu nie dłuższego niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku	<input type="checkbox"/>
6.3 Poświadczone przez radcę prawnego lub notariusza kopie dokumentów określające sytuację finansową ubiegającego się o dofinansowanie	<input type="checkbox"/>
6.4 Harmonogram realizacji projektu	<input checked="" type="checkbox"/>
6.5 Deklaracja poświadczająca udział własny	<input checked="" type="checkbox"/>
6.6 Oświadczenie o nie zaleganiu z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, lub innych należności wymaganych odrębnymi ustawami	<input type="checkbox"/>
6.7 Oświadczenie o nie zaleganiu z uiszczaniem podatków	<input type="checkbox"/>
6.8 Pełnomocnictwo do reprezentowania ubiegającego się o dofinansowanie (załącznik wymagany jedynie w przypadku, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę / osoby nie posiadające statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy)	<input type="checkbox"/>
6.9 Przebieg pracy zawodowej osób odpowiedzialnych za zarządzanie projektem wraz z pisemną deklaracją uczestnictwa w projekcie	<input checked="" type="checkbox"/>
6.10 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia umowy / porozumienia pomiędzy partnerami, w przypadku gdy w realizację projektu oprócz ubiegającego się o dofinansowanie zaangażowani są partnerzy	<input type="checkbox"/>
6.11 Oświadczenie ubiegającego się o dofinansowanie o kwalifikacji VAT	<input checked="" type="checkbox"/>
6.12 Poświadczona przez radcę prawnego lub notariusza kopia odpowiedniej uchwały jednostki samorządu terytorialnego bądź odpowiedniego dokumentu organu dysponującego budżetem ubiegającego się o dofinansowanie w trybie ustawy o finansach publicznych zatwierdzającego projekt lub udzielającego pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego	<input checked="" type="checkbox"/>



7. Oświadczenie

7.1 Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku i jego załącznikach są zgodne z prawdą. Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny. Ponadto oświadczam, że jestem świadom(a) praw i obowiązków związanych z realizacją projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

7.2 Instytucja ubiegająca się o finansowanie projektu	
7.2.1 Nazwa instytucji	<i>Powiatowy Urząd Pracy</i>
7.2.2 Osoba uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy	
- imię i nazwisko	<i>Małgorzata Zawadzka</i>
- stanowisko	<i>Dyrektor</i>
7.2.3 Data wypełnienia wniosku	<i>2006.02.14</i>
7.2.4 Pieczęć i podpis osoby uprawnionej do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy	

Załącznik dodatkowy

Uszczegółowienie pozycji budżetowej - 5.1.1.3 Inne wydatki - Działania promocyjne i informacyjne - Wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.3 SPO RZL.

Lp.		Koszt jednostkowy /zł/	Ilość sztuk	Cena netto /zł/	Cena brutto /zł/
1.	Ankiety zgłoszeniowe	0,10	600	60	73,20
2.	Wykaz kierunków szkoleń (blankiety)	0,13	250	32,50	39,65
3.	Ulotki informacyjne	0,38	400	152	185,44
4.	Plakaty	2,33	30	69,90	85,28
5.	Deklaracje uczestnictwa	0,67	450	301,50	367,83
6.	Wizytówki/wkładki do identyfikatorów	0,30	200	60	73,20
7.	Identyfikatory	0,37	170	62,90	76,73
8.	Folia do laminacji	55,85	1	55,85	68,14
9.	Informacja o źródle finansowania	1	100	100	122
OGÓŁEM:				894,65	1091,47



Uszczegółowienie pozycji budżetu: 5.1.1.2 Wydatki dotyczące beneficjentów ostatecznych – dodatki szkoleniowe
5.1.1.3 Inne wydatki – usługi szkoleniowa

L.p.	Kierunek szkolenia	Jednostkowy koszt szkolenia /zł./	Liczba godzin	Czas trwania /miesiąc/	Planowana do przeszkolenia liczba osób	Koszt szkolenia ogółem /zł./ (kol.3 x kol.6)	Dodatek szkoleniowy 104,40 do 31.05.2006r. 106,60 od 01.06.2006r. x kol.5 x kol.6)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	602	63	1	35	21 070	3 731
2.	Operator obrabiarek CNC	1 300	200	2,5	15	19 500	3 997,5
3.	Profesjonalna obsługa firmy	1 100	170	2,5	15	16 500	3 997,5
4.	Nowoczesny sprzedawca	1 370	200	2,5	20	27 400	5 330
5.	Pracownik hali magazynowej	1 500	200	2,5	20	30 000	5 330
6.	Obsługa kas fiskalnych z obsługą komputera i GMP GHP	690	110	1	35	24 150	3 731
7.	Prawo jazdy kat. C	2 122	50	1	10	21 220	1 066
8.	Język angielski	1 190	100	4	20	23 800	8 528
9.	ABC Przedsiębiorczości	750	100	1	80	60 000	(20x104,4) + (60 x 106,60) = 8 484
OGÓŁEM :						243 640	44 195

ZASTĘPCA NACZELNIKA
Wydział Spraw Obywatelskich

mgr Leszek Jaklewicz