

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ**

z dnia 2023 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia rodzinnego oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z późn. zm.), w związku z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 1426, z późn. zm.), po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami pozarządowymi i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 571) na wniosek Prezydenta Miasta

Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej uchwala:

§ 1. Podwyższenie wysokości świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, w ten sposób, że:

- 1) rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 5 000,00 zł brutto miesięcznie,
- 2) rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 6 000,00 zł brutto miesięcznie,
- 3) prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 5 600,00 zł brutto miesięcznie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Dąbrowa Górnicza.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Dąbrowie
Górniczej

Agnieszka Pasternak

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej, rodzinie zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia rodzinnego oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka

W roku 2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę zmieni się dwa razy- w pierwszej połowie roku wyniesie 4 242 zł, a w drugiej będzie to 4 300 zł brutto. Natomiast zmiany do ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, które obowiązują od 1 lutego 2023 r. określiły minimalne wynagrodzenia dla rodzin zastępczych i prowadzących rodzinny dom dziecka w wysokości 4 100,00 zł brutto, a dla rodziny zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia w wysokości 5 084,00 zł brutto.

Na podstawie art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r. poz.1426 ze zm.) rada powiatu w drodze uchwały, może podnieść wysokość świadczeń pieniężnych dla osób pełniących funkcje rodziny zastępczej zawodowej i prowadzących rodzinny dom dziecka.

Aktualnie na terenie miasta Dąbrowa Górnicza funkcjonuje 9 rodzin zastępczych zawodowych, w tym 1 rodzina o charakterze pogotowia rodzinnego oraz 2 rodzinne domy dziecka, w których umieszczonych jest łącznie 46 dzieci i otrzymują one minimalne wynagrodzenie wynikające z ww ustawy.

Zgodnie z założeniami systemu pieczy zastępczej winien on opierać się na rodzinnych formach pieczy zastępczej i ograniczać rolę instytucjonalnych placówek opiekuńczo-wychowawczych. Jednak aby móc realizować powyższe założenia koniecznym jest pozyskiwanie większej liczby kandydatów do pełnienia roli opiekunów zastępczych i tworzenia warunków sprzyjających rozwojowi różnych form rodzinnej pieczy zastępczej, w tym zapewnienia odpowiednich środków finansowych dla rodzin zastępczych nowo powstających jak i już funkcjonujących. Należy zaznaczyć, że rodziny zastępcze zawodowe oraz osoby prowadzące rodzinne domy dziecka pełnią opiekę nad dziećmi w systemie całodobowym i nie mogą podejmować dodatkowego zatrudnienia, a dotychczasowe kwoty wynagrodzeń nie stanowią zachęty do pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej i rodzinnego domu dziecka.

Podkreślenia wymaga także fakt, że od rodzin zastępczych zawodowych oczekuje się odpowiednich kwalifikacji, doświadczenia w pracy z dziećmi, zaangażowania w opiekę i wychowanie nad dziećmi często z różnymi deficytami rozwojowymi i niepełnosprawnościami.

Zatem, aby pozyskać do współpracy nowe rodziny zastępcze zawodowe zasadnym jest podniesienie kwot ich wynagrodzeń.

Mając powyższe na uwadze, przedkładam projekt uchwały w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinny dom dziecka.

II Zastępca Prezydenta Miasta

Bożena Borowiec