

**UCHWAŁA NR LIX/1031/2023  
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ**

z dnia 6 września 2023 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi nr BRM.1510.6.2023 na Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 4 w Dąbrowie Górniczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) w zw. z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz.U. 2023 r. poz. 775 z późn.zm.) na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

**Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej  
uchwała:**

**§ 1.** Uznać za bezzasadną skargę nr BRM.1510.6.2023 na Dyrektora Zespołu Szkolno -Przedszkolnego nr 4 w Dąbrowie Górniczej

**§ 2.** Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Zobowiązać Przewodniczącą Rady Miejskiej do zawiadomienia Skarżących o sposobie załatwienia skargi.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej

**Agnieszka Pasternak**

W dniu 10 sierpnia 2023 r. do Rady Miejskiej Dąbrowy Górniczej na podstawie art. 231 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 775 z późn. zm.) pismem nr WNK.1511.8.2023 z dnia 9 sierpnia 2023 r. przekazano zgodnie z właściwością skargę z dnia 4 sierpnia 2023 r. w części dotyczącej Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 4 w Dąbrowie Górniczej, wniesioną przez Państwa D. i D.F.

Powyższa skarga została zarejestrowana w rejestrze Skarg, Wniosków i Petycji kierowanych do Rady Miejskiej pod nr BRM.1510.6.2023.

Zgodnie z art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 775 z późn. zm.) organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności wójta (burmistrza lub prezydenta miasta) i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, jest Rada Gminy. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji proponuje uznać skargę za bezzasadną i wnioskuje o podjęcie niniejszej uchwały.

Z informacji złożonych przez Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 4 wynika, iż od 2022 roku Skarżący zwracali się do Dyrektora Szkoły z zastrzeżeniami dotyczącymi pracownika Szkoły zatrudnionego na stanowisku pomocy kuchennej. Podczas każdej wizyty Skarżących wnikliwie wysłuchiowano ich problemów, w żadnej mierze ich nie bagatelizując. Po tych spotkaniach niezwłocznie były przeprowadzane rozmowy z nauczycielami i pracownikami Szkoły o problemach zgłaszanych przez Skarżących. Szczegółowo je omawiano, poszukując jak najlepszych rozwiązań. Skarżący zarzucają w skardze, że sprawa dotyczy „nieodpowiedniego zachowania i bagatelizowania ucznia oraz jego rodziców”, jednakże ani w samej skardze, ani nigdy podczas osobistych spotkań w szkole, nie wskazano jakiego rodzaju nieodpowiednie zachowanie miałyby spotykać ich syna w szkole i jakie konkretnie zdarzenia mieli Skarżący na myśli.

Dyrektor Szkoły zapewnia, iż z informacji przekazywanych przez wychowawcę i nauczycieli w trakcie roku szkolnego nie wynikało, aby dochodziło do niewłaściwego traktowania syna Skarżących, czy też jakichkolwiek interakcji pomiędzy nim, a pracownikiem zatrudnionym na stanowisku pomocy kuchennej. Ustalono, że pracownik kuchni nie ma bezpośredniego kontaktu z synem Skarżących. Nigdy nie zgłaszał on, aby dochodziło w szkole do jakichkolwiek incydentów pomiędzy nim a pracownikiem kuchni, czy też innego rodzaju zdarzeń mogących godzić w jego bezpieczeństwo i komfort. W opinii Dyrektora syn Skarżących był traktowany przez wszystkich nauczycieli i pracowników z szacunkiem i empatią. Miał zawsze zapewnione bezpieczeństwo na lekcjach, zajęciach, przerwach, w trakcie wycieczek i imprez szkolnych.

Dyrektor Szkoły nie przekazywał Skarżącym nieprawidłowych informacji dotyczących zatrudnienia jej pracownika w Centrum Usług Wspólnych, tym niemniej nieporozumienie mogło zaistnieć, gdy Skarżący wypytывali również o innych pracowników zatrudnionych przez Centrum Usług Wspólnych.

Skarżący wyrażają swoje niezadowolenie wobec Dyrektora, bowiem wielokrotnie wysuwali wobec niego żądanie, którego nie jest w stanie spełnić, a mianowicie domagali się zwolnienia pracownika kuchni, do czego nie istnieją podstawy faktyczne ani prawne. Wszystkie opisane w skardze konkretne sytuacje (rzekome: grzebanie w śmieciach, wulgarne napisy, obserwowanie domu, oplucie) nie miały miejsca na terenie szkoły, noszą znamiona sporu sąsiedzkiego i nie podlegają rozpatrzeniu przez Dyrektora jednostki.

W związku z powyższym Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej uznaje skargę za bezzasadną.

Ponadto informuje się, że stosownie do treści art. 239 Kodeksu postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz.U. z 2023 r. poz. 775 z późn. zm.) w przypadku, gdy skarga w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.