

UCHWAŁA NR LIX/1028/2023
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ

z dnia 6 września 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi nr BRM.1510.3.2023 na Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 10 w Dąbrowie Górniczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) w zw. z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. 2023 r. poz. 775 z późn.zm.) na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej
uchwała:

§ 1. Uznać za bezzasadną skargę nr BRM.1510.3.2023 na Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 10 w Dąbrowie Górniczej.

§ 2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązać Przewodniczącą Rady Miejskiej do zawiadomienia Skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej

Agnieszka Pasternak

W dniu 9 czerwca 2023 r. do Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej wpłynęła skarga na Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 10 w Dąbrowie Górniczej, wniesiona przez Pana P. Z.

Powyższa skarga została zarejestrowana w rejestrze Skarg, Wniosków i Petycji kierowanych do Rady Miejskiej pod nr BRM.1510.3.2023.

Zgodnie z art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 775 z późn. zm.) organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności wójta (burmistrza lub prezydenta miasta) i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, jest Rada Gminy.

W roku szkolnym 2022/2023 w Szkole Podstawowej nr 10 w Dąbrowie Górniczej było 11 oddziałów, w tym trzy klasy ósme, w których dodatkowo występował podział na grupy na zajęciach wychowania fizycznego ze względu na liczbę uczniów w klasie przekraczającą 26. Łączna liczba godzin wychowania fizycznego wynosiła 36. W roku szkolnym 2023/2024 będzie 9 oddziałów z liczbą uczniów nieprzekraczającą 26, co daje łączną liczbę godzin wychowania fizycznego wynoszącą 24. Ostatecznie, spadki liczby oddziałów oraz liczebności uczniów w nowych klasach, spowodowały w roku szkolnym 2023/2024 zmniejszenie się o 12 liczby godzin wychowania fizycznego.

Przy tworzeniu projektu arkusza organizacyjnego na rok szkolny 2023/2024 Dyrektor Szkoły w pierwszej kolejności kierował się chęcią zapewnienia Skarżącemu pełnego etatu mimo dużego spadku liczby godzin wychowania fizycznego w szkole. W dniu 23.03.2023 r. nauczyciel otrzymał pismo informujące o przydziale godzin na rok szkolny 2023/2024 w wymiarze: 4 godzin wychowania fizycznego i 20 godzin wychowania w świetlicy szkolnej.

Skarżący w dniu 15.05.2023 r. złożył pismo, w którym nie wyraził zgody na przedstawiony przydział godzin na rok szkolny 2023/2024. W odpowiedzi pismem z dnia 24.05.2023 r. Dyrektor Szkoły poinformował, że w arkuszu nie ma wystarczającej ilości godzin wychowania fizycznego, aby zapewnić etat bez połączenia z obowiązkami wychowawcy świetlicy. W niniejszym piśmie Dyrektor poinformował również Skarżącego, że zmiana godzin wychowania do zajęć świetlicowych podyktowana jest zmniejszeniem liczby oddziałów. Nauczyciel został także poinformowany, że pracuje jako nauczyciel wychowania fizycznego i wychowawca świetlicy. W niniejszym przypadku nie dochodzi do zmiany stanowiska w rozumieniu art. 18 Karty Nauczyciela, jedynie zmienia się ilość godzin na poszczególnych stanowiskach.

W roku szkolnym 2023/2024 nie ma możliwości innego przydziału godzin, a pracodawca dysponuje godzinami na dotychczas zajmowanych stanowiskach. W związku z zaistniałą sytuacją Dyrektor konsultował się z radcą prawnym Panią Wiolettą Wołek – Sarek, która potwierdziła, że jeśli pracownik już pracuje na dwóch stanowiskach nie dochodzi do zmiany stanowiska i nie musi wyrażać zgody na taki przydział godzin.

W dniu 30.05.2023 r. Skarżący przedłożył Dyrektorowi Szkoły pismo z interpretacją prawną Kancelarii Prawnej „LEX” Dariusz Dwojewski, ul. Piłsudskiego 83, 42-500 Będzin, w której powołano się na art. 18 ust. 1 Karty Nauczyciela, zgodnie z którym nauczyciel powinien wyrazić zgodę na łączenie stanowisk, a w związku z tym, że nauczyciel zgody nie wyraził, ostatecznie następuje rozwiązanie stosunku pracy na podstawie art. 20 ust. 3 Karty Nauczyciela.

W odpowiedzi na powyższą interpretację, Dyrektor Szkoły pismem z dnia 31.05.2023 r. napisał, że podtrzymuje stanowisko wyrażone pismem z dnia 24.05.2023 r. Ponadto zaproponował Skarżącemu dodatkowe 4 godziny wychowania fizycznego, w zamian za część zajęć w świetlicy, wyrażając gotowość oddania swoich godzin. Dyrektor zapewnił również Skarżącego, iż w razie, gdyby na początku roku szkolnego 2023/2024 pojawiła się możliwość przydzielenia mu większej liczby godzin wychowania fizycznego zamiast godzin świetlicowych, będzie brał pod uwagę preferencje co do ich przydziału. Na dzień sporządzenia stanowiska Prezydenta Miasta z dnia 25.07.2023r. Nr WNK.150.1.5.2023 Dyrektor nie otrzymał informacji zwrotnej od nauczyciela.

Z informacji uzyskanych od Prezydenta Miasta wynika, że nauczyciel wychowania fizycznego i świetlicy - Skarżący w roku szkolnym 2022/2023 pracował na dwóch stanowiskach i miał pensum łączone, na co wyraził zgodę. Taki przydział godzin podyktowany był małą liczbą godzin wychowania fizycznego w związku z utrzymującą się tendencją spadkową liczby oddziałów. Nauczyciel godząc się na taki przydział, miał świadomość, że w kolejnych latach szkolnych nadal nie będzie możliwości zatrudnienia go

w pełnym wymiarze godzin tylko na stanowisku nauczyciela wychowania fizycznego i będzie to zatrudnienie łączone na dwóch stanowiskach w związku z sytuacją demograficzną w Dąbrowie Górniczej.

Postępowanie wyjaśniające ukazało, że Dyrektor niejednokrotnie organizował pracę szkoły tak, aby pomóc Skarżącemu. W roku szkolnym 2021/2022 w wyniku porozumienia, nauczyciel uzupełniał etat w Szkole Podstawowej nr 21 w Dąbrowie Górniczej. W roku szkolnym 2022/2023, na prośbę nauczyciela, Dyrektor dostosował plan zajęć szkoły tak, aby Skarżący mógł pracować 4 dni w tygodniu oraz aby mógł kontynuować karierę zawodniczą.

Rozwiązanie stosunku pracy na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela może nastąpić w razie częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze godzin. Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 10 w Dąbrowie Górniczej mimo zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów zapewnił nauczycielowi w roku szkolnym 2023/2024 zatrudnienie w pełnym wymiarze godzin w związku z tym nie jest zasadnym rozwiązanie stosunku pracy na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2, 3 Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej uznaje skargę za bezzasadną.

Rada Miejska nie posiada kompetencji do rozstrzygania sporów ze stosunku pracy. Kompetencje do rozstrzygnięcia sporu ze stosunku pracy Pracodawca-Pracownik posiada jedynie Sąd Rejonowy/Okręgowy Wydział Pracy/Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

Ponadto informuje się, że stosownie do treści art. 239 Kodeksu postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 775 z późn. zm.) w przypadku, gdy skarga w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.