



ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
DĄBROWA GÓRNICZA



Dąbrowa Górnicza, 29.08.2023

rodzaj dokumentu: odpowiedź na interpelację nr BRM.0003.1523.2023

znak sprawy: WO.0003.11.2023

sprawa dotyczy: zmiany w regulaminie wynagradzania a/o

data wpływu pisma: 14.08.2023 r.

Radni Rady Miejskiej
w Dąbrowie Górniczej
Mateusz Stępień
Jerzy Reszke
Zbigniew Piątek

Rozporządzenie Rady Ministrów, zostało uchwalone 22 maja 2023 r., opublikowane dopiero 13 czerwca 2023 r., z terminem wejścia w życie ustalonym na 1 lipca 2023 r., nałożyło na nas zobowiązania finansowe, na które nie sposób było się przygotować. Pomijając krótki czas, jaki nam dano na ich wdrożenie, spowodowało poważne konsekwencje dla budżetu, opiewające na ok. 9 mln zł rocznie. Mówiąc wprost, gmina musiała – niemal z dnia na dzień - wyłożyć dodatkowo ok. 4,5 mln zł na drugie półrocze 2023 r.

Mając te okoliczności na uwadze, zaproponowaliśmy włączenie, a nie likwidację 20% premii do wynagrodzenia zasadniczego. Rozwiązanie takie wiązałoby się ze zwiększeniem podstawy naliczania innych świadczeń np.: dodatku za wysługę. Taką propozycję (zaproponowano jeszcze przed wejściem w życie zmian wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych, tj. przed dniem 1 lipca 2023 r.).

Poza wskazaną wyżej propozycją, w trakcie negocjacji ze wszystkimi organizacjami związkowymi działającymi na terenie jednostek oświatowych, ustalono, iż zwiększeniu ulegnie również fundusz nagród dla pracowników o 200%, bowiem kwotę 1% funduszu (naliczanego od całego funduszu płac danej jednostki) planowano podwyższyć do poziomu 3%. Dodatkowo stwierdzono celowość zmiany częstotliwości wypłaty nagród i wypłacanie ich kwartalnie zamiast jednorazowo wypłacanej nagrody rocznej.



DĄBROWA
GÓRNICZA
dla aktywnych

Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej

41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Graniczna 21

e-mail: um@dabrowa-gornicza.pl

www.dabrowa-gornicza.pl

Godziny pracy: pon.-śr. 7.30 - 15.30, czw. 7.30 - 18.00, pt. 7.30 - 13.00

tel. +48 32 295 67 00

faks +48 32 262 50 32



Podkreślić należy, że intencją Gminy nie było i nie jest pozbawienie pracowników premii bez jakiegokolwiek rekompensaty z tego tytułu, bowiem od początku prowadzonych rozmów i rozważań, w pierwszej kolejności brano pod uwagę to, iż sytuacja pracowników na skutek dokonanych zmian nie może ulec pogorszeniu.

Niestety powyższe propozycje nie weszły w życie w odpowiednim czasie z powodu sprzeciwu dwóch związków zawodowych.

Niezwykle istotne jest to, iż ustawodawca obciążając gminy i pracodawców podwyżkami w trakcie roku budżetowego nie zapewnił dodatkowych środków na pokrycie tych wydatków. Tu należy zaznaczyć, że na podwyżki i regulacje wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi od stycznia 2023 roku w budżecie Dąbrowy Górniczej zostały zabezpieczone środki w wysokości 9,5 mln złotych. Kolejne 4,5 miliona złotych niezbędne do pokrycia kosztów od 1 lipca nie są zabezpieczone w planach finansowych jednostek oświatowych.

W celu znalezienia rozwiązania, w związku z zaistniałą sytuacją, Prezydent Miasta Dąbrowa Górnicza organizował spotkania, na które zapraszani byli dyrektorzy jednostek oświatowych, przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych oraz radni miejscy będący w składzie Komisji Oświaty i Wychowania.

Wspólnie z dyrektorami jednostek oświatowych podejmowane są działania w celu zabezpieczenia prowadzone są prace nad zabezpieczeniem w budżecie jednostek oświatowych odpowiednich środków na wynagrodzenia.



II Zastępca
Prezydenta Miasta
Bożena Borowiec

Pismo otrzymują:

1. Biuro Rady Miejskiej
2. Biuro Organizacyjne

