

Dąbrowa Górnicza , 30.05. 2023 r.

**UNIEWAŻNIENIE POSTĘPOWANIA**

w zakresie projektu współfinansowanego tj. Regionalnego Programu Operacyjnego Woj. Śląskiego na lata 2014-2020 (EFS) dla Osi Priorytetowej VIII. Regionalne kadry gospodarki opartej na wiedzy dla działania: 8.3. Poprawa dostępu do profilaktyki, diagnostyki i rehabilitacji leczniczej ułatwiającej pozostanie

w zatrudnieniu i powrót do pracy dla podziałania: 8.3.2. Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej

pn: „ Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka wśród pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej”

Część I zamówienia – **Szkolenie „Radzenie sobie ze stresem”;**

Część II zamówienia – **Szkolenie „Ergonomia pracy administracyjno-biurowej, profilaktyka zachowań prozdrowotnych w miejscu pracy”**

**Uzasadnienie faktyczne:**

Zamawiający w Ogłoszeniu w sekcji „Warunki, jakie musi spełniać oferent (osoby zdolne do wykonania zamówienia) postawił wobec potencjalnych wykonawców warunek w postaci posiadania niezbędnego doświadczenia zarówno dla części I i II dysponowania: co najmniej 1 osobą posiadającą min. 2 lata doświadczenia w realizacji kursów/szkoleń o tematyce zgodnej lub pokrewnej z zakresem szkolenia. Dodatkowo w uwadze wskazał, iż opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku: Potencjał kadrowy będzie weryfikowany na podstawie Formularza oferty wraz z oświadczeniem Wykonawcy o ww. potencjale (Załącznik nr 1) oraz poprzez przedłożenie wraz z ofertą dokumentów poświadczających doświadczenie poświadczone „za zgodność z oryginałem” przez Wykonawcę, Przy czym z przedłożonych dokumentów winien jednoznacznie wynikać łączny okres doświadczenia wynosi min. 2 lat (...)”.

Do postępowania zostało złożone 1 zapytanie, przy czym dotyczyło ono prolongaty terminu składania ofert.



Do postępowania złożono 12 ofert. Na etapie badania i oceny złożonych ofert Zamawiający powinien kierując się zasadą uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców dokonać prawidłowo przedłożonych przez Wykonawców dokumentów. Wykonawcy w załączniku nr 1 (formularz oferty) oświadczyli zgodnie z pkt. 3 c), iż „dysponuję potencjałem kadrowym posiadającym odpowiednie doświadczenie określone w Zapytaniu ofertowym – w załączeniu przedkładam dokumenty poświadczające doświadczenie poświadczone „za zgodność z oryginałem” i jednocześnie oświadczam, że łączny okres doświadczenia osoby skierowanej do realizacji zamówienia wynosi min. 2 lata”. Poza oświadczeniem w uwadze Zamawiający wskazał, iż zgodnie z pkt. 3 c) Wykonawca przedkłada dokumenty wskazujące na doświadczenie poświadczone „za zgodność z oryginałem” przez Wykonawcę, wskazujące na łączny okres doświadczenia min. 2 lat. Dopiero na etapie oceny ofert okazało się, że tak postawiony warunek dysponowania doświadczeniem łącznym obejmującym 2 lata jest niemożliwy do spełnienia przez wykonawców, bowiem przedłożyli oni doświadczenie wykazywane w załączniku nr 2 (Wykaz posiadanego doświadczenia) najczęściej poprzez wykazywanie godzin odbytych przez danego Szkoleniowca/Trenera. Ich suma nie uprawnia w kontekście stawianego warunku do uznania za jego spełnienie. Brak doprecyzowania przez Zamawiającego co należy rozumieć przez „łączny okres doświadczenia wynoszący min. 2 lata” powoduje, iż Wykonawcy powinni legitymować się doświadczeniem 2 letnim, co w rzeczywistości nie jest możliwe w praktyce. Różnicowanie na ten moment oceny wykonawcy w oparciu o przedłożone wykazy i dokumenty (np. cv, referencje) jest pozbawione racji i nie jest wpisane w ramy zachowania obiektywizmu badania i oceny złożonych ofert. Przyszła kontrola zamówienia dofinansowanego środkami unijnymi mogłaby wymierzyć w stosunku do nieprawidłowego zachowania Zamawiającego (Beneficjanta) korektę finansową i narazić Kierownika Zamawiającego na odpowiedzialność z tytułu naruszenia dyscypliny finansów publicznych. Ten istotny błąd uniemożliwiający właściwą ocenę ofert nie jest możliwy do konwalidowania na etapie oceny (po złożeniu ofert) i tym samym unieważnienie postępowania jest zasadne.



Dyrektor Departamentu Zarządzania  
Kadrami i Urzędem  
Naczelnik Wydziału Kadr i Płac

*Agata Kiemona*