

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ**

z dnia 2023 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Uchwały Nr XLI/826/2018 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z późn. zm.), art. 4 i 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) – na wniosek Prezydenta Miasta

**Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej
uchwala:**

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XLI/826/2018 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 20 czerwca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r., poz. 4027, z późn. zm.) wprowadzić zmiany polegające na:

1) nadaniu nowego brzmienia § 4 regulaminu:

"§ 4. 1. Określa się następujące warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

- a) osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) osiągnięcia w konkursach przedmiotowych, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,

2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, w tym:

- a) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- b) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
- c) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- e) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

- f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
- a) modyfikacja istniejących lub wdrożenie nowych działań w procesie kształcenia;
 - b) zastosowanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych, metodycznych lub wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie pracy samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) organizowanie udziału uczniów w spektaklach teatralnych, wycieczkach;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych dla nauczycieli,
 - b) organizowanie różnych form doskonalenia zawodowego wspomagających pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą nauczycieli,
 - c) organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych, turniejów, olimpiad szkolnych,
 - d) szczególnie efektywna organizacja pracy szkoły, w tym zapewnianie optymalnych warunków do realizacji statutowych zadań szkoły,
 - e) szczególnie efektywne zarządzanie zasobem kadrowym,
 - f) prowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie zarządzania,
 - g) szczególnie efektywne gospodarowanie środkami publicznymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - h) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne, bezpieczne i higieniczne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
 - i) szczególnie efektywna współpraca z organem prowadzącym w zakresie wynikającym z powierzonego stanowiska, w tym szczególnie efektywne wywiązywanie się z obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - j) szczególna dbałość o dostosowanie przepisów prawa wewnątrzszkolnego do aktualnych wymogów prawa;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, określonych w odrębnej uchwale Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela :

- 1) spełniającego co najmniej 4 spośród kryteriów wskazanych w ust. 1 pkt 1 - 4, oraz w ust. 1 pkt 5 lit.a - c, oraz w ust. 1 pkt 6 wynosi od 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;

2) spełniającego co najmniej sześć kryteriów wskazanych w ust. 1, w tym co najmniej cztery spośród kryteriów wskazanych w ust. 1 pkt 5 lit. d - j, wynosi od 21 % jego wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekroczyć 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, po dokonaniu analizy pracy nauczyciela w poprzednim okresie."

2) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 1 pkt 2 lit. c regulaminu:

"c) mentora i opiekuna stażu.";

3) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 3 regulaminu:

"3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi:

1) dla dyrektora przedszkola liczącego do 2 oddziałów - 1200,00 zł;

2) dla dyrektora przedszkola liczącego 3 i więcej oddziałów - 1200,00 zł oraz dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 2;

3) dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów - 1500,00 zł;

4) dla dyrektora szkoły liczącej 7 i więcej oddziałów - 1500,00 zł oraz dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 6;

5) dla dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej - 2500,00 zł;

6) dla dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej oraz Młodzieżowego Ośrodka Pracy Twórczej - 1800,00 zł;

7) dla dyrektora szkoły artystycznej - 2200,00 zł;

8) dla dyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego - 2000,00 zł, dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 6;

9) dla dyrektora zespołu szkół w tym zespołu szkolno - przedszkolnego - w wysokości i na zasadach określonych w pkt 3 i 4.";

4) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 6 pkt 3 regulaminu:

"3) sprawowania funkcji mentora i opiekuna stażu - 100,00 zł.".

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z wyjątkiem § 1 pkt 2 i 4, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. oraz z wyjątkiem § 1 pkt 3, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Dąbrowie
Górnicej

Agnieszka Pasternak

Uzasadnienie
do projektu Uchwały Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej
w sprawie wprowadzenia zmian do Uchwały Nr XLI/826/2018 Rady Miejskiej w Dąbrowie
Górnicej z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek
dotatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki
przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za
godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza

Z dniem 1 września 2022 r. weszła w życie nowelizacja zasad przeprowadzania awansu zawodowego nauczycieli, wprowadzona ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730). Jedną ze zmian jest wprowadzenie nowej funkcji mentora, który zastąpi dotychczas istniejące stanowisko opiekuna stażu. Rolą mentora będzie opieka nad nauczycielem początkującym, odbywającym przygotowanie do zawodu.

W ślad za wspomnianą nowelizacją zmodyfikowana została treść § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.). Zgodnie z nową treścią tej regulacji, również obowiązującą od 1 września 2022 r. mentor uzyskał uprawnienie do uzyskania dodatku funkcyjnego. Skutkuje to koniecznością przyznania tego dodatku w regulaminie wynagradzania nauczycieli oraz nadania regulaminowi, w części dotyczącej dodatku z tytułu sprawowania funkcji mentora, mocy obowiązującej od 1 września 2022 r. Wprowadzenie tej zmiany powoduje koszt w wysokości 327 tys. zł, w tym za okres od września do grudnia 2022 r. w wysokości 82 tys. zł.

Proponuje się również przyjęcie w regulaminie nowych, wyższych stawek dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji dyrektora. Zmiana ta jest korzystna dla nauczycieli uprawnionych do otrzymania dodatku funkcyjnego, zatem uzasadnione jest nadanie regulaminowi wstecznej mocy obowiązującej w zakresie dotyczącym przyznania wyższych stawek dodatku funkcyjnego. Roczny skutek finansowy dla tej zmiany wynosi 1,7 mln. zł.

Uchwała wprowadza również zmianę zasad przyznawania dodatku motywacyjnego, doprecyzowując kryteria przyznawania dodatku.

Uchwała podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym proponuje się podjęcie przedmiotowej uchwały.

II Zastępca Prezydenta Miasta

Bożena Borowiec