

Projekt

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Uchwały Nr XLI/826/2018 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 20 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762, z późn. zm.), art. 4 i 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) – na wniosek Prezydenta Miasta

**Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej  
uchwała:**

**§ 1.** W Regulaminie określającym wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XLI/826/2018 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 20 czerwca 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r., poz. 4027, z późn. zm.) wprowadzić zmiany polegające na:

1) nadaniu nowego brzmienia § 4 regulaminu:

**"§ 4. 1.** Określa się następujące warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

- a) osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) osiągnięcia w konkursach przedmiotowych, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,

2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, w tym:

- a) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- b) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
- c) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- e) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

- f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
- a) modyfikacja istniejących lub wdrożenie nowych działań w procesie kształcenia;
  - b) zastosowanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych, metodycznych lub wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie pracy samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) organizowanie udziału uczniów w spektaklach teatralnych, wycieczkach;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych dla nauczycieli,
  - b) organizowanie różnych form doskonalenia zawodowego wspomagających pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą nauczycieli,
  - c) organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych, turniejów, olimpiad szkolnych,
  - d) szczególnie efektywna organizacja pracy szkoły, w tym zapewnianie optymalnych warunków do realizacji statutowych zadań szkoły,
  - e) szczególnie efektywne zarządzanie zasobem kadrowym,
  - f) prowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie zarządzania,
  - g) szczególnie efektywne gospodarowanie środkami publicznymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
  - h) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne, bezpieczne i higieniczne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
  - i) szczególnie efektywna współpraca z organem prowadzącym w zakresie wynikającym z powierzzonego stanowiska, w tym szczególnie efektywne wywiązywanie się z obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - j) szczególna dbałość o dostosowanie przepisów prawa wewnątrzszkolnego do aktualnych wymogów prawa;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, określonych w odrębnej uchwale Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej.

## 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela :

- 1) spełniającego co najmniej 4 spośród kryteriów wskazanych w ust. 1 pkt 1 - 4, oraz w ust. 1 pkt 5 lit.a - c, oraz w ust. 1 pkt 6 wynosi od 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;



2) spełniającego co najmniej sześć kryteriów wskazanych w ust. 1, w tym co najmniej cztery spośród kryteriów wskazanych w ust. 1 pkt 5 lit. d - j, wynosi od 21 % jego wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekroczyć 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, po dokonaniu analizy pracy nauczyciela w poprzednim okresie."

2) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 1 pkt 2 lit. c regulaminu:

"c) mentora i opiekuna stażu.";

3) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 3 regulaminu:

"3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi:

1) dla dyrektora przedszkola liczącego do 2 oddziałów - 1200,00 zł;

2) dla dyrektora przedszkola liczącego 3 i więcej oddziałów - 1200,00 zł oraz dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 2;

3) dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów - 1500,00 zł;

4) dla dyrektora szkoły liczącej 7 i więcej oddziałów - 1500,00 zł oraz dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 6;

5) dla dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej - 2500,00 zł;

6) dla dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej oraz Młodzieżowego Ośrodka Pracy Twórczej - 1800,00 zł;

7) dla dyrektora szkoły artystycznej - 2200,00 zł;

8) dla dyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego - 2000,00 zł, dodatkowo po 50,00 zł za każdy oddział powyżej 6;

9) dla dyrektora zespołu szkół w tym zespołu szkolno - przedszkolnego - w wysokości i na zasadach określonych w pkt 3 i 4.";

4) nadaniu nowego brzmienia § 5 ust. 6 pkt 3 regulaminu:

"3) sprawowania funkcji mentora i opiekuna stażu - 100,00 zł."

**§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.**

**§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z wyjątkiem § 1 pkt 2 i 4, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r. oraz z wyjątkiem § 1 pkt 3, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.**

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Dąbrowie  
Górnicej

**Agnieszka Pasternak**

