

**UCHWAŁA NR XXXII/653/2021  
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ**

z dnia 8 września 2021 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi nr BRM.1510.6.2021 z dnia 12 lipca 2021 roku na działanie Prezydenta miasta Dąbrowa Górnicza oraz Przedszkola nr 39, w sprawie odmowy wystawienia zaświadczenia o wysokości zarobków za lata 1980-1986**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1372), art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 735) na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

**Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej  
uchwała:**

**§ 1.** Uznać za bezzasadną skargę nr BRM.1510.6.2021 z dnia 12 lipca 2021 na Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza oraz Przedszkole nr 39.

**§ 2.** Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Zobowiązać Przewodniczącą Rady Miejskiej do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej

**Agnieszka Pasternak**

Załącznik do Uchwały Nr XXXII/653/2021  
Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej  
z dnia 8 września 2021 r.

W dniu 12 lipca 2021r. do Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej wpłynęła skarga na działanie Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza oraz Przedszkola nr 39, która została zarejestrowana pod nr BRM.1510.6.2021. Z treści skargi wynika, że dotyczy ona odmowy wystawienia zaświadczenia o wysokości zarobków za lata 1980-1986.

Odnosząc się do obszernego postępowania w przedmiotowej sprawie wskazać należy, że wystawienie zaświadczenia wykracza poza kompetencje tut. Urzędu i jest niemożliwe z uwagi na fakt, iż Urząd nie dysponuje dokumentacją o przebiegu zatrudnienia skarżącej. W związku z czym wskazać należy, iż działania Prezydenta były tu całkowicie bezstronne, co całkowicie oddala zarzut, iż miałyby działać na niekorzyść skarżącej. Zgodnie z ówczesnym brzmieniem art 3 Kodeksu pracy, to na zakładzie pracy spoczywa obowiązek przechowywania akt pracowniczych, nie był nim Urząd Miejski, nie było nim również Przedszkole nr 39. Jak wskazuje dokumentacja i całe postępowanie było to Przedszkole nr 7.

Niezależnie od powyższego Wydział Oświaty powziął starania i ustalił, że Przedszkole 39 posiada niepełną dokumentację płacową z okresu funkcjonowania Przedszkola nr 7. Brak części dokumentacji spowodował, że jednostka sporządziła dla skarżącej zaświadczenie o wynagrodzeniu w oparciu o posiadaną dokumentację płacową. W takim przypadku skarżącej przysługiwało prawo do dochodzenia swoich roszczeń na drodze sądowej - przed Sądem Pracy i Ubezpieczeń Społecznych o czym w prowadzonej korespondencji została parokrotnie pouczona.

W przedmiotowej sprawie zapadł prawomocny wyrok Sądu Rejonowego w Dąbrowie Górniczej - Wydział Pracy z dnia 2 lutego 2021r., do sygnatury akt IV P 74/20, który oddalił powództwo skarżącej w zakresie nałożenia na tutejszy urząd miejski obowiązku sporządzenia zaświadczenia Rp-7 o zatrudnieniu i wynagrodzeniu.

W całym szeroko zakrojonym postępowaniu, wykonano szereg rozmów telefonicznych z instytucjami tj. Dział Kadr byłej Huty Dzierżyński obecnie Huty Bankowej, z pracownikiem archiwum zakładowego Huty Katowice, z pracownikiem archiwum Delegatury Kuratorium Oświaty w Sosnowcu. Nie można więc zarzucać, iż nie dokonano wszelkiej staranności, by pomóc skarżącej w rozstrzygnięciu sprawy. Biorąc powyższe pod uwagę, skargę w całości uznaje się za bezzasadną.

Jednocześnie informuje się, że stosownie do treści art. 239 kodeksu postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1372) w przypadku, gdy skarga w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.