

## KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko .....

2. Data urodzenia.....

3. Dane kontaktowe.....

4. Wykształcenie \* .....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....  
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe\*.....

.....  
(kurs, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia \* – (w przypadku wymaganego stażu pracy).....

.....

.....

.....

.....  
(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów  
szczególnych\*.....

.....

.....

.....

.....  
(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

\*pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdy jest to niezbędne do wykonywania  
pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

#### Klauzula informacyjna

Zgodnie z art.13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO), informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Przedszkole nr 39 w Dąbrowie Górniczej** z siedzibą: 41-300 Dąbrowa Górnicza, ul. Mireckiego 25 reprezentowany przez **Dyrektora mgr Małgorzata Żarnowiecka**;
- 2) Inspektorem ochrony danych jest Pan Łukasz Więckowski, adres e-mail: biuro@lumiconsulting.pl, Tel. 503 038 001;
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji na podst.art. 6 ust 1 lit. a ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy.
- 5) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody na przetwarzanie.
- 6) ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Organu Nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r. (RODO);
- 7) podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
- 8) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)