

**UCHWAŁA NR XXVIII/595/2021
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ**

z dnia 17 marca 2021 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi nr BRM.1510.1.2021 z dnia 19 stycznia 2021 roku na Prezydenta Miasta
Dąbrowa Górnicza**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 256 z późn. zm.) na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

**Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej
uchwała:**

§ 1. Uznać za bezzasadną skargę nr BRM.1510.1.2021 z dnia 19 stycznia 2021 roku na Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza.

§ 2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązać Przewodniczącą Rady Miejskiej do zawiadomienia Skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej

Agnieszka Pasternak

W dniu 19 stycznia 2021 roku do Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej wpłynęła skarga na Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza. Skarga została zarejestrowana w Rejestrze Skarg i Wniosków skierowanych do Rady Miejskiej pod nr BRM.1510.1.2021. W skardze Skarżący zarzuca Prezydentowi Miasta nieudzielenie odpowiedzi na Jego pisemną propozycję utworzenia stanowiska kontrolera jakości i kontaktu z mieszkańcami d/s transportu publicznego lub doradcy prezydenta d/s komunikacji miejskiej i zatrudnienia na nim Skarżącego.

W toku postępowania wyjaśniającego ustalono, że rzeczne pismo zostało przesłane na adres urzędowej poczty elektronicznej tj. mbazylak@dg.pl w dniu 24 czerwca 2020r. Jak wspomniano na wstępie, Skarżący proponował utworzenie stanowiska pracy w Urzędzie Miejskim i domagał się zatrudnienia go na nim. W tym miejscu należy wskazać, że procedura zatrudniania pracowników w Urzędzie Miejskim odbywa się w oparciu o Ustawę o pracownikach samorządowych z 21 listopada 2008 (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282). Zakres stanowisk w Urzędzie Miejskim jest ściśle określony, a regulamin naboru w sposób precyzyjny określający jego przebieg upubliczniony w Biuletynie Informacji Publicznej. Regulamin naboru jest ustalony Zarządzeniem Prezydenta Miasta i przewiduje taki tryb naboru, który gwarantuje równy dostęp do stanowisk pracy oraz weryfikację kandydatów na pracowników w oparciu o kryterium fachowości. Nabory w Urzędzie Miejskim prowadzone są w sposób jawny i otwarty, z zachowaniem zasad konkurencyjności, tak więc utworzenie stanowiska i zatrudnienia na nim Skarżącego byłoby niedopuszczalne. Ponadto należy zauważyć, że stanowisko doradcy prezydenta zostało usunięte z katalogu stanowisk możliwych do utworzenia m.in. w urzędach gminy, ustawą z dnia 15 września 2017 r. o zmianie ustawy o pracownikach samorządowych (nowelizacja weszła w życie 18 listopada 2017 roku).

W tym miejscu należy wyraźnie podkreślić, iż pismo Skarżącego zostało skierowane nie do Prezydenta jako organu administracji publicznej, a do Prezydenta jako kierownika Urzędu Miejskiego, a więc także pracodawcy. Zgodnie z obowiązującą literą prawa rzeczne pismo nie podlegało zatem procedurze postępowania określonej w Kodeksie postępowania administracyjnego.

W związku z powyższym skargę uznaje się za bezzasadną.

Ponadto informuje się, że stosownie do treści art. 239 Kodeksu postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 256 ze zm.) w przypadku, gdy skarga w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.