

Zarządzenie nr 1847/05
Prezydenta Miasta Dąbrowy Górniczej
z dnia 29.11.2005 r.
w sprawie: wprowadzenia Kodeksu Etycznego Pracowników
Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej

Na podstawie art.4 pkt 4 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. nr 142, poz. 1593 z późn. zm.), art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) zarządzam:

§1

Wprowadzić Kodeks Etyczny Pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

Zmiana Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej może nastąpić w drodze zarządzenia Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza na pisemny wniosek 10 proc. pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Dąbrowy Górniczej
mgr Jerzy Talkowski

Kodeks Etyczny Pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej

Mając na względzie podstawowe wartości i zasady, jakimi powinni kierować się pracownicy administracji publicznej, w celu jak najlepszego zaspokajania potrzeb mieszkańców miasta, wprowadza się niniejszy Kodeks Etyczny Pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej.

Kodeks opracowany został przez pracowników dąbrowskiego Urzędu, którzy za priorytety uznają: uczciwość, bezstronność, rzetelność, uprzejmość i kompetencję. Neguje się natomiast zachowania korupcyjne, arogancję, stronnictwo, prywatę, nierzetelność w udzielaniu informacji interesantom oraz brak lojalności wobec administracji publicznej.

Dokument ten nie jest skończonym taksatywnym wyliczeniem wszelkich zachowań, które mogłyby zostać uznane za nieetyczne, lub też takich, które są uznane za etyczne. Celem niniejszego kodeksu jest ustanowienie standardów zachowań pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej zgodnych z oczekiwaniami społecznymi i obywatelskimi.

§1.

Pracownik samorządowy Dąbrowy Górniczej traktuje pracę jak służbę publiczną, ma zawsze na względzie dobro Rzeczypospolitej Polskiej i Gminy Dąbrowa Górnicza, ich ustrój demokratyczny oraz chroni uzasadnione interesy każdej osoby, a w szczególności:

- 1) jest życzliwy ludziom, przestrzega zasad poprawnego zachowania, działa tak, aby jego działania prowadziły do pogłębienia zaufania obywateli do państwa i jego organów,
- 2) pamięta, że swoim postępowaniem współtworzy wizerunek pracownika samorządowego;
- 3) swoją pracę wykonuje z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej,
- 4) przedkłada dobro publiczne nad interesy własne i własnego środowiska.

§2.

Pracownik samorządowy wykonuje swoje obowiązki rzetelnie, a w szczególności:

- 1) dąży do osiągnięcia najlepszych rezultatów swojej pracy, realizując zadania aktywnie, z najlepszą wolą,
- 2) nie uchyla się od podejmowania trudnych rozstrzygnięć oraz odpowiedzialności za swoje postępowanie,
- 3) jest gotów do rozliczenia swoich działań i przyjęcia pełnej odpowiedzialności za wykonywanie swoich obowiązków
- 4) w rozpatrywaniu spraw jest obiektywny, gotów do przyjęcia krytyki, uznania swoich błędów i do naprawienia ich konsekwencji;
- 5) szanuje prawo obywateli do informacji, ma na względzie jawność działania administracji publicznej i dochowuje przy tym tajemnicy ustawowo chronionej;
- 6) rozumie i aprobuje fakt, iż podjęcie pracy w służbie publicznej oznacza zgodę na ograniczenie zasady poufności informacji dotyczącej również jego życia osobistego,

§3.

Pracownik samorządowy dba o rozwój własnych kompetencji, a w szczególności:

- 1) rozwija wiedzę zawodową, potrzebną do jak najlepszego wykonywania pracy w urzędzie,
- 2) jest kompetentny - posiada pełną znajomość wewnętrznych i zewnętrznych aktów prawnych,
- 3) w wykonywaniu wspólnych zadań administracyjnych dba o ich jakość merytoryczną;

§4.

Pracownik samorządowy w wykonywaniu zadań i obowiązków jest bezstronny, a także neutralny politycznie, a w szczególności:

- 1) rzetelnie realizuje program i strategię działania Prezydenta Miasta Dąbrowa Górnicza, bez względu na własne przekonania i poglądy polityczne;
- 2) nie manifestuje publicznie poglądów i sympatii wobec osób publicznie znanych ze swej działalności politycznej, gospodarczej, społecznej lub religijnej, dystansuje się otwarcie od wszelkich wpływów i nacisków jakichkolwiek grup interesu, które mogą prowadzić do działań stronnich;
- 3) nie dopuszcza do podejrzeń o związek między interesem publicznym a prywatnym, w prowadzonych sprawach administracyjnych równo traktuje wszystkich uczestników, nie przyjmuje żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa, znajomości, pracy lub przynależności oraz nie przyjmuje żadnych korzyści materialnych ani osobistych od osób zaangażowanych w prowadzone sprawy.

§5.

Pracownik samorządowy zobowiązany jest do przestrzegania przepisów zawartych w Kodeksie Etycznym Pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej.

§6.

Kierownictwo Urzędu Miejskiego upowszechnia zasady zawarte w niniejszym Kodeksie w mediach oraz wśród mieszkańców, celem propagowania zawartych w nim wartości i zasad.

§7.

- 1) Pracownicy zobowiązani są do: przestrzegania przepisów Kodeksu i kierowania się jego zasadami.
- 2) Za nieprzestrzeganie przepisów niniejszego Kodeksu pracownicy samorządowi ponoszą przewidzianą prawem odpowiedzialność porządkową lub dyscyplinarną.

Prezydent Miasta Dąbrowy Górniczej
mgr Jerzy Talkowski