

2014.003.2014.2018

Grzegorz Jaszczyra

Jerzy Reszke

Radni Rady Miejskiej

Dąbrowy Górniczej

WYDZIAŁ ADMINISTRACYJNY  
Referat Organizacyjny

Dąbrowa Górnicza, dn. 10.08.2018 r.



*[Handwritten signature]*

wpłynęło dnia 13.08.18

## INTERPELACJA DO PANA PREZYDENTA

Szanowny Panie Prezydencie,

składamy na Pana ręce wniosek o przedstawienie następujących informacji przez pełniącego obowiązki dyrektora szpitala miejskiego w Dąbrowie Górniczej Pana Zbigniewa Grzywnowicza:

Kiedy planowane są konkursy na stanowiska pielęgniarki naczelnej oraz pielęgniarek oddziałowych w naszym szpitalu, które do tej pory pełnią obowiązki na tychże stanowiskach – nie spełniając tym samym warunków art. 49 ust. 1 pkt 4 i 5 Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej

Oczekujemy odpowiedzi od Pana Z. Grzywnowicza, gdyż zgodnie z art. 49 ust. 2 tej ustawy „konkurs na pozostałe stanowiska ogłasza kierownik”, tj. w tym przypadku p.o. dyrektora.

Przypominamy w tym miejscu, iż

- po pierwsze – art 49 Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej stanowi, że:

„Konkursy na stanowiska w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą

1. W podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą przeprowadza się konkurs na stanowisko:

1. kierownika;
2. zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem;
3. ordynatora;
4. naczelnej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek;
5. pielęgniarki oddziałowej.

2. Konkurs na stanowisko kierownika ogłasza podmiot tworzący, a na pozostałe stanowiska – kierownik.”

*verte*

*[Handwritten signature]*

Po drugie – przepis art. 42 § 4 Kodeksu pracy mówi o tym, że pracodawca ma możliwość powierzenia pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę, bez konieczności wypowiedzania dotychczasowych warunków pracy lub płacy. **Powierzenie pracownikowi innej pracy może nastąpić jednak jedynie na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym.**

Pracodawca może powierzyć pracownikowi inną pracę, jeżeli spełnione zostaną łącznie n/w warunki:

- jest to uzasadnione potrzebami pracodawcy,
- praca odpowiada kwalifikacjom pracownika,
- wykonywanie innej pracy nie trwa dłużej niż 3 miesiące w roku kalendarzowym,
- świadczenie innej pracy nie powoduje obniżenia wynagrodzenia.

Wydaje się oczywistym, że w przypadku pełniących obowiązki pielęgniarki naczelnej oraz pielęgniarek oddziałowych takie warunki nie zostały spełnione.

  
**Grzegorz Jaszczyra**  
**Jerzy Reszke**