

BRM.0012.8.3.2018

Protokół z posiedzenia Komisji Oświaty i Wychowania w dniu 08 lutego 2018 r. w godz. od 13.00 do 14.55 w sali nr 418 Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej

Obecni na posiedzeniu zgodnie z listą obecności.

Zaproszeni na posiedzenie:

Naczelnik Wydziału Oświaty – E. Gęca

Szef Biura Rozwoju Pracowników, Szkoleń i Rekrutacji ArcelorMittal S.A. – A. Woźniak

Przedstawiciel ArcelorMittal S.A. – C. Koziński

Posiedzeniu przewodniczyła radna Krystyna Szaniawska – Przewodnicząca Komisji. Przewodnicząca Komisji przywitała radnych, zaproszonych gości, stwierdziła kworum i odczytała tematykę posiedzenia. Przewodnicząca poinformowała, że zaprosiła na posiedzenie Komisji przedstawicieli ArcelorMittal, którzy chcieliby przedstawić radnym potrzeby kadrowe w ArcelorMittal. W związku z powyższym zaproponowała, żeby po zatwierdzeniu protokołów z poprzednich posiedzeń Komisji (pkt 1) wprowadzić dodatkowy punkt, jako punkt drugi – „informacja na temat potrzeb kadrowych w ArcelorMittal i kierunki kształcenia w gminie”. Pozostałe pozycje ulegają przesunięciu.

Tematyka posiedzenia wraz ze zmianą:

1. Zatwierdzenie protokołów z poprzednich posiedzeń Komisji.
2. Informacja na temat potrzeb kadrowych w ArcelorMittal i kierunki kształcenia w gminie.
3. Informacja dotycząca dzieci i młodzieży w czasie ferii.
4. Opiniowanie projektów uchwał skierowanych do Komisji.
5. Przyjęcie sprawozdania z pracy Komisji za rok 2017.
6. Sprawy różne.

Tematyka posiedzenia wraz ze zmianą została przyjęta bez uwag. Wynik głosowania: 11 – za, 0 - przeciw, 0 - wstrz.

Ad.1

Komisja zatwierdziła protokoły z posiedzeń Komisji:

- BRM.0012.8.12.2017 z dnia 6 grudnia 2017r. Wynik głosowania: 12 – za, 0 - przeciw, 1 - wstrz.
- BRM.0012.8.1.2018 z dnia 10 stycznia 2018r. Wynik głosowania: 12 – za, 0 - przeciw, 1 - wstrz.
- BRM.0012.8.2.2018 z dnia 20 stycznia 2018r. Wynik głosowania: 12 – za, 0 - przeciw, 1 - wstrz.

Ad.2

Przewodnicząca Komisji w sprawie potrzeb kadrowych w ArcelorMittal przekazała głos Pani A. Woźniak, która powiedziała, że przedstawi radnym prezentację multimedialną, po której chciałaby rozpocząć dyskusję, jak sobie radni wyobrażają współpracę w ArcelorMittal. W trakcie prezentacji poinformowała, że ArcelorMittal chce nawiązać współpracę ze szkołami, miastem i radnymi oraz wyjaśniła działanie programu „zainstaluj się”

wprowadzonego w 2008r., który polega na pozyskiwaniu młodych osób do pracy. W ramach tego programu współpracowano między innymi również ze szkołami w Dąbrowie (TZN, ZST, ZSZ Szttygarka). W czerwcu 2016 roku odbyła się ostatnia edycja tego programu i na spotkaniu z dyrektorami szkół, zostali oni poinformowani, że ArcelorMittal chciałby, żeby ta współpraca odbywała się w trochę inny sposób. Do tej pory to głównie zakład proponował jakieś aktywności i działania, a od tego 2016 roku oczekiwano inicjatywy ze strony szkół. To współdziałanie niestety trochę się rozluźniło, a Arcelor chciałby bardziej włączyć się w życie szkoły. Pani A. Woźniak chciałaby przedyskutować, jak zachęcić szkoły, młodzież do praktycznej nauki zawodu. Ponadto dodała, że Spółka może rozważyć stypendia dla uczniów, czy podpisanie umów lojalnościowych, ale chciałaby wiedzieć, jak na to zapatrują się szkoły i jak widziałyby taką współpracę. Prezentacja zawierała między innymi wykaz poszukiwanych pracowników, czyli np. pracowników produkcji takich jak: operatorzy urządzeń, mechatronicy, elektrycy, automatycy, energetycy, ślusarze, czy w spółce kolejowej maszyniści, ustawiacze. Poza kształceniem zawodowym potrzebni są również programiści i informatycy. Jednak największym problemem jest zatrudnienie tych osób na produkcję. Pani A. Woźniak zaznaczyła, że firma inwestuje w szkolenia i takie darmowe szkolenia może również zaproponować uczniom, odbywającym praktyki u nich w zakładzie.

Przewodnicząca Komisji przypomniła, że na spotkaniu, które odbyło się w ArcelorMittal była mowa, że uczniowie jednej z krakowskich szkół odbywający praktyki w Hucie Sędzimir mają zapewnione darmowe praktyki, mają stypendia i mają po szkole zapewnioną pracę. Przewodnicząca zwróciła się z prośbą o przybliżenie radnym, którzy nie byli na spotkaniu, jak to wygląda w Krakowie.

Pani A. Woźniak przedstawiła radnym sposób współpracy ArcelorMittal ze szkołami, uczniami, funkcjonowanie, rodzaje umów i wynagradzania uczniów. Ponadto nadmieniła, że po rozmowach z dyrektorami różnych obszarów produkcyjnych ArcelorMittal wie, że każdy z nich jest zainteresowany wzięciem uczniów na praktyczną naukę zawodu, więc pozostaje tylko kwestia rozmowy z dyrektorami szkół, czy są takie profile i czy jest możliwość podpisania umów o współpracy i kształceniu dualnym, albo czy jest możliwość kształcenia od początku przyszłego roku szkolnego.

Przewodnicząca Komisji zauważyła, że na wcześniej wspomnianym spotkaniu, przedstawiciele huty informowali, że mają bardzo duże potrzeby kadrowe, związane również z odejściem wielu osób na emeryturę. Dlatego można by się zastanowić nad otwarciem potrzebnych kierunków i uświadomienie uczniom, że wybierając daną szkołę, kierunek, będą mogli dostać stypendium i będą mieli zapewnioną pracę itd.

Naczelnik WO odnosząc się do wypowiedzi Pani A. Woźniak poinformowała, że spotkania dyrektorów szkół, przedstawicieli urzędu, Pani Z-cy Prezydenta z przedstawicielami ArcelorMittal w związku z sytuacją na rynku pracy odbywały się już wielokrotnie. Niestety nie dały one wymiernych rezultatów, gdyż ArcelorMittal nie był w stanie wskazać liczby osób, które mogłyby zatrudnić w przyszłości. Promując jakiś kierunek kształcenia i otwierając go pod potrzeby huty, absolwenci tego kierunku będą dopiero za cztery lata, ewentualnie trzy, jeżeli byłaby to branżowa szkoła zawodowa. W tym czasie zapotrzebowanie na rynku pracy może się zmienić, a tym samym zapotrzebowanie na poszczególne zawody. Pani Naczelnik zakomunikowała, że około miesiąca temu gmina wystąpiła do ArcelorMittal z propozycją spotkania z dyrektorami szkół, jednak do tej pory nie ma odpowiedzi. Następnie Pani

Naczelnik WO przedstawiła radnym zasady i kryteria naboru do szkół ponadgimnazjalnych, kierunki nauczania w dąbrowskich szkołach i dodała, że trzeba zauważyć, że do szkół branżowych nabór odbywa się dopiero w naborze uzupełniającym i że ten problem nie dotyczy tylko szkół dąbrowskich, ale całej Polski, ponieważ taka jest mentalność młodzieży i rodziców, że wszyscy chcieliby iść do liceum. Podała przykłady kierunków kształcenia w poszczególnych szkołach, wymieniając również te kierunki, które cieszą się największym powodzeniem, a po których nieliczni mają zatrudnienie. Ponadto Naczelnik WO nadmieniła, że niektóre zawody techniczne zupełnie nie mają w ogóle zainteresowania np. zawody budowlane, pomimo, że wydaje się, że zapotrzebowanie na ten zawód jest. Kończąc wypowiedź Pani Naczelnik wyraziła chęć spotkania z przedstawicielami ArcelorMittal.

Na uwagę Przewodniczącej Komisji, że rzeczywiście nie ma kształcenia w niektórych zawodach np. w zawodzie ślusarza, Naczelnik WO wyjaśniła, że w Dąbrowie jest druga klasa o kierunku ślusarza, natomiast pierwszej już nie ma, bo nie było chętnych i kierunku nie otwarto.

Przewodnicząca Komisji powtórzyła, żeby zastanowić się, jak można zachęcić młodzież do uczenia się tych zawodów, bo być może świadomość pewnego zatrudnienia w hucie po zakończonej edukacji będzie takim bodźcem. Trzeba podjąć wspólne działania i dążyć do tego, żeby młodzież i rodzice mieli dokładne informacje o zaletach wyboru zawodów technicznych.

Naczelnik WO odnosząc się do wspomnianych przez Przewodniczącą Komisji rodziców, poinformowała, że takie spotkania z rodzicami były organizowane i dla przykładu podała zorganizowanie w TZN giełdy szkół ponadgimnazjalnych, ale nie było zainteresowania. W tej chwili wprowadzono w gimnazjach doradztwo zawodowe, które weszło do podstawy programowej. Jednak nawet po wskazaniach doradcy, że dany uczeń ma predyspozycje do nauki zawodu, to i tak wybiera technikum lub liceum, ponieważ taka jest mentalność społeczeństwa. Następnie pokrótce przedstawiła radnym, jak wygląda sytuacja naboru do szkół ponadgimnazjalnych pod względem punktowym.

Wracając do poruszonego przez Panią Naczelnik zmiany zapotrzebowania na konkretne zawody, Pani A. Woźniak zasugerowała, że jeżeli po trzech latach nauki konkretnego zawodu, zmieniają się potrzeby rynkowe i ten zawód nie byłby już tak popularny, to wówczas ArcelorMittal mogłoby zainwestować w przebranżowienie uczniów. To mogłaby być jedna z opcji rozwiązań.

Naczelnik WO poinformowała, że rozmowy jakie kiedyś toczyły się z ArcelorMittal szły w tym kierunku, że np. byłby ogólny kierunek mechanika, a huta dokształcałaby uczniów do swoich potrzeb na kursach kwalifikacyjnych, bo szkoły muszą kształcić zgodnie z klasyfikacją zawodów.

Na pytanie Pani A. Woźniak, skąd pozyskiwać informacje, że są klasy o takich kierunkach, dla których przypuszczalnie będzie ciężko z zatrudnieniem, Pani Naczelnik odpowiedziała, że od dyrektorów szkół.

Radny E. Bober wsłuchując się w dyskusję nie bardzo wie o co chodzi, ponieważ huta potrzebuje określonych pracowników, szkoły tworzą kierunki, po których przypuszczalnie,

uczniowie nie będą mieli zatrudnienia. Radny uważa, że prawdopodobnie cały problem leży w informacji i podając przykład syna, wyjaśnił, że przy wyborze kierunku kształcenia dużą rolę odegrał pedagog szkolny, pod sugestią którego syn zmienił kierunek kształcenia i poszedł do technikum. Ponadto zasugerował, że już w gimnazjum powinny być organizowane spotkania uczniów, rodziców z dyrektorami szkół ponadgimnazjalnych i przedstawicielami zakładów potrzebujących określonych pracowników. Powinno się uczniów informować o płatnych praktykach, stypendiach, czy ewentualnym zatrudnieniu.

Naczelnik WO przypomniła o zorganizowanej giełdzie szkół ponadgimnazjalnych dla uczniów gimnazjów i wyjaśniła, że z powodu braku zainteresowania nie jest już ona organizowana od dwóch lat. Teraz są organizowane tzw. mini giełdy polegające na tym, że przedstawiciele każdej szkoły ponadgimnazjalnej przychodzą do gimnazjów na zebrania z rodzicami i prezentują swoje kierunki kształcenia.

Przewodnicząca Komisji zauważyła, że celem dzisiejszej Komisji jest wypracowanie sposobu, jak przybliżyć uczniom gimnazjalnym informacje na temat możliwości kształcenia na kierunkach, na które jest zapotrzebowanie w hucie. Może to być spotkanie z przedstawicielami, czy z dyrektorami szkół, chodzi o to, żeby nawiązać jak najbardziej efektywną współpracę.

Na uwagę Naczelnik WO, że na wcześniej wspomniane pismo w sprawie spotkania z ArcelorMittal nie otrzymała jeszcze odpowiedzi, Pani A. Woźniak poinformowała, że już dzisiaj mogą ustalić termin tego spotkania. Następnie Pani Naczelnik zauważyła, że już teraz będą absolwenci kształceni w zawodach, o których była tu mowa i będzie można ich zatrudnić.

Radna R. Solipiwo przysłuchując się wszystkim wypowiedziom również uważa, że należy połączyć wszystkie siły, żeby młodzież miała jakieś perspektywy, tym bardziej, że jest asygnata ze strony huty, że będą miejsca pracy, ale również wiadomo, że bardzo istotne są też zarobki. Takie spotkania są jak najbardziej potrzebne, poza tym takie informacje można przekazywać również na różnego rodzaju zebraniach, czy piknikach. Radna uważa, że to spotkanie powinno zmierzać do tego, żeby wypracować takie metody, które pozwolą uczniom pozyskać dobry zawód, dobrze płatny.

Szef Biura Rozwoju Pracowników A. Woźniak powiedziała, że niedawno również została zaproszona do jednej z miejscowości w województwie opolskim na spotkanie zorganizowane przez miasto, w którym uczestniczyło wiele stron, byli tam dyrektorzy szkół, nauczyciele, uczniowie, radni i pracodawcy, nie tylko ArcelorMittal, ale również inni pracodawcy.

Przewodnicząca Komisji zauważyła, że kiedyś było już takie spotkanie, ale w tej chwili chodzi o konkretny zakład i o konkretne zawody.

Radny G. Jaszczura wyraził opinię, że zadaniem miasta i Rady jest dbać o mieszkańców i to w interesie miasta jest porozumieć się z prywatnym przedsiębiorcą w sprawie przyjmowania do pracy mieszkańców, bo jeżeli Arcelor nie znajdzie tu pracowników, będzie musiał ich sprowadzić z Polski i ewentualnie wybudować dla nich mieszkania, a to mu się nie opłaci, więc mógłby zamknąć inwestycję, która generuje tak wielkie koszty. Radny zgodził się z Panią Przewodniczącą, że trzeba iść w kierunku współpracy i prosić kontrahenta, żeby

wspomógł działania, tym bardziej, że obecny rząd idzie w kierunku odtworzenia szkolnictwa zawodowego. Przywrócenie wieku emerytalnego również spowoduje, że będą kolejne wolne etaty i trzeba uświadamiać i rodziców i dzieci, że są to zawody, które mają przyszłość. Podsumowując radny wyraził zdanie, że jak najbardziej Komisja powinna poprzeć te działania, wywrzeć nacisk na WO, żeby doprowadził do spotkania dyrektorów szkół z tymi kontrahentami.

Przewodnicząca Komisji poinformowała, że sprawa potrzeb kadrowych była dokładnie omówiona na spotkaniu w hucie, dlatego pozwoliła sobie zaprosić przedstawicieli ArcelorMittal dzisiaj na Komisję, żeby radni, którzy nie uczestniczyli w tym spotkaniu również mieli możliwość zapoznać się z tematem, żeby wspólnie wypracować formę i zmienić mentalność mieszkańców.

Naczelnik WO przyznała radnemu G. Jaszczurze rację, że szkolnictwo zawodowe trzeba reaktywować i takie jest założenie ministerstwa edukacji i myśli, że każdej jednostki samorządu terytorialnego, która prowadzi szkoły zawodowe. Szkolnictwo zawodowe podupadło, kształcenie dualne, to jest dobry kierunek, żeby łączyć praktykę z teorią. Pani Naczelnik jest również za tym, żeby doszło do takiego spotkania i na pewno do niego dojdzie.

Radna K. Zagajska nawiązując do lat 80-90 przypominała, że kiedyś było tak, że wielu uczniów wybierało szkołę, która zapewniała właśnie takie umowy, czy to kontrakty z zakładami. Radna myśli, że dobrze by było tak sformułować tą współpracę, żeby do tego powrócić. Poza tym, jako osoba reprezentująca tereny zielone, skąd wiele osób pracuje w różnych zakładach wie, że problem braku pracowników na linii produkcyjną również pojawił się w innych zakładach. W ostatnim czasie słyszała, że bardzo dużo osób przyjeżdża do pracy w Dąbrowie z województwa małopolskiego i z Ukrainy. Radna uważa, że dobrze się stało, że ta sprawa jest poruszona na dzisiejszej Komisji i rzeczywiście jako Komisja powinni wypracować stosowny wniosek, żeby usprawnić te działania.

Radny K. Woźniczka wyraził zdanie, że szkoda, że szkolnictwo zawodowe zanika, a jeżeli chodzi o kwestię praktyk, to zakłady powinny się dogadać ze szkołami, które prowadzą takie kierunki kształcenia, które są im potrzebne, bo stworzyć specjalistę w danej dziedzinie, to jest kwestia lat. Teraz wspólnym interesem Arcelor, gminy, radnych jest zainteresowanie uczniów praktykami w zakładzie.

W trakcie formułowania wniosku radny G. Jaszczura zaproponował rozszerzenie wniosku o zaproszenie na takie spotkanie innych dużych zakładów.

Przewodnicząca Komisji uważa, że ArcelorMittal powinien mieć pierwszeństwo w tej sprawie, ponieważ jako jedyny zwrócił się z problemem zatrudnienia w ich zakładzie.

Radny E. Bober zgodził się z Przewodniczącą Komisji, ponieważ również uważa, że to Oni pierwsi zwrócili się z tym problemem i nieładnie byłoby teraz zapraszać inne zakłady i dawać im na siłę jakieś rozwiązania. Niemniej jednak zastanawia się, czy na takim spotkaniu jest potrzebna obecność radnych.

Po wysłuchaniu wszystkich wyjaśnień radny G. Jaszczyra wycofał swoją propozycję rozszerzenia wniosku.

Radna K. Chrobot w swojej wypowiedzi również stwierdziła, że nie byłoby w porządku w stosunku do ArcelorMittal, zaproszenie na takie spotkanie przedstawicieli innych zakładów.

Radna K. Zagajska odnosząc się do wypowiedzi radnego E. Bobera powiedziała, że zarówno jako radna, jak i członek Komisji Oświaty chciałaby uczestniczyć w takich spotkaniach.

W wyniku przeprowadzonej dyskusji, dotyczącej potrzeb kadrowych w ArcelorMittal i kierunków kształcenia w gminie, Komisja Oświaty i Wychowania wypracowała wniosek do Prezydenta Miasta o zorganizowanie spotkania członków Komisji Oświaty, Wydziału Oświaty, Dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjalnych z przedstawicielami ArcelorMittal.

Wynik głosowania: za – 8 , przeciw – 0 , wstrz. – 1 .

W związku z chwilowym brakiem kworum nastąpiła przerwa w obradach.

W chwili stwierdzenia kworum obrady zostały wznowione i Naczelnik WO zwracając się do Przedstawicieli ArcelorMittal i powiedziała, że spotkanie może odbyć się dopiero po 20 lutym. Następnie Komisja przystąpiła do omawiania kolejnego punktu posiedzenia.

Ad.3

Komisja przyjęła do wiadomości materiały dotyczące wypoczynku dzieci i młodzieży w czasie ferii.

Ad.4

Po odczytaniu pierwszego projektu uchwały na druku 8, Przewodnicząca Komisji przekazała głos Naczelnik WO, która wyjaśniła, że uchwała jest prawie taka sama jak poprzednio, ale w związku z nową ustawą o finansowaniu zadań oświatowych, nastąpiła drobna zamiana zapisu w uchwale. W związku z niedoprecyzowaniem w ustawie, w uchwale był zapis, że odpłatność dotyczy dzieci do lat 5, a w tej chwili jest zapis, że odpłatność dotyczy dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym, w którym dziecko kończy 6 lat, czyli wszystkie dzieci w grupie do lat 5 będą płaciły ponad 5 godzin 1zł za każdą godzinę, a dzieci sześciolatnie nie płacą w ogóle, ponieważ są dofinansowane z subwencji.

Komisja Oświaty i Wychowania pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie: ustalenia wysokości opłat za korzystanie z wychowania przedszkolnego w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza - **druk 8**.

Wynik głosowania: za – 9 , przeciw – 0 , wstrz. – 0 .

W sprawie kolejnego projektu uchwały na druku 9, głos zabrała Naczelnik WO i poinformowała, że zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej na organie prowadzącym ciąży obowiązek ustalania planu dofinansowania oraz maksymalnej kwoty dofinansowania w porozumieniu z dyrektorami szkół na każdy rok szkolny.

Komisja Oświaty i Wychowania pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie: ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez gminę Dąbrowa Górnicza, specjalności i form kształcenia oraz maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli w 2018 r. - **druk 9**.

Wynik głosowania: za – 9 , przeciw – 0 , wstrz. – 0 .

Ad.5

Komisja jednogłośnie przyjęła sprawozdanie z działalności Komisji za rok 2017.

Wynik głosowania : za – 9, przeciw – 0, wstrz. – 0.

Ad.6

Radny W. Wiekiera zwrócił się z prośbą do Pani Naczelnik o wyjaśnienie, co w przypadku, gdy do konkursu na dyrektora jakiejś placówki nie zgłosi się żaden kandydat, bo z informacji jakie posiada, taka sytuacja ma miejsce w Dąbrowie i ile takich placówek jest w naszej gminie?

Naczelnik WO odpowiedziała, że jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat, a są takie przypadki w Dąbrowie (Przedszkole nr 17 i SP 20), to organ prowadzący w porozumieniu z kuratorem oświaty, powierza obowiązki ustalonemu kandydatowi, nie ma kolejnego konkursu. Do tej pory Prezydent powierzał obowiązki, ale bez porozumienia z kuratorem. Po zmianie przepisów, od tego roku jest to w porozumieniu z kuratorem. Następnie odpowiadając na pytanie radnej K. Zagajskiej, poinformowała, nie może to być każda chętna osoba. Kandydatka, której Prezydent może powierzyć obowiązki musi spełniać odpowiednie warunki, czyli lata pracy, ocena, stopień awansu zawodowego, skończone zarządzanie w oświacie itd.

Na kolejne pytanie radnej K. Zagajskiej, co w przypadku, gdy ta osoba spełnia wszystkie te wymagania, Pani Naczelnik odpowiedziała, że z taką osobą przeprowadza się rozmowę, żeby dowiedzieć się, czy ma predyspozycje do zarządzania placówką i jaką ma wizję i koncepcję na prowadzenie tej placówki.

Radny W. Wiekiera zapytał, z czego teraz wynika taki brak zainteresowania, bo w latach ubiegłych nie było takiego problemu?

Naczelnik WO odpowiedziała, że zmiana Karty Nauczyciela wprowadziła, że dyrektorzy w ogóle nie mogą mieć ani jednej godziny ponadwymiarowej, mają ustalone tzw. obniżone pensum. Następnie Pani Naczelnik omówiła zasady obliczania godzin na konkretnych przykładach i wyjaśniła, że będzie to obowiązywać od tego roku szkolnego 2018/2019, czyli od 1 września 2018. Ponadto od stycznia 2018 roku jest wprowadzona zamiana w urlopach dla dyrektorów, czyli dyrektorzy wszystkich szkół mają 35 dni roboczych urlopu, tak jak placówki nieferyjne, czyli dyrektorzy przedszkoli. Pani Naczelnik przytaczając kilka przykładów wyjaśniła radnym problemy z wykorzystaniem tego urlopu oraz nadmieniła, że wynagrodzenie zasadnicze dyrektora jest takie same, jak każdego nauczyciela.

Przewodnicząca Komisji dodała, że dyrektor nie ma żadnego funduszu reprezentacyjnego, ani zwrotu za koszty paliwa, ponadto to rozporządzenie mówi o tym, że to tylko wicedyrektor może zastąpić dyrektora, kierownik już nie może.

Naczelnik WO poinformowała, że te problemy nie dotyczą tylko naszego miasta, nawet na spotkaniach Komisji Edukacji Związku Miast Polskich o tym się mówi i można przypuszczać, że będą problemy z naborem na dyrektorów, bo odpowiedzialność jest coraz większa.

Przewodnicząca Komisji poruszyła również problem nauczycieli, którzy po reformie są zatrudnieni w kilku szkołach i związane z tym konsekwencje w naliczaniu usługi, czy jubileuszu.

Naczelnik WO wyjaśniła, że te przepisy się nie zmieniły, reforma spowodowała to, że teraz jest bardzo dużo nauczycieli, którzy mają umowy o pracę w kilku szkołach.

Radny G.Jaszczyra wracając do tematu konkursów dopytał, czy w sytuacji, gdy nie odbył się konkurs, bo nie było kandydata na dyrektora, będzie organizowany dodatkowy konkurs?

Naczelnik WO odpowiedziała, że nie, nie jest powoływana nawet komisja, ponieważ jest zapis, że w przypadku nie zgłoszenia się kandydata organ prowadzący powierza....

Komisja przyjęła do wiadomości sprawozdanie z dnia 23.01.2018r (WO.3035.5.2018) z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

Na tym posiedzenie zakończono.

Przewodnicząca Komisji Oświaty i Wychowania
Krystyna Szaniawska