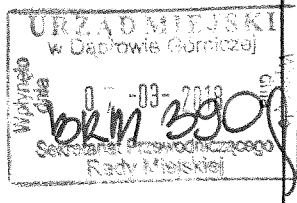


WS.0003. 1. 2018




**Klub Radnych Prawo i Sprawiedliwość
w Dąbrowie Górniczej**

**Pan Grzegorz Jaszczyra
Pan Zbigniew Piątek
Pan Jerzy Reszke
Pan Mateusz Stępień
Pan Piotr Ślusarczyk**



W odpowiedzi na Panów interpelację z dnia 14 lutego 2018 roku, Nr.BRM.0003.2420.2018 informuję, iż wzrost oczekiwań wobec pracowników samorządowych oraz złożoność realizowanych przez nich zadań uwzględnia ustawodawca w Ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U.2016.902 z późn. zm.) nakładając na pracowników obowiązek stałego podnoszenia kwalifikacji. Tym samym zobowiązał pracodawców samorządowych do uwzględniania w planach finansowych środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

Obowiązek ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych regulują również przepisy prawa pracy. Zasady podnoszenia kwalifikacji oraz świadczenia przysługujące pracownikom z tego tytułu zostały określone w art.103¹-103⁶ Kodeksu pracy (Dz. U z 2018r. poz.108 z późn. zm.).

Pracodawca kierując pracowników na różne formy doskonalenia zawodowego bierze pod uwagę potrzeby ich stanowisk pracy, plan pracy i potrzeby jednostki. Ważną przesłanką organizowania szkoleń jest potrzeba wynikająca z wdrażania w pracy jednostki nowych przepisów prawnych, technik i technologii oraz przejmowania dodatkowych zadań.

Zgodnie z § 16 ust.1 Regulaminu Pracy Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej, stanowiącego Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr XXV/514/13 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 24.04.2013 r. w sprawie uchwalenia Statutu Miasta Dąbrowa Górnicza Radni mogą składać interpelacje lub zapytania do Prezydenta w sprawach dotyczących istotnych problemów i zagadnień związanych z realizacją zadań Miasta i podległych mu jednostek.

Ustawodawca w ustawie z dnia 11.01.2018r. o zmianie niektórych ustaw w celu zwiększenia udziału obywateli w procesie wybierania, funkcjonowania i kontrolowania niektórych organów publicznych (Dz. U z 2018r. poz.130) w art.1 pkt. 9 dodał w art. 24 ustawy o samorządzie gminnym ust.2-7, w których znalazły się m.in. definicje interpelacji i zapytania. Według przywołanych przepisów interpelacja dotyczy spraw o istotnym

znaczeniu dla gminy, a zapytanie składa się w sprawach aktualnych problemów gminy, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym.

Definicje wyżej przytoczone stosować się będzie co prawda do kadencji organów jednostek samorządu terytorialnego następujących po kadencji, w czasie której niniejsza ustawa weszła w życie (art.15), tym niemniej są zbieżne z definicją statutową.

Patrząc na treść danych, o których piszą Panowie w swej interpelacji przez pryzmat definicji przywołanych wyżej nie wydaje się zasadnym, aby pracownicy Urzędu Miejskiego oraz jednostek podległych zamiast realizować zadania nałożone przepisami prawa, zadania statutowe czy regulaminowe poświęcali czas na przygotowanie szczegółowych wykazów szkoleń.

Biorąc pod uwagę powyższe, poniżej przedkładam informację w zakresie realizacji szkoleń w roku 2017 pracowników Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej oraz w jednostkach podległych.

L.p	Nazwa jednostki	Ogólna ilość szkoleń	Liczba pracowników przeszkolonych	Kwota wydatkowana
1.	Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej	271	1236	123 466,20
2.	Miejska Biblioteka Publiczna im. Hugona Kołłątaja ul. Kościuszki 25, Dąbrowa Górnicza	38	62	14 886,04
3.	Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza "Przystań" ul. Jasna 29, Dąbrowa Górnicza	6	8	1 045,38
4.	Dzienny Dom "Senior-WIGOR" ul. Morcinka 15, Dąbrowa Górnicza	3	3	25,56
5.	Centrum Sportu i Rekreacji ul. Konopnickiej 29, Dąbrowa Górnicza	16	81	7 762,80
6.	Miejski Zarząd Budynków Mieszkalnych ul. Tysiąclecia 20, Dąbrowa Górnicza	27	172	42 458,83
7.	Dom Pomocy Społecznej "Pod Dębem" ul. Norwida 1, Dąbrowa Górnicza	13	46	140,34
8.	Środowiskowy Dom Samopomocy ul. Morcinka 15, Dąbrowa Górnicza	8	17	26,74
9.	Muzeum Miejskie "Szttygarka" ul. Legionów Polskich 69, Dąbrowa Górnicza	7	4	2 459,84
10.	Pałac Kultury Zagłębia ul. Plac Wolności 1, Dąbrowa Górnicza	82	48	34 138,66
11.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Al. J. Piłsudskiego 2, Dąbrowa Górnicza	55	70	16 546,40

12.	Straż Miejska ul. Graniczna 21, Dąbrowa Górnicza	11	32	9 665,00
13.	Powiatowy Urząd Pracy ¹ ul. Sobieskiego 12, Dąbrowa Górnicza	37	65	24 148,08
14.	Miejski Zakład Gospodarowania Odpadami Al. J. Piłsudskiego 34 c, Dąbrowa Górnicza	24	48	22 984,04
15.	Pracownicy pedagogiczni	604	2033	270 199,24
16.	Pracownicy niepedagogiczni	243	448	40 955,80
17.	Żłobek Miejski ul. Jaworowa 4, Dąbrowa Górnicza	9	60	3 290,54
18.	Zagłębiowskie Centrum Onkologii Szpital Specjalistyczny im. Sz. Starkiewicza w Dąbrowie Górniczej	65	1027	43 551,87

Jednocześnie przypominam, że zgodnie z § 6 ust. 3 i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29.03.2002 r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego dofinansowanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków (Dz. U. Nr 46 poz.430 z późn. zm.) Rada Miejska co roku podejmuje uchwałę w sprawie ustalenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez gminę Dąbrowa Górnicza, specjalności i form kształcenia oraz maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli- w 2017 r. była to uchwała XXIV/538/2017 z 08.02.2017 r. ze zmianami: XXX/642/2017 z 06.09.2017 r., XXXIII/713/2017 z 22.11.2017.

SEKRETARZ MIASTA

Iwona Bednarska
Iwona Bednarska

Do wiadomości otrzymują:

- Biuro Rady Miejskiej,
- Wydział Administracyjny- Referat Organizacji.

¹ W ramach wskazanych ilości szkoleń ze środków budżetu miasta sfinansowanych było 6 szkoleń za kwotę 2 437,08 zł natomiast 31 szkoleń sfinansowanych zostało z Funduszu Pracy za kwotę 21 711,00 zł