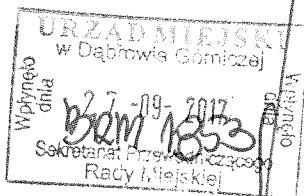


PREZYDENT MIASTA  
DĄBROWY GÓRNICZEJ  
woj. śląskie

WZA.0003.21.2017.EP



Dąbrowa Górnicza, dnia 26 września 2017 r.

**Klub Radnych Prawo i Sprawiedliwość  
w Dąbrowie Górniczej**

**Pan Grzegorz Jaszczura  
Pan Zbigniew Piątek  
Pan Jerzy Reszke  
Pan Mateusz Stępień  
Pan Piotr Ślusarczyk**

W odpowiedzi na Panów interpelację o numerze BRM.0003.2050.2017 z dnia 6 września 2017 r. dot. przekazania informacji na temat polityki zatrudnienia prowadzonej przez gminę Dąbrowa Górnicza w specjalnej strefie ekonomicznej Tuczawa informuję, że zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) Prezydent Miasta jako organ zatrudnienia sprawuje nadzór nad Powiatowym Urzędem Pracy w Dąbrowie Górniczej. Na podstawie art. 9 ww. ustawy dąbrowski Urząd Pracy realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zakres tych kompetencji obejmuje w szczególności: pośrednictwo pracy polegające na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy, a także świadczenie usług pośrednictwa pracy.

Odpowiadając na pytania zawarte w interpelacji:

1. Prezydent Miasta w zakresie zadań i obowiązków nałożonych przez ustawodawcę nie posiada uprawnień do przetwarzania danych dot. zamieszkania osób, które znajdują zatrudnienie w powstających zakładach.

2. Dąbrowski Urząd Pracy w 2017 r. przyjął do realizacji 4 oferty pracy na pracowników do NGK Ceramics na stanowiska: pracownik ochrony, monter instalacji sanitarnych, operator wózka widłowego oraz ślusarz monter. W wyniku realizacji powyższych ofert skierowano na rozmowy z pracodawcą łącznie 9 osób bezrobotnych, z których 1 osoba została zatrudniona, 3 osoby same zrezygnowały z podjęcia pracy, a pozostałe nie zostały zaakceptowane przez pracodawcę. Zakład NGK Ceramics złożył również do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej dwie oferty pracy w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców. W ww. przypadku na Powiatowym Urzędzie Pracy ciąży obowiązek dokonania analizy rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy celem sprawdzenia, czy w przedmiotowych rejestrach znajdują się osoby zarejestrowane, spełniające wymagania postawione przez pracodawcę. W przypadku omawianych ofert pracy Pracodawca zawarł m. in. wymagania w postaci komunikatywnej znajomości języka japońskiego, posiadania kilkuletniego doświadczenia zawodowego w branży automotive (najlepiej w japońskich firmach) na stanowiskach typu: specjalista automatyk, specjalista produkcji. Po dokonaniu weryfikacji posiadanych zasobów dąbrowski Urząd Pracy stwierdził, że w prowadzonych rejestrach nie ma osób spełniających przedstawione wyżej wymagania. Na tej podstawie została przygotowana informacja, na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o posiadane zasoby.

3,4,5. Prezydent Miasta w zakresie posiadanych uprawnień i obowiązków nałożonych przez ustawodawcę nie ma możliwości wpływu na kształtowanie polityki kadrowej (w tym na przebieg procesu rekrutacji) w nowopowstających lub funkcjonujących zakładach pracy sektora prywatnego. Ponadto przepisy prawa nie dają możliwości gromadzenia danych dot. ilości zatrudnianych w tych zakładach mieszkańców miasta, wynagradzania pracowników oraz rodzaju zawieranych umów o pracę.

6. Prezydent Miasta w zakresie zadań i obowiązków nałożonych przez ustawodawcę nie posiada uprawnień do przetwarzania takich danych.

Z-CA PREZYDENTA MIASTA



*Iwona Krupa*

Otrzymują do wiadomości:

1. Wydział Administracyjny, Referat Organizacyjny
2. Biuro Rady Miejskiej