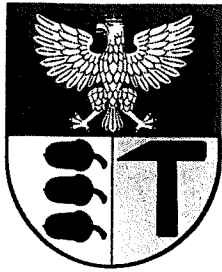


BRM.0003.1694.2017

Dąbrowa Górnicza dnia 2017-03-29 r.



WYDZIAŁ ADMINISTRACYJNY
Kierownik Organizacyjny

Wypłynęło dnia... 31.03.2017

H. P. Heydel

Jerzy Reszke

INTERPELACJA nr.....

Dotyczy: sposobu zatrudnienia pracowników w Przeglądzie Dąbrowskim

g

Zwracam się z wnioskiem o informację, kto jest zatrudniony w wydawnictwie Przegląd Dąbrowski i na jakich zasadach. Czy wśród osób publikujących teksty w PG są osoby, które nie pobierają wynagrodzenia i czy te osoby są wykazywane w ramach nieodpłatnych umów zlecenia przekazywanych do Urzędu Skarbowego lub wykonywana przez nich praca na rzecz wydawnictwa jest rejestrowana w inny sposób. Umieszczanie tekstów w szeroko rozpowszechnianym na terenie gminy wydawnictwie jest formą promocji piszących osób, dlatego wymaga wyjaśnienia sposób i tryb przyjmowania tekstów do druku, zwłaszcza jeżeli dotyczy publicystów wyraźnie określających swoje poglądy polityczne.

Pan R. S. umieszcza wpisy na portalu społecznościowym, że nie pobiera wynagrodzenia za swoje teksty. W związku z tym proszę o informację, kto może umieszczać teksty w wydawnictwie gminnym i czy taki dostęp mogą mieć również publicyści o innych, prawicowych i katolickich poglądach.

Zdaniem Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej :
Przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2016 r. poz. 380 z późn. zm.), określające zasady kształtowania takich stosunków prawnych, dopuszczają możliwość zawierania również umów nieodpłatnych. Cechą charakterystyczną umowy zlecenia jest to, że może ona być – zależnie od woli stron – umową odpłatną lub nieodpłatną; odpłatność nie stanowi istotnego elementu treści tej umowy. (...) Umowa zlecenia ma charakter nieodpłatny tylko wówczas, gdy z umowy lub z okoliczności wynika, że przyjmujący zlecenie zobowiązał się wykonać zlecenie bez wynagrodzenia. (...)

Z tej opinii wynika, że konieczne jest zawarcie umowy.

f R