

**Projekt**

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W DĄBROWIE GÓRNICZEJ**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994, późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967), art. 4 i 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1523) – na wniosek Prezydenta Miasta

**Rada Miejska w Dąbrowie Górniczej  
uchwała:**

**§ 1.** Przyjąć regulamin określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXVII/639/09 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza, z późn. zm.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXXIX/729/05 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 31 marca 2005 roku w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, z późn. zm.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., za wyjątkiem § 6 ust. 3 pkt 3 załącznika do niniejszej uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Dąbrowie  
Górnicej

**Agnieszka Pasternak**

Załącznik do Uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej  
z dnia.....2018 r.

## **Regulamin**

**określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza**

### **§ 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość środków przeznaczonych na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sposób podziału tych środków na nagrody Prezydenta Miasta i nagrody dyrektorów szkół, wysokość tych nagród oraz warunki ich przyznawania.

### **§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest miasto Dąbrowa Górnicza;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.

**§ 3. 1.** Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 4. 1.** W zależności od jakości pracy nauczyciela, w tym spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej czterech kryteriów, do których należą:

- 1) osiągnięcia w procesie dydaktycznym, w tym:
  - a) osiąganie przez uczniów dobrych wyników w nauce, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
  - b) osiągnięcia w konkursach przedmiotowych, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,

- 2) osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - e) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
  - f) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 3) prowadzenie innowacji pedagogicznych, eksperymentów pedagogicznych, programów własnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych, promowanie szkoły na zewnątrz,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie pracy samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) aktywny udział w pracach organów szkoły, zespołach przedmiotowych, wychowawczych i innych,
  - f) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
  - g) organizowanie udziału uczniów w spektaklach teatralnych, wycieczkach;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) udzielanie nauczycielom indywidualnych konsultacji,
  - b) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych dla nauczycieli,
  - c) organizowanie różnych form doskonalenia zawodowego wspomagających pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą nauczycieli,
  - d) prowadzenie różnych form doskonalenia zawodowego dla rad pedagogicznych,
  - e) organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych, turniejów, olimpiad,
  - f) współpraca z Regionalnym Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli, wydawnictwami szkolnymi,
  - g) prawidłowa organizacja pracy szkoły, w tym zapewnianie optymalnych warunków do realizacji statutowych zadań szkoły,
  - h) diagnozowanie pracy szkoły,
  - i) racjonalna gospodarka przyznanymi szkole środkami finansowymi,

- j) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach i zawodach sportowych,
  - k) wspieranie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
  - l) dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli i uzyskiwanie przez nich kolejnych stopni awansu zawodowego,
  - m) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie przygotowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
  - n) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
  - o) prowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania,
  - p) promocja szkoły,
  - q) wzbogacanie bazy szkolnej,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, określonej w uchwale Nr XII/257/2015 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 25 listopada 2015 r. w sprawie: przyjęcia "Strategii Rozwoju Miasta: Dąbrowa Górnicza 2022 - Aktualizacja".

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi co najmniej 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi co najmniej 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego i nie może przekroczyć 40% jego wynagrodzenia zasadniczego przy założeniu, że w pierwszym roku pracy na tym stanowisku dyrektor otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości od 5 % do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, po dokonaniu analizy pracy nauczyciela w poprzednim okresie.

**§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:**

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły lub placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Górnicza, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego,
  - c) opiekuna stażu.
- 3) pełnienie zastępstwa za dyrektora w przypadku jego nieobecności.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora oraz osoby pełniące zastępstwo za dyrektora w przypadku jego nieobecności - Prezydent Miasta.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi:

- 1) dla dyrektora przedszkola liczącego 2 oddziały - 650,00 zł;
- 2) dla dyrektora przedszkola liczącego 3 - 5 oddziałów - 650,00 zł oraz dodatkowo po 25,00 zł za każdy oddział powyżej 2;
- 3) dla dyrektora przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów - 600,00 zł oraz dodatkowo po 25,00 zł za każdy oddział powyżej 2;
- 4) dla dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów - 1000,00 zł;

- 5) dla dyrektora szkoły liczącej 7 - 11 oddziałów - 1000 zł oraz dodatkowo po 25,00 zł za każdy oddział powyżej 6;
- 6) dla dyrektora szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów - 900 zł oraz dodatkowo po 25,00 zł za każdy oddział powyżej 6;
- 7) dla dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej - 1750 zł;
- 8) dla dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej oraz Młodzieżowego Ośrodka Pracy Twórczej - 1000,00 zł;
- 9) dla dyrektora szkoły artystycznej, w której realizowanych jest 400 godz. zajęć dydaktycznych - 1000,00 zł oraz dodatkowo po 50,00 zł za każde 100 godzin powyżej 400. Powyżej 1000 godz. przysługuje dodatek w wysokości 1400,00 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 75 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wynosi 50 % dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu:

1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w:

- a) przedszkolu - wynosi 50,00 zł,
- b) oddziałach integracyjnych w przedszkolu - wynosi 60,00 zł,
- c) szkole - wynosi 100,00 zł,
- d) oddziałach integracyjnych w szkole - wynosi 110 zł,

2) sprawowania funkcji doradcy metodycznego jest uzależniona od ilości nauczycieli objętych doradztwem i wynosi:

- a) do 300 nauczycieli - 350,00 zł,
- b) powyżej 300 nauczycieli - 400,00 zł,

3) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 45,00 zł.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 3, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły oraz osobie pełniącej zastępstwo za dyrektora w przypadku jego nieobecności, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

**§ 6. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy, określa rozporządzenie.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

- 1) 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom poradni psychologiczno - pedagogicznej z tytułu prowadzenia badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielania dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie dzieciom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej; związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży;
- 2) 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego:
  - a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkole specjalnej,
  - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkole przysposabiającej do pracy,
  - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

d) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych oddziałach przedszkolnych, szkołach specjalnych oraz prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w internacie Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej, a także prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

e) nauczycielom zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

3) 30 % stawki godzinowej nauczycielom za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych,

4. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom spełniającym wymogi określone w § 9 pkt 1, 2 i 3 rozporządzenia.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły lub placówki nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) brakiem zajęć edukacyjnych wynikającym z przeprowadzanych egzaminów zewnętrznych  
- godziny ponadwymiarowe traktuje się jako faktycznie odbyte.

§ 8. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 Karty Nauczyciela przeznacza się w wysokości:

- 1) 30 % - na nagrody Prezydenta Miasta;
- 2) 70 % - na nagrody dyrektorów szkół.
2. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta wynosi 4 000,00 zł.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi od 900,00 zł do 2000,00 zł.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Nagrody za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy.

**§ 9. 1.** Nagroda Prezydenta Miasta może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy uzyskaną w okresie ostatnich trzech lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatniego roku;
- 2) posiada znaczące osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności:

a) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:

- osiąga bardzo dobre wyniki nauczania i wychowania potwierdzone wynikami ewaluacji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
- jego uczniowie posiadają wyróżniające wyniki w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, turniejach oraz zawodach sportowych,
- opracowuje i realizuje własne programy nauczania i wychowania, wdraża innowacje i eksperymenty pedagogiczne,
- stosuje aktywizujące metody nauczania,
- aktywnie uczestniczy w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- bierze udział w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- osiąga pozytywne efekty w działalności wychowawczej i terapeutycznej z dziećmi oraz podejmuje nowatorskie działania w zakresie współpracy z rodzicami,

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży, w szczególności poprzez organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,
- realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieciom i uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- prowadzi różnorodne formy współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- właściwie diagnozuje potrzeby podopiecznych i dostosowuje formy pracy do potrzeb dzieci i uczniów,

c) w zakresie realizacji innych zadań statutowych lub działalności pozaszkolnej:

- realizuje w szkole programy rządowe i unijne,
- promuje szkołę na zewnątrz, organizuje znaczące imprezy i uroczystości,
- aktywnie uczestniczy w pracach organów szkoły, zespołach przedmiotowych, wychowawczych i innych,
- przyczynia się w szczególny sposób do poszerzania oferty edukacyjnej w mieście,
- promuje swoją działalnością oświatową miasto na forum krajowym międzynarodowym.



2. W przypadku, gdy kandydatem do nagrody Prezydenta Miasta jest nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły, przyznanie nagrody jest ponadto uzależnione od bardzo dobrej działalności w sferze organizacyjno - administracyjnej.

3. Prezydent Miasta przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, złożony po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) zastępcy prezydenta miasta - dla dyrektorów szkół.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 3 pkt 1, składa się w Kancelarii Głównej Urzędu Miejskiego w Dąbrowie Górniczej, ul. Graniczna 21, w nieprzekraczalnym terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku (decyduje data złożenia wniosku w Kancelarii Głównej).

5. Wnioski, o których mowa w ust. 3 pkt 2, zastępca prezydenta miasta przedstawia Prezydentowi Miasta w terminie do dnia 25 września każdego roku.

6. Wnioski niekompletne, zawierające braki formalne lub złożone po terminie określonym w ust. 4 i 5, nie będą rozpatrywane.

7. Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta, o którym mowa w ust. 3, zawiera:

- 1) imię i nazwisko kandydata, informację o wykształceniu, stażu pracy pedagogicznej, nauczanych przedmiocie,
- 2) informację o ocenie pracy lub ocenie dorobku zawodowego,
- 3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia nauczyciela od czasu otrzymania ostatniej nagrody (Nagrody Prezydenta Miasta, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej, z wyjątkiem Nagrody Dyrektora) z zachowaniem kryteriów zawartych w ust. 1 i 2.

8. Prezydent ustala listę nagrodzonych nauczycieli.

**§ 10.** 1. Nagroda dyrektora, o której mowa w § 8 ust. 3, może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy uzyskaną w okresie ostatnich trzech lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie ostatniego roku;
- 2) posiada osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wskazane w § 9 ust. 1 pkt 2 .

2. Dyrektor przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady szkoły;
- 2) rady pedagogicznej;
- 3) rady rodziców.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 2, składa się w sekretariacie szkoły, w terminie do dnia 25 września każdego roku (decyduje data złożenia wniosku).

4. Dyrektor szkoły ustala listę nagrodzonych nauczycieli.

**§ 11.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

**Uzasadnienie**  
**do projektu Uchwały Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej**  
**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat,**  
**motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych**  
**dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe**  
**i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych**  
**w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza**

Stosownie do treści art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Przywołana podstawa prawna daje organowi stanowiącemu kompetencje do przyjęcia w ramach jednej uchwały, stanowiącej akt prawa miejscowego, zarówno regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, jak i wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Obowiązujący w Gminie Dąbrowa Górnicza regulamin wynagradzania nauczycieli został przyjęty Uchwałą Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej Nr XXXVII/639/09 z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza, z późn. zm.

Określona w nim wysokość stawek poszczególnych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli nie była od czasu przyjęcia regulaminu zmieniana, co spowodowało, że stały się one nieadekwatne go charakteru zadań wykonywanych przez dyrektorów oraz nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek prowadzonych przez Gminę Dąbrowa Górnicza. Zachodzi zatem konieczność przyjęcia regulaminu określającego wyższe stawki składników wynagrodzenia oraz dostosowania go do aktualnego stanu prawnego.

Jednocześnie regulamin ten nie określa warunków wypłacania nagród nauczycielom, te bowiem zostały uregulowane w Uchwale Nr XXXIX/729/05 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 31 marca 2005 roku w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, z późn. zm.

Zasadne zatem jest wprowadzenie jednego regulaminu, dotyczącego zarówno dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, jak i nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej.

Zauważyć jednocześnie należy, że Uchwała Nr XXXIX/729/05 Rady Miejskiej w Dąbrowie Górniczej z dnia 31 marca 2005 roku w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Dąbrowa Górnicza za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze przewiduje powołanie Komisji ds. Nagród w skład którego wchodzi m. in. przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych. Powołanie takiej komisji w świetle orzecznictwa nowszego niż przywołana uchwała należy jednak uznać za sprzeczne z prawem.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela „organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku”.

Regulacja ta jest przepisem upoważniającym organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego do przyjęcia trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, przepis ten nie zawiera jednak upoważnienia dla powołania komisji opiniującej wnioski o nagrody. Jak zauważył Wojewódzki Sąd Administracyjny we

Wrocławiu w wyroku z dnia 25 lutego 2009 r. (IV SA/Wr 494/08) „norma kompetencyjna z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela ani żaden inny przepis prawa powszechnie obowiązującego nie upoważnia organu stanowiącego gminy do nakładania na organ wykonawczy tej jednostki obowiązku powołania zespołu uczestniczącego w procedurze przyznawania nagród dla nauczycieli”.

Podobnie orzekł Naczelny Sąd Administracyjny we Wrocławiu w wyroku z 4 kwietnia 2003 r. (II SA/Wr 1948/02) stwierdzając, że „ustawowe upoważnienie organu prowadzącego szkołę do ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli nie obejmuje kompetencji do powoływania komisji uczestniczącej w sformalizowany sposób w procedurze przyznawania świadczeń”. W uzasadnieniu do tego orzeczenia czytamy: „należy uznać, że powoływanie komisji rady poza ramami wykraczającymi poza strukturę ustrojową i proceduralną przewidzianą w ustawie o samorządzie gminnym może zachodzić wyłącznie na podstawie i w ramach wyraźnego upoważnienia normatywnego, określającego ich zadania, kompetencje, skład, a w miarę potrzeby także tryb działania. Oznacza to, że ustawowe upoważnienie organu prowadzącego szkołę do ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli obejmuje kompetencję do wyznaczenia mierników służących za podstawę oceny oraz ustalenie porządku ich przyznawania rozumianego jako system działań uwzględniających ustaloną kolejność i hierarchię uzależnionych wzajemnie zdarzeń. W zakresie pojęciowym „kryteriów i trybu” nie mieści się natomiast kompetencja organu do powoływania komisji uczestniczącej w sformalizowany sposób w procedurze przyznawania świadczeń. Zabieg taki, polegający na utworzeniu dodatkowego ciała (zespołu), któremu bez upoważnienia ustawowego gwarantuje się formalny udział w procesie decyzyjnym, prowadziłby do konieczności rozszerzenia oceny prawidłowości procesu stosowania prawa o składniki nieobjęte delegacją ustawową”.

Biorąc zatem pod uwagę przywołane orzeczenia uznać należy, że zasadnym jest przyjęcie regulaminu w zaproponowanej treści, która nie przewiduje dodatkowego podmiotu w postaci Komisji ds. Nagród.

Zauważyć również należy, że nadanie regulaminowi wstecznej mocy obowiązującej jest spowodowane chęcią wypłacenia nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze, wyższych stawek dodatków z wyrównaniem od początku roku 2018r.

Skutki finansowe z tytułu wprowadzenia regulaminu wynagradzania od 1 stycznia 2018 r. wyniosą 1 000 000 zł.

W związku z powyższym proponuje się podjęcie przedmiotowej uchwały.