

**PROTOKÓŁ  
POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ  
DZIAŁAJĄCEJ W ZAGŁĘBIOWSKIM CENTRUM ONKOLOGII  
SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. SZ. STARKIEWICZA  
W DĄBROWIE GÓRNICZEJ  
z dnia 18.05.2017 r.**

Posiedzenie Rady Społecznej otworzyła i powitała zebranych Przewodnicząca Rady Społecznej – Pani Iwona Krupa. Obecni na posiedzeniu – wg listy obecności (zał. nr 1).

Pani Przewodnicząca odczytała porządek posiedzenia (zał. nr 2), który został przyjęty jednogłośnie – 4 głosy „za”.

Punktem 2 porządku Rady było przyjęcie protokołu posiedzenia Rady Społecznej z dnia 24.04.2017 r. Uwag do treści protokołu nie było. Przystąpiono do przyjmowania protokołu – wynik głosowania: 4 głosy „za”.

Punktem 3 i 4 porządku posiedzenia był:

- Projekt Uchwały Nr 14/2017 (zał. nr 3) w sprawie: *uchylenia Uchwały Rady Społecznej Nr 11/2017z dnia 24.0.2017 w sprawie: zaopiniowania wniosku Dyrektora ZCO dot. rozszerzenia działalności ZCO, poprzez zwiększanie ilości łóżek w oddziale otorynolaryngologicznym.*
- Projekt Uchwały Nr 15/2017 (zał. nr 4) w sprawie: *uchylenia Uchwały Rady Społecznej Nr 12/2017 z dnia 24.04.2017 w sprawie: zaopiniowania wniosku Dyrektora ZCO dot. ograniczenia działalności ZCO, poprzez likwidację oddziału okulistycznego, poradni okulistycznej, pracowni angiografii fluorosceinowej, pracowni ultrasonografii oka oraz gabinetu diagnostyczno-zabiegowego poradni okulistycznej.*

Pani Przewodnicząca udzieliła głosu Panu Dyrektorowi ZCO – Zbigniewowi Grzywnowiczowi, który na wstępie podziękował zebranych za możliwość zwołania Rady i obecność na posiedzeniu. Pan Dyrektor zawniósł, aby z uwagi na powiązanie tematów mógł omówić temat Uchwały Nr 14/2017 i Uchwały Nr 15/2017 łącznie. Przekazał, że na dzień dzisiejszy nie do końca znany jest ostateczny kształt systemu sieci szpitali. W tym temacie jest jeszcze bardzo dużo niewiadomych i nadal nasuwa się wiele wątpliwości wymagających doprecyzowania. Uwzględniając zatem powyższą okoliczność i tym samym mając na uwadze zbyt duże do podjęcia przez Szpital ryzyko w przedmiocie likwidacji oddziału okulistycznego wraz z poradnią i pracownikami, Pan Dyrektor zdecydował zwrócić się do Rady o uchylenie podjętych na poprzednim posiedzeniu Uchwał Nr 14/2017 i Nr 15/2017. Ze względu, że likwidacja działalności okulistycznej miała być transakcją związaną pomiędzy ZCO a Powiatowym Zespołem Zakładów Opieki Zdrowotnej w Będzinie, na tym etapie zasadnym jest także uchylenie Uchwały w sprawie zwiększenia ilości łóżek w oddziale laryngologicznym. W przypadku, gdyby Szpital w Będzinie zdecydował się przekazać dąbrowskiej placówce oddział laryngologiczny, mogłoby się to odbyć w terminie późniejszym, tj. najprawdopodobniej w miesiącach: wrzesień - październik br.

Pytań i uwag do tematu nie było. Przystąpiono do głosowania. Uchwałę Nr 14/2017 podjęto jednogłośnie – 4 głosami „za”, Uchwałę Nr 15/2017 podjęto jednogłośnie – 4 głosami „za”.

Ostatnim punktem porządku posiedzenia były wolne wnioski, w ramach których głos zabrali:

- Pan Dyrektor Zbigniew Grzywnowicz przekazał zebranych informację w sprawie przyjęcia przez Rząd projektu ustawy o wynagrodzeniach pracowników medycznych. Pierwsze wzrosty płac – o 10% różnicy między wynagrodzeniem zasadniczym a minimalnym zaplanowano od 1 lipca br. Następnie będzie ono podwyższane corocznie o co najmniej 20% tej różnicy – do roku 2021. Przewidziane w ustawie wartości wynagrodzeń zdecydowanie daleko odbiegają od obowiązujących stawek (nie dotyczy to tylko dąbrowskiego Szpitala). W uzasadnieniu projektu ustawy zaznaczono, że nie wskazuje ona źródła finansowania tych podwyżek. Oceniając powyższe, Pan Dyrektor podkreślił, że jest to kolejne bardzo istotne zagrożenie dla dalszego funkcjonowania Szpitala.

Członek Rady – Pani Krystyna Stępień zwróciła się z zapytaniami:

- czy w związku z ww. Szpital sporządził symulację kosztów?
- gdzie jest publikowany projekt ustawy?

Odpowiadając, Pan Dyrektor przekazał, że jest w trakcie opracowywania takiej symulacji. Po jej przeprowadzeniu Rada Społeczna otrzyma stosowną informację. Dodatkowo Pan Dyrektor poinformował, że w ostatnim czasie ukazały się zapowiedzi Rządu dot. planowanego od roku 2018 kolejnego wzrostu płacy minimalnej i stawki godzinowej. W tym przypadku, nawet zapowiedzi dot. wzrostu wartości punktu rozliczeniowego NFZ z 52 zł do 54 zł nie pokryją poniesionych przez Szpital kosztów związanych z podwyżkami płac. Projekt ustawy dostępny jest na stronie Ministerstwa Zdrowia.



- Członek Rady - Pan Kamil Dybich zwrócił się z zapytaniem dot. działań ZCO w kierunku kwalifikacji do systemu sieci szpitali.  
Odpowiadając, Pan Dyrektor przekazał, że sieć ma być ogłoszona do 27 czerwca br. W chwili obecnej nie do końca znane są wytyczne co do ostatecznego kształtu sieci szpitali. Nadal dokonywane są pewne zmiany dot. kwalifikacji Szpitali. W temacie tym nasuwa się jeszcze wiele wątpliwości.
- Przewodnicząca Rady – Pani Iwona Krupa zapytała, czy są realne szanse, aby ZCO było zakwalifikowane do II poziomu referencyjnego w systemie sieci szpitali?  
Pan Dyrektor przekazał, że Szpital został wstępnie zakwalifikowany do II poziomu. Pomimo wysłanej korespondencji oraz wielokrotnych telefonicznych próśb umówienia spotkań, zarówno w NFZ, jak i w Ministerstwie Zdrowia w temacie kwalifikacji placówki do poziomu szpitala onkologicznego – na ten moment podjęte działania okazały się nieefektywne i do dnia dzisiejszego nie udało się podjąć rozmów. W przyszłym tygodniu Szpital ponownie skieruje stosowną korespondencję w tym temacie.
- Przewodnicząca Rady – Pani Iwona Krupa przekazała, że podejmowane podczas poprzedniego posiedzenia Rady uchwały dot. zwiększenia ilości łóżek laryngologicznych oraz likwidacji działalności okulistycznej skutkowały projektem uchwały Rady Miejskiej w sprawie zmiany Statutu ZCO. Obecnie, w związku z uchyleniem przedmiotowych uchwał Rady Społecznej, jest on już nieaktualny. Aczkolwiek na etapie opiniowania projektu uchwały Rady Miejskiej przez organizacje związkowe, do Rady Społecznej wpłynęło pismo MOZ NSZZ „Solidarność” (zał. nr 5) dotyczące braku w przedmiotowej uchwale zapisów w sprawie gwarancji pracowniczych przejmowanych pracowników. Pani Przewodnicząca odczytała zebrany pismo i wyjaśniła, że uchwała obejmowała tylko zmiany Statutu. Natomiast Statut nie zawiera informacji dot. gwarancji pracowniczych. Obecnie, na zaplanowaną w czerwcu sesję Rady Miejskiej, przygotowany jest kolejny projekt uchwały (dot. wpisania do Statutu ZCO działalności położniczo-ginekologicznej - Rada Społeczna pozytywnie zaopiniowała wniosek w tej sprawie podczas poprzedniego posiedzenia). Zostanie on także przesłany organizacjom związkowym celem zaopiniowania. Pani Przewodnicząca zaznaczyła, że treść przygotowywanej uchwały również nie zawiera zapisów dot. gwarancji pracowniczych.
- Przewodnicząca Rady – Pani Iwona Krupa zapytała Pana Dyrektora o sprawę czasowego częściowego zawieszenia działalności oddziału laryngologicznego.  
Pan Dyrektor podkreślił, że nieprzerwanie prowadzi rozmowy z lekarzami laryngologami i czyni działania w kierunku uzupełnienia istniejących braków kadrowych. Zostały złożone pewne deklaracje współpracy – aczkolwiek w tym momencie są one bez pokrycia.
- Członek Rady – Pani Krystyna Stępień zwróciła się z zapytaniem, czy obecnie toczą się rozmowy z Zarządem Perinatologii Śląskiej w temacie zwrotnego przejęcia przez ZCO świadczeń z zakresu ginekologii i położnictwa?  
Pan Dyrektor wyjaśnił, że obecnie Szpital oczekuje na podjęcie przez Radę Miejską uchwały w sprawie zmiany Statutu. Na jej podstawie komórki organizacyjne zostaną zarejestrowane w KRS i rejestrze wojewody. Po dokonaniu powyższego, Szpital uzupełni złożone do NFZ dokumenty o dokonanie cesji kontraktu.  
Pani Radna Krystyna Stępień zapytała, czy Pan Dyrektor prowadzi rozmowy z pracownikami zatrudnionymi w ramach umów kontraktowych – czy zdecydują się współpracować z ZCO?  
Pan Dyrektor przekazał, że osobiście nie prowadzi takich rozmów. Rozmowy prowadzone są za pośrednictwem Perinatologii Śląskiej. Z uzyskanych informacji wie, że na tę chwilę nikt z zatrudnionych pracowników nie deklaruje woli zakończenia współpracy. Wobec powyższego, Szpital traktuje, że przejmie całość obecnego personelu – łącznie z osobami zatrudnionymi w ramach umów cywilno-prawnych. Uważa, że utrzymanie obecnego „statusu quo” będzie korzystne zarówno dla Szpitala, pacjentek, jak i zatrudnionych pracowników.

Dalszych tematów nie było. Pani Przewodnicząca podziękowała za przybycie i zamknęła posiedzenie.

Protokół



Justyna Zasadzień

Przewodnicząca  
Rady Społecznej



Iwona Krupa