

**PROTOKÓŁ
POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ
DZIAŁAJĄCEJ W ZAGŁĘBIOWSKIM CENTRUM ONKOLOGII
SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. SZ. STARKIEWICZA
W DĄBROWIE GÓRNICZEJ
z dnia 24.04.2017 r.**

Posiedzenie Rady Społecznej otworzyła i powitała zebranych Przewodnicząca Rady Społecznej – Pani Iwona Krupa. Obecni na posiedzeniu – wg listy obecności (zał. nr 1).

Po odczytaniu przez Panią Przewodniczącą porządku posiedzenia (zał. nr 2), Pan Dyrektor ZCO – Zbigniew Grzywnowicz, zwrócił się z prośbą o rozszerzenie porządku posiedzenia, poprzez wprowadzenie dodatkowego projektu Uchwały Nr 13/2017 w sprawie: zaopiniowania korekty Planu Rzeczowo-Finansowego na rok 2016 zaopiniowanego przez Radę Społeczną Uchwałą Nr 7/2016 z dnia 18.04.2016 r. z późn. zm. zaopiniowanymi przez Radę Społeczną Uchwałą Nr 10/2016 z dnia 29.09.2016 r. oraz Uchwałą Nr 7/2017 z dnia 22.02.2017 r.

Przystąpiono do głosowania nad zmianą porządku posiedzenia poprzez wprowadzenie w pkt. 6. ww. projektu Uchwały. Tym samym dotychczasowy punkt 6. „Wolne wnioski” otrzymał nr 7. Porządek posiedzenia wraz z wprowadzoną autopoprawką członkowie Rady Społecznej przyjęli jednogłośnie 5 głosów „za”. Uczestnicy Rady otrzymali projekt Uchwały Nr 13/2017.

Drugim punktem porządku Rady było przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Społecznej z dnia 28.03.2017r. Uwag do treści protokołu nie było. Przystąpiono do przyjmowania protokołu – wynik głosowania: 5 głosów „za”.

Kolejnym – trzecim punktem porządku posiedzenia była Uchwała Nr 10/2017 (zał. nr 3) w sprawie: zaopiniowania wniosku Dyrektora ZCO dot. rozszerzenia działalności ZCO poprzez utworzenie oddziału położniczo-ginekologicznego, oddziału noworodkowego, sali porodowej, poradni ginekologiczno-położniczej, poradni patologii i kontroli rozwoju noworodka oraz gabinetu diagnostyczno-zabiegowego poradni ginekologiczno-położniczej. Pani Przewodnicząca udzieliła głosu Panu Dyrektorowi ZCO, który tytułem wstępu przypomniał, że ww. działalności zostały w roku 2015 przejęte od Szpitala przez wyłonioną w drodze postępowania konkursowego spółkę Perinatologia Śląska. Obecnie ww. podmiot złożył wniosek o zwrotne przekazanie do ZCO pełnego zakresu dotychczas realizowanych świadczeń w ramach zawartej umowy. Jako powód powyższego wskazał planowane zmiany systemowe w ochronie zdrowia spowodowane wejściem przepisów o sieci szpitali, w wyniku których istnieje ryzyko utraty finansowania świadczeń przez NFZ. Mając powyższe na uwadze, wobec konieczności zabezpieczenia wymienionych świadczeń dla pacjentek miasta i zagłębia, zasadnym jest rozpoczęcie procedury dot. ponownego włączenia w strukturę ZCO działalności oddziałów położniczo-ginekologicznego, noworodkowego oraz poradni położniczo-ginekologicznej i neonatologicznej. ZCO planuje zwrotne przejęcie ww. komórek organizacyjnych na zasadzie cesji kontraktu zawartego przez Perinatologię Śląską z NFZ. Taka procedura wymaga zgody Dyrektora Śląskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ. W tym kierunku zostały już przeprowadzone pierwsze rozmowy ZCO i Perinatologii z Dyrekcją NFZ i uzyskano wstępną akceptację planowanych zamierzeń. Jednakże, aby można było formalnie złożyć wniosek o cesję kontraktu, Szpital musi wypełnić pełną proceduralną ścieżkę, tj. konieczne jest dokonanie zmian w statucie ZCO i ponowna rejestracja zlikwidowanych komórek organizacyjnych w rejestrze wojewody i KRS. Przejęcie kontraktu z NFZ na zasadzie cesji nastąpi w proporcjach 1:1, tj. świadczenia będą wykonywane przez ten sam co dotychczas personel, przy użyciu tego samego sprzętu i wyposażenia oraz w tym samym miejscu i czasie, ale już w ramach nowego świadczeniodawcy.

Przewodnicząca Rady zwróciła się z zapytaniem o ilość przejmowanego personelu.

Pan Dyrektor odpowiedział, iż jest to ok. 35 osób. Pracownicy zostaną przejęci na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy. Po zwrotnym przejęciu oddziałów, ZCO zamierza wypracować nowy model współpracy z Perinatologią, który umożliwi utrzymanie aktualnego poziomu świadczeń oraz dalszą poprawę ich jakości. Jest już wstępna deklaracja obecnego szefa Perinatologii Śląskiej, który zaproponował osobistą współpracę jako konsultanta, przede wszystkim jeżeli chodzi o zakres badań prenatalnych.

Przewodnicząca OZZPiP – Pani Małgorzata Habela zwróciła się z zapytaniem, czy pielęgniarkom i położnym, które powrócą w strukturę Szpitala, zostanie wyrównane uposażenie zasadnicze do wysokości wynagrodzeń obowiązujących w ZCO?

Pan Dyrektor odpowiedział, że w tej chwili trudno jest mu jednoznacznie odpowiedzieć na to pytanie, m.in. z tego względu, iż nie posiada wiedzy nt. aktualnych zarobków u obecnego pracodawcy, np. czy uposażenia pracownicze nie są wyższe od obowiązujących w ZCO. Ponadto Pan Dyrektor dodał, że personel przechodzi na zasadzie art. 23¹ Kodeksu pracy – gwarantującym przejęcie pracownicze i nic

nie stoi na przeszkodzie, aby po przejęciu pracowników negocjować z nimi poprawę warunków wynagrodzenia.

Przewodnicząca OZZL – Pani Ewa Boryka zapytała, czy w struktury Szpitala zostaną także przejęci pracownicy obecnie zatrudnieni w ramach umów kontraktowych.

Pan Dyrektor ponownie przekazał, że zwrotne przejęcie świadczeń nastąpi cesją kontraktu, tj. w stosunku 1:1, czyli z całą obecną kadrą. W momencie realizacji świadczeń te same warunki musi spełniać zarówno podmiot przekazujący jak i przejmujący. W tej chwili nie potrafi odpowiedzieć, czy np. zatrudnione osoby na umowy kontraktowe nadal będą zainteresowane utrzymaniem współpracy z ZCO. Pan Dyrektor podkreślił, że zwołanie dzisiejszej Rady Społecznej podyktowane jest dynamicznie zmieniającą się sytuacją jeżeli chodzi o planowane zmiany w systemie ochrony zdrowia. Jako zarządzający Szpitalem, zmuszony jest podejmować działania w czasie rzeczywistym. Do 29 czerwca br. ma być ogłoszona sieć szpitali i do tego czasu jest jeszcze możliwość dokonywania pewnych działań restrukturyzacyjnych, zmian i ewentualnych przejęć. Mając na uwadze podstawowy cel działalności statutowej zarówno ZCO jak i Perinatologii, którym jest zapewnienie realizacji usług medycznych – w pełni zasadnym jest, za obustronnym porozumieniem, zwrotne przekazanie tego zakresu działalności ponownie w strukturę ZCO i tym samym utrzymanie ich dla mieszkańców miasta. Przewodnicząca NSZZ „Solidarność” – Pani Elżbieta Żuchowicz, mając na uwadze konieczną do wypełnienia ścieżkę proceduralną, zapytała o termin przejęcia pracowników i przedmiotowych świadczeń.

Odpowiadając, Pan Dyrektor powiedział, że należy starać się, aby w momencie składania dokumentów cesyjnych do NFZ procedura rejestracyjna oddziałów i poradni była już w toku. Do uzyskania tego konieczne jest wpisanie do statutu właściwych komórek organizacyjnych. Mając to na względzie i biorąc pod uwagę krótki czas na realizację ww., Pan Dyrektor zwrócił się do strony związkowej o możliwość skrócenia konsultacji społecznych, które są obligatoryjne przed podjęciem przez Radę Miejską Uchwały w sprawie zmian do Statutu.

Pani Przewodnicząca Rady przypomniała zebranym, iż najbliższe posiedzenie Rady Miejskiej będzie miało miejsce w dniu 24.05.2017 r.

Członek Rady Społecznej – Pani Krystyna Stępień zadała pytanie, czy podczas funkcjonowania oddziałów poza strukturami Szpitala, zostały one wyposażone i jeżeli tak to w jaki sprzęt medyczny?

Pan Dyrektor przekazał, że będzie musiał to zweryfikować i rozliczyć. Zapewnił, że Szpital nie poniesie w związku z tym żadnych kosztów.

Dalszych pytań i uwag nie było. Przystąpiono do głosowania nad Uchwałą Nr 10/2017. Uchwałą podjęto jednogłośnie – 5 głosów „za”.

Następnym – czwartym punktem porządku posiedzenia była Uchwała Nr 11/2017 (zał. nr 4) w sprawie: zaopiniowania wniosku Dyrektora ZCO dot. rozszerzenia działalności ZCO, poprzez zwiększanie ilości łóżek w oddziale otorynolaryngologicznym. Pani Przewodnicząca udzieliła głosu Panu Dyrektorowi, który zawnioskował, aby z uwagi na powiązanie tematów mógł omówić temat Uchwały Nr 11/2017 łącznie z projektem Uchwały Nr 12/2017 (zał. nr 5) w sprawie: zaopiniowania wniosku Dyrektora ZCO dot. ograniczenia działalności ZCO, poprzez likwidację oddziału okulistycznego, poradni okulistycznej, pracowni angiografii fluorosceinowej, pracowni ultrasonografii oka oraz gabinetu diagnostyczno-zabiegowego poradni okulistycznej.

Powyższe uzyskało zgodę członków Rady.

Rozpoczynając omawianie tematu, Pan Dyrektor przekazał, że w ostatnim czasie (tak jak już niejednokrotnie sygnalizował) następują pewne problemy w prowadzeniu zarówno oddziału laryngologicznego jak i okulistycznego. W chwili obecnej obydwa oddziały nie spełniają wszystkich określonych przez NFZ wymogów. Obecnie oddział laryngologiczny jest czasowo wyłączony ze swojej działalności z powodu braków kadry lekarskiej – nieprzerwanie funkcjonuje tylko poradnia laryngologiczna. W efekcie czynionych intensywnych starań w temacie pozyskania kadry lekarskiej, Szpitalowi udało się skompletować załogę, jednakże okazało się, że aktualny pracodawca osób, które miały podjąć się realizacji świadczeń, skorzystał z prawa zakazu konkurencji i na ten moment zablokował przejście pracowników do dąbrowskiej placówki. Obecnie Pan Dyrektor podejmuje starania w celu porozumienia się z Dyrekcją i uzyskania zgód na przejścia personelu. Niezależnie od tego faktu, ZCO doszło do porozumienia z Powiatowym Zespołem Zakładów Opieki Zdrowotnej w Będzinie (będącym także w trakcie procesu restrukturyzacyjnego) i został podpisany list intencyjny, na mocy którego planowane jest przejęcie przez dąbrowski Szpital kontraktu na udzielanie świadczeń w zakresie otolaryngologii, dotychczas realizowanych w oddziale otolaryngologicznym PZZOZ w Będzinie. Przejęcie świadczeń nastąpiłoby na zasadzie cesji kontraktu, łącznie z personelem i wyposażeniem. Aby mogło się to wydarzyć i aby udało się uzyskać cesją kontrakt NFZ – Szpital musi rozszerzyć obecne łóżka laryngologiczne o ilość, którą dysponuje oddział w Będzinie, tj. o 14. Pan

Dyrektor przypomniał, iż posiadanie w strukturach oddziału laryngologicznego jest niezbędne, aby na dzień dzisiejszy utrzymać się w II poziomie referencyjnym sieci szpitali.

Jeżeli chodzi o funkcjonowanie oddziału okulistycznego, Pan Dyrektor poinformował, że od dłuższego czasu oddział zmaga się z problemami kadrowymi. Także posiadany kontrakt jest wysoce niedoszacowany i prowadzenie oddziału przynosi permanentną stratę. Zatrudnienie wymaganej ilości personelu (co ze względów technicznych jest mało możliwe) nie rozwiąże problemów oddziału – na dzień dzisiejszy brakuje ok. 1.200.000 zł. rocznie, aby oddział mógł bezproblemowo funkcjonować. Na ten moment roczna struktura kontraktu kształtuje się następująco: 800 tys. zł. – wszczepianie soczewek, 200 tys. zł. – prowadzenie pozostałej działalności oddziału.

Wobec powyższego, w podpisanym liście intencyjnym zawarto również wolę przeniesienia do PZZOZ w Będzinie – na mocy cesji umowy zawartej z NFZ – świadczeń okulistycznych, dotychczas realizowanych w dąbrowskim szpitalu. Przejęcie świadczeń nastąpiłoby także w stosunku 1:1, tj. łącznie z personelem i wyposażeniem. Strony będą musiały ujawnić sobie swoje zasoby sprzętowe. Szpital będzie się starał, aby w możliwym zakresie doszło do kompensaty jeżeli chodzi o kwestie wyposażenia. W kierunku planowanych działań zostały już przeprowadzone pierwsze rozmowy ZCO i Zarządu PZZOZ w Będzinie z Dyrekcją NFZ i uzyskano wstępną aprobatę planowanych zamierzeń. Alokacja zasobów i środków pozwoliłaby na lepszą realizację świadczeń. Pan Dyrektor dodał, że w strukturach ZCO pozostałaby działalność okulistyczna w zakresie konsultacyjnym oraz funkcjonującego Zakładu Medycyny Pracy (świadczenia niekontraktowane). Pan Dyrektor wyjaśnił zebrany układ podziału świadczeń, tj. pozostawienia w strukturach ZCO oddziału laryngologicznego i przejęcia okulistyki przez podmiot zewnętrzny. Mając na uwadze prowadzoną przez Szpital diagnostykę i działalność onkologiczną, a także realnie oceniając wzrastającą ilość przypadków nowotworów głowy i szyi – bardziej zasadnym wydaje się pozostawienie w ZCO specjalności laryngologicznej.

Podsumowując omawiany temat, Pan Dyrektor podkreślił, że planowane działania podyktowane są chęcią współpracy dwóch zagłębiowskich placówek, których nadrzędnym celem jest poprawa dostępności świadczeń zdrowotnych dla pacjentów oraz zapewnienie im jak najbardziej kompleksowej opieki. Dyrektor przekazał, że list intencyjny o wzajemnej współpracy został podpisany po wstępnych rozmowach z Zarządem PZZOZ w Będzinie, jednakże podjęcie jakichkolwiek dalszych działań uwarunkowane jest uzyskaniem właściwych zgód podmiotów tworzących obie placówki. Mając powyższe na uwadze, Pan Dyrektor zawnioskował o podjęcie omówionych Uchwał: nr 11/2017 i nr 12/2017.

Przewodnicząca Rady Społecznej – Pani Iwona Krupa, zwróciła się z zapytaniem dot. wartości przekazywanych cesją kontraktów.

Pan Dyrektor przekazał, że wartość posiadanego przez PZZOZ Będzin kontraktu na świadczenia laryngologiczne wynosi ok. 1.600.000,00 zł., natomiast kontrakt okulistyczny ZCO kształtuje się na poziomie ok. 1.000.000,00 zł.

Przewodnicząca OZZL – Pani Ewa Boryka, mając na uwadze likwidację okulistycznych komórek organizacyjnych, zwróciła się z nw. pytaniami:

- w jaki sposób i przy użyciu jakiego sprzętu będą realizowane konsultacje okulistyczne w ramach działalności zakładu medycyny pracy?
- czy pacjenci wpisani do kolejki oczekujących na zabieg usunięcia zaćmy zostaną przekazani do podmiotu przejmującego udzielanie świadczeń łącznie z obowiązującą listą (planem zabiegów), czy nie zostaną włączeni do nowego cyklu kolejkowego?

Dyrektor Z. Grzywnowicz wyjaśnił, że cesja kontraktu zostanie przekazana w proporcjach 1:1, co oznacza, że jeżeli w danym zakresie specjalistycznym obowiązuje kolejka, to jest ona przekazywana łącznie z kontraktem. Analogicznie do sytuacji z okulistiką, ZCO musi rozszerzyć ilość łóżek laryngologicznych, aby właśnie móc zrealizować kolejkę oczekujących na zabiegi otorynolaryngologiczne, którą przejmie wraz z kontraktem od Szpitala w Będzinie. Pan Dyrektor podkreślił, że takie są zasady przekazywania kontraktów cesją.

Odnosząc się do pierwszego pytania, Pan Dyrektor wyjaśnił, że jeżeli są plany, aby działalność okulistyczna pozostała w Zakładzie Medycyny Pracy, to oczywistym jest, że pewne podstawowe wyposażenie pozostanie na stanie ZCO.

Dalszych pytań i uwag nie było. Przystąpiono do głosowania nad Uchwałami. Uchwałę Nr 11/2017 podjęto jednogłośnie – 5 głosów „za”. Uchwałę Nr 12/2017 podjęto jednogłośnie – 5 głosów „za”.

Kolejnym punktem porządku posiedzenia była Uchwała Nr 13/2017 (zał. Nr 6) w sprawie: zaopiniowania korekty Planu Rzeczowo-Finansowego na rok 2016 zaopiniowanego przez Radę Społeczną Uchwałą Nr 7/2016 z dnia 18.04.2016 r. z późn. zm. zaopiniowanymi przez Radę Społeczną Uchwałą Nr 10/2016 z dnia 29.09.2016 r. oraz Uchwałą Nr 7/2017 z dnia 22.02.2017 r.

Rozpoczynając omawianie tematu, Pan Dyrektor przekazał, że ta uchwała jest wyłącznie porządkującą plan na rok 2016. Zmiany ujęte w planie dotyczą zwiększenia nw. pozycji:

- po stronie przychodów w zakresie pozostałych przychodów operacyjnych (poz. 4) o kwotę 1.320.000,00 zł.,

- po stronie kosztów w zakresie pozostałych kosztów operacyjnych (poz. 3) o kwotę 1.320.000,00 zł.

Pan Dyrektor podkreślił, że powyższe zmiany pozostają bez wpływu na zaplanowany wynik finansowy ZCO. Dokonanie korekty podyktowane jest wewnętrznymi rozliczeniami – jest to kwota, którą ZCO będzie egzekwować od Perinatologii Śląskiej.

Przewodnicząca OZZL – Pani Ewa Boryka powróciła do tematu zwrotnego przejęcia przez ZCO świadczeń z zakresu ginekologii i położnictwa i poruszyła kwestię zwróconych do Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy inkubatorów dla noworodków (podczas przekazywania Perinatologii Śląskiej przedmiotowych świadczeń koniecznym było zwrócenie ww. sprzętu do fundacji). Zaznaczyła jednocześnie, że ma świadomość tego, że obecnej sytuacji nie można było wcześniej przewidzieć.

Pan Dyrektor przekazał, że nic nie stoi na przeszkodzie, by po przejęciu świadczeń, Szpital mógł ponownie ubiegać się o otrzymanie darowizny z WOŚP. Podkreślił, że podał przyczynę podjęcia działań dot. zwrotnego przejęcia przez ZCO świadczeń, obawą o funkcjonowanie omawianej działalności poza strukturami Szpitala w późniejszym okresie. Zresztą trudno było przewidzieć ponad 2 lata temu kierunek zmian systemowych w ochronie zdrowia. Nie dopatruje się tu niczyjej winy ani złej woli. Jednocześnie dostrzega plusy dotychczasowej współpracy ZCO z Perinatologią. W jego opinii, jej podstawowy cel został osiągnięty - zwiększyła się w sposób znaczny liczba porodów oraz wrosła jakość opieki prenatalnej w Dąbrowie Górniczej. Pan Dyrektor będzie się starał utrzymać dotychczasowy personel medyczny. Uważa, że mając zadeklarowany nadzór merytoryczny ze strony kadry Perinatologii, uda się utrzymać wysoki poziom udzielanych świadczeń. Co do kwestii inwestycyjnych, modernizacyjnych i remontowych – z pewnością będą w tym kierunku plany i podejmowane rozmowy.

Przedstawiciel NSZZ Pracowników Ochrony Zdrowia - Pani Aleksandra Lenczowska-Loster zwróciła się z zapytaniem, czy w strukturach ZCO zostanie uruchomiona także poradnia ginekologiczno-położnicza?

Pan Dyrektor odpowiedział, że tak – musi być zapewniona kompleksowość opieki.

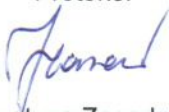
Pani Przewodnicząca Rady powróciła do tematu Uchwały Nr 13/2017 w sprawie zaopiniowania korekty Planu Rzeczowo-Finansowego na rok 2016. Uwag i pytań nie było. Uchwałę podjęto jednogłośnie – 5 głosów „za”.

Ostatnim punktem porządku posiedzenia były wolne wnioski, w ramach których głos zabrał Pan Dyrektor Zbigniew Grzywnowicz. Przekazał, że otrzymał od firmy Nefrolux (podmiot, który przejął od Szpitala działalność oddziału nefrologicznego wraz z stacją dializ) wstępną prośbę o rozszerzenie dotychczasowo dzierżawionej powierzchni i tym samym zmianę jej lokalizacji do nowo wybudowanego obiektu. Szpital posiada takową możliwość. Zwiększenie metrażu nastąpiłoby o ok. 120m² i mieściłoby się w ramach już podjętej Uchwały Rady Miejskiej - wyrażającej zgodę na wydzierżawienie przez Szpital pomieszczeń o powierzchni do 900m². Po przeprowadzeniu dalszych rozmów i porozumieniu się z obecnym dzierżawcą, ZCO zwróci się do Pana Prezydenta z wnioskiem o wystąpienie do Rady Miejskiej o podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na zmianę powierzchni dzierżawionych od ZCO oraz wyrażenie zgody na przedłużenia umowy o okres kolejnych 5 lat. Nefrolux byłby zobowiązany do przeprowadzenia na własny koszt i we własnym zakresie wszelkich prac adaptacyjnych i dostosowawczych. Szpital z tego tytułu nie poniósłby żadnych dodatkowych kosztów. Po zakończeniu prac remontowych, zwolniony przez Nefrolux odcinek mógłby być wykorzystany przez ZCO np. pod rozbudowę oddziału gastroenterologii.

Dalszych wniosków i pytań nie było.

Pani Przewodnicząca podziękowała za przybycie i zamknęła posiedzenie.

Protokół



Justyna Zasadzień

Przewodnicząca
Rady Społecznej



Iwona Krupa